



- SEMINARIO PRESENCIAL -

GESTIÓN DEL ABSENTISMO

Herramientas para combatir un reto
creciente y mejorar la productividad

#FormaciónAPD

3 de marzo de 2026
Oviedo



- SEMINARIO PRESENCIAL -

#FormaciónAPD GESTIÓN DEL ABSENTISMO

INTRODUCCIÓN

El **absentismo** se ha consolidado como **uno de los principales desafíos para las organizaciones** en España, con cifras crecientes que comienzan a afectar de forma significativa a la productividad, el clima laboral y los resultados empresariales. En particular, en **Asturias** la situación también exige especial atención: según el último informe de 2025, **la comunidad registra una tasa de absentismo laboral del 8,1 %**. Este nivel sitúa a Asturias **entre las comunidades con las tasas más elevadas de España**, lo que pone de manifiesto la necesidad de abordar de forma estratégica el absentismo.

La situación se agrava en actividades donde la presencialidad es crítica, evidenciando la falta de simetría del fenómeno y la dificultad de aplicar soluciones homogéneas. Aunque se multiplican las iniciativas de bienestar y prevención, aún existen pocas referencias claras sobre qué estrategias logran realmente reducir o estabilizar las tasas de absentismo.

Ante este escenario, **las organizaciones necesitan fortalecer sus políticas, procesos y sistemas de gestión** para medir adecuadamente el impacto y activar respuestas efectivas desde la dirección y la función de personas.

Desde **APD**, pensamos esta formación, un espacio diseñado para comprender **las claves del absentismo, analizar buenas prácticas, identificar errores habituales y explorar nuevas palancas de gestión que permitan afrontar este reto de manera estratégica y transversal**.



- SEMINARIO PRESENCIAL -

#FormaciónAPD GESTIÓN DEL ABSENTISMO

OBJETIVOS

- Visión holística del reto del absentismo con sus causas y enfoques de gestión.
- Comentar tendencias, buenas prácticas y lecciones aprendidas de como diseñar estrategias de perimetraje y de intervención.
- Capacitar a los asistentes en el diseño y desarrollo de actuaciones para la gestión del absentismo.

BENEFICIOS

- Perspectiva del perimetraje del análisis descriptivo de los datos del pasado a la modelización, simulaciones y análisis predictivo.
- Perspectiva de las intervenciones combinando programas estructurales (bienestar, prevención de riesgos, relaciones laborales), con iniciativas situacionales.
- Potencial del People Analytics para el establecimiento de arquetipos (perfilado demográfico y organizativo) de colectivos de mayor / menor absentismo

A QUIÉN VA DIRIGIDO

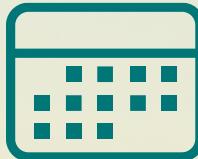
- Dirección general.
- Dirección de recursos humanos.
- Dirección relaciones laborales.

SAVE THE DATE



OVIEDO

AC Hotel Oviedo Forum
Plaza De Los Ferroviarios, 1



3 de marzo de 2026



#FormaciónAPD GESTIÓN DEL ABSENTISMO

Herramientas para combatir un reto creciente y mejorar la productividad

COMPOSICIÓN DEL SEMINARIO

Una sesión de trabajo

DURACIÓN

Seis horas y media

HORARIO

De 09.30 a 16:00 horas

UBICACIÓN

AC Hotel Oviedo Forum, Oviedo



SEMINARIO

GESTIÓN DEL ABSENTISMO

Herramientas para combatir un reto creciente y mejorar la productividad

09:30 h. BIENVENIDA

09:35 h. BLOQUE I:

Contexto actual del absentismo

10:15 h. BLOQUE II:

Modelo de gestión

11:00 h. CAFÉ-NETWORKING

11:30 h. BLOQUE III:

Consideraciones legales

12:30h. BLOQUE IV:

Enfoques de estrategias

14:00 h. ALMUERZO

16:00h. FIN DEL SEMINARIO



#FormaciónAPD
GESTIÓN DEL ABSENTISMO
Herramientas para combatir un reto
creciente y mejorar la productividad

PONENTES Y EXPERTOS
DE PRIMER NIVEL

Procedentes de Multinacionales y Compañías Líderes en España



- SEMINARIO PRESENCIAL -

PONENTE Y EXPERTO



GUILLERMO RADEMAKERS

Senior Manager

PEOPLEMATTERS

Senior Manager en **Peoplematters**, con amplia experiencia en consultoría de gestión de personas, cultura y dirección internacional. Especialista en **Retribución y Recompensa, Organización, Estrategia de RRHH, Compromiso, People Analytics, implantación de HRIS y Gestión del Talento**.

Ha desarrollado su trayectoria en software, consultoría nacional e internacional y posiciones ejecutivas en compensación y beneficios, incluyendo roles como **responsable regional en Amadeus** (más de 20 países) y **director global de Compensación y Beneficios** en un grupo turístico, liderando su transformación digital.

Ha dirigido proyectos de **estrategia de compensación, nivelación de puestos, desempeño, igualdad, fusiones y adquisiciones, dimensionamiento de plantillas y transformación digital en RRHH**, en grandes organizaciones de múltiples sectores.

Ingeniero Industrial por la UPC, Máster en Dirección de Personas por ESIC y **MBA por la UPM**. Coach acreditado por ICF, asesora a profesionales en liderazgo y desarrollo. Colabora en medios especializados, es **coautor de dos libros** sobre compensación y beneficios y docente en escuelas de negocio.



#FormaciónAPD GESTIÓN DEL ABSENTISMO

Herramientas para combatir un reto creciente y mejorar la productividad

INFORMACIÓN PRÁCTICA

- Fecha: 3 de marzo de 2026
- Horario: de 09:30 h. a 16:00 h.
- Teléfono: 672 13 89 46
- Ubicación: AC Hotel Oviedo Forum
- Correo electrónico: noroeste@apd.es

ACCESO A LA ACTIVIDAD



CUOTA DE INSCRIPCIÓN

- Socios Protectores: 245€ + IVA
- Socios Globales: 350€ + IVA
- Socios Individuales: 350€ + IVA
- No socios: SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en el 981536434 o en noroeste@apd.es.

Si tienes un BONO APD, recuerda solicitar tu código a noroeste@apd.es

IN-COMPANY

Esta formación puedes realizarla en formato In-Company, diseñada y adaptada a las necesidades de tu empresa.

Para más información, contacta con Andrea Sánchez: asgarcia@apd.es

CANCELACIONES

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

FORMA DE PAGO

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domicilización
- Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641

BONO FORMACIÓN INVIERTE EN FUTURO. INVIERTE EN FORMACIÓN

10% de descuento	15% de descuento	20% de descuento	25% de descuento	30% de descuento
Bono 1000	Bono 2000	Bono 3000	Bono 4000	Bono 5000