



— CURSO —

# RETRIBUCIÓN Y RECOMPENSA

DE LA ADMINISTRACIÓN DE SALARIOS A  
LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LA  
RECOMPENSA

apd

**#FormacionAPD**

6 de febrero de 2024

## INTRODUCCIÓN

Las políticas de retribución y recompensa de los trabajadores están a la última en lo que a los nuevos paradigmas de trabajo se refiere. En un escenario de transformación constante como el actual, se adaptan continuamente para satisfacer las necesidades empresariales. Por ello, las organizaciones se encuentran ante la obligación de **implementar nuevos modelos laborales basados fundamentalmente en la flexibilidad** de sus personas.

Saber retener el talento es una cuestión primordial en cualquier política empresarial y, más todavía, en el área de Recursos Humanos, por lo que las empresas han de reconducir su dirección del capital humano hacia una gestión estratégica de la oferta de recompensa como propuesta de valor al empleado integral. Este progreso trae consigo no sólo la atracción de nuevo talento, sino también la **retención, fidelización y motivación** de una plantilla cada vez más adaptada a los cambios.

Desde una visión global de la recompensa en el contexto actual, hasta claves para alcanzar una retribución variable lo más eficaz posible. Una jornada de **enfoque teórico-práctico que aportará los principales aspectos conceptuales sobre las nuevas tendencias en políticas de retribución**, con el objetivo de proporcionar a las compañías las herramientas más funcionales y útiles en cada caso particular.

## DIRIGIDO A

Todos aquellos **Directivos**, perfiles de **Recursos Humanos** en general, así como a los profesionales con responsabilidad sobre retribuciones y recompensa. El conocimiento de cada uno de los alumnos se contrasta con los de resto de participantes haciendo el **aprendizaje colaborativo**.

## OBJETIVOS

- Informar de las últimas **tendencias en materia retributiva**.
- Entender la necesidad del negocio y la contribución de tu equipo, y saber adaptar una política de variable acorde.
- Debatir sobre el nuevo escenario para la **adaptación de la estrategia retributiva**.
- Diseñar un plan de acción acorde con la cultura y las opciones de cada compañía para impulsar el máximo rendimiento colectivo e individual.



## CONTENIDOS

### **DE LA ADMINISTRACIÓN DE SALARIOS A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LA RECOMPENSA**

- Visión global de la Recompensa en el nuevo contexto.
- Elementos fundamentales de un sistema de Recompensa Total.
- ¿Cómo hacer que funcione? Nuevas variables a considerar al implantar un sistema de Recompensa Total

### **CONCEPTOS GENERALES**

- Retribución Fija
- Retribución Variable
- Recompensa Total
- Propuesta de Valor al Empleado (PVE)



JAVIER PÉREZ-NAVARRO  
Gerente en *Peoplematters*

Gerente en PeopleMatters, cuenta con amplia experiencia en **consultoría de Capital Humano**, principalmente en las áreas de Retribución y Recompensa, Organización Estrategia de Recursos Humanos, y Gestión del Talento.

Javier inició su carrera profesional en el mundo del deporte como monitor de ski y formador de monitores y de equipos de ski en diferentes lugares del mundo.

Ha vivido en Estados Unidos, Canadá, Nueva Zelanda, Chile, Australia, Andorra y domina el idioma inglés y francés. Tras volver a España, trabajó en **Endesa**, dónde realizó prácticas dentro del área de Gestión del Cambio e Integración.

En **PeopleMatters**, ha realizado proyectos de diseño de la estrategia de la función de Recursos Humanos, **planificación estratégica y dimensionamiento de plantillas, definición de procesos de Recursos Humanos**, diseño organizativo del área de Recursos Humanos y otras áreas de negocio, **diseño de estrategia Retributiva, diseño de incentivos para la fuerza de ventas, assessment directivo**, descripción y nivelación de puestos, definición de modelos de liderazgo y competencias profesionales, entre otros.

Colabora frecuentemente en la publicación de artículos para medios especializados en RRHH e imparte cursos y seminarios relacionados con sus áreas de conocimiento.

Javier es **Licenciado en Economía** por la Universidad Autónoma de Madrid y tiene un **Máster de RRHH** por la Escuela Europea de Negocios.



## #Retribución **RETRIBUCIÓN**

### INFORMACIÓN PRÁCTICA

- Fecha: 6 de febrero de 2024 – De 9,30h a 17,30h
- Teléfono: 96 373 50 13
- Lugar:  
APD Levante  
Avd. Jacinto Benavente, 10 - Valencia
- Correo electrónico: [apdlevante@apd.es](mailto:apdlevante@apd.es)

### CUOTA DE INSCRIPCIÓN

- Los Socios Protectores de APD: 300€ + IVA
- Los Socios Globales de APD: 375€ + IVA
- Los Socios Individuales de APD: 375€ + IVA
- No socios: SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en el 96 373 50 13

### CANCELACIONES

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

### FORMA DE PAGO

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander  
ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habituar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: [basededatos@apd.es](mailto:basededatos@apd.es)



# PRÓXIMOS CONGRESOS



6 Congreso Internacional de **Marketing y Ventas**



3 Congreso Internacional de **Innovación**



7 Congreso Internacional de **Directivos**



# ESTÁS EN TU ELEMENTO

Síguenos en



[www.apd.es](http://www.apd.es)