



**SHRM – Certified Professional / Senior Certified Professional**

**Agenda de las clases presenciales – septiembre a diciembre de 2019**

**Horario: cada día de 9:00 a 13:00**

<b>Día</b>	<b>Contenido</b>	<b>Duración aprox.</b>	<b>Módulos para realizar previamente</b>	<b>Formadores</b>
10/9/19	Bienvenida Introducción al curso Competencias de RRHH <i>Descanso</i> Competencias de RRHH (cont.)	15 min 20 min 60 min <i>15 min</i> 130 min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competencias RRHH</li> </ul>	Marcos Sanz
24/9/19	Planificación estratégica de RRHH Adquisición de talento <i>Descanso</i> Retención y compromiso	60 min 80 min <i>15 min</i> 85 min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificación estratégica de RRHH</li> <li>• Adquisición de talento</li> <li>• Retención y compromiso</li> </ul>	Marcos Sanz Camilla Hillier-Fry
8/10/19	Aprendizaje y desarrollo <i>Descanso</i> Recompensa total	80 min <i>15 min</i> 145 min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje y desarrollo</li> <li>• Recompensa total</li> </ul>	Camilla Hillier-Fry Marcos Sanz
22/10/19	Recompensa total (cont.) Estructura de la función de RRHH <i>Descanso</i> Efectividad y desarrollo organizativo	45 min 90 min <i>15 min</i> 90 min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estructura de la función de RRHH</li> <li>• Efectividad y desarrollo organizativo</li> </ul>	Marcos Sanz
5/11/19	Gestión de la fuerza laboral <i>Descanso</i> Gestión de la tecnología RRHH en el contexto global	105 min <i>15 min</i> 60 min 60 min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de la fuerza laboral</li> <li>• Gestión de la tecnología</li> <li>• RRHH en el contexto global</li> </ul>	Marcos Sanz
19/11/19	Relaciones laborales Diversidad e inclusión <i>Descanso</i> Gestión del riesgo Responsabilidad social corporativa	60 min 60 min <i>15 min</i> 60 min 45 min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relaciones laborales</li> <li>• Diversidad e inclusión</li> <li>• Gestión del riesgo</li> <li>• Responsabilidad social corporativa</li> </ul>	Beatriz Ardid Alfonso Jiménez
3/12/19	Legislación laboral española Examen de curso <i>Descanso</i> Prácticas de casos	100 min 80 min <i>15 min</i> 45 min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exámenes de la plataforma on-line</li> </ul>	Nuria Cebrián Marcos Sanz

## Formadores

Marcos Sanz

Director en PeopleMatters con amplia experiencia en consultoría de gestión de personas, destacando las áreas de diseño organizativo, planificación estratégica de plantillas, gestión del talento, gestión del desempeño, clasificación de puestos, compensación, desarrollo de personas, eLearning, plataformas tecnológicas HRMS, gestión del cambio. Doctor Ingeniero en Telecomunicaciones por la UPM de Madrid, y PDD por el IESE, es responsable del desarrollo de las líneas de servicio de Estrategia de Capital Humano y Organización y coordinador de las alianzas con plataformas tecnológicas de gestión de personas y con la *Society for Human Resources Management* (SHRM).

Alfonso Jiménez

Socio Director de PeopleMatters con una amplia trayectoria en consultoría. Doctor en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid. PADE por IESE. Diplomado en Alta Dirección por INSEAD. Certificado ICA en buen gobierno de las sociedades. Profesor del Instituto de empresa y del Centro de Estudios Garrigues. Vocal de la Junta Directiva de la Asociación Española de Directivos. Autor de varios libros. Articulista y colaborador habitual en diversas revistas de *management* y en diversos medios de comunicación. Ponente habitual en jornadas y congresos de *management* y gestión de personas.

Camilla Hillier-Fry

Socio de PeopleMatters con amplia experiencia en consultoría y en la Dirección de Recursos Humanos. Lidera las áreas de Transformación Cultural y Gestión del Talento. Licenciada en la Universidad de Oxford en *Modern Languages*, *Executive MBA* (ESDEN, Madrid) y PDG (Programa de Dirección General) por IESE-Universidad de Navarra. Profesora de la Universidad Carlos III de Madrid, profesora asociada del Instituto de Estudios Bursátiles, profesora asociada del IE, Instituto de Empresa. Habitual colaboradora en prensa y ponente en escuelas de negocios y congresos de *management*. Coautora de varios libros.

Beatriz Ardid

Senior Manager en PeopleMatters. Lidera el área de Diversidad y Bienestar Corporativo. Gestiona proyectos de elaboración e implantación de Palnes de Igualdad y Diversidad, Ageing, Employer Branding, Gestión del Talento, Análisis y Diseño de Modelos Retributivos, evaluación del Desempeño, Diseño e implantación de planes directores de RRHH. Licenciada en Derecho por el CEU San Pablo y Master en Dirección de Recursos humanos por el Instituto de Empresa de Madrid.

Nuria Cebrián

Socia de CESZINKIN Consultoría legal estratégica para Recursos Humanos. Amplia experiencia en la elaboración e implantación de políticas retributivas a nivel nacional e internacional, asesoramiento fiscal, laboral de Seguridad Social y Previsión para la Alta Dirección y cumplimiento normativo en materia de Buen Gobierno Corporativo para Comisiones de Nombramientos y Retribuciones de sociedades cotizadas. Ha desarrollado proyectos de planificación legal, diseño de paquetes retributivos, políticas de movilidad y optimización de la compensación de Directivos para las áreas de Recursos Humanos y Compensación y Beneficios en importantes empresas en su proceso de internalización. Licenciada en Derecho por la Universidad de Zaragoza y Abogado en ejercicio desde 1997. Ha escrito algunos artículos y es ponente en jornadas sobre compensación y movilidad.