

apd [●] LIVE

Formación Online

Organizaciones Líquidas

Flexibilidad y cooperación para liderar el
cambio sostenible

9 de junio de 2021

EXPERTO:



Marcos Fco. Sanz Verdú
Director en Peoplematters

apd

#OrganizacionesLíquidas



ORGANIZACIONES LÍQUIDAS



INTRODUCCIÓN

Flexibilidad, agilidad y constante adaptación son los principios fundamentales de las organizaciones líquidas. Este concepto, que ilustra la capacidad de la compañía para adaptarse a los cambios del entorno que le rodea, trae consigo nuevas formas de trabajar que flexibilizan la asignación de responsabilidades, impulsan la cooperación transversal y el trabajo por proyectos, o la aplicación de metodologías ágiles cuando sea apropiado; y todo ello sin disolver las responsabilidades esenciales, sin afectar a las operaciones, y con la menor resistencia al cambio.

La cultura corporativa, el liderazgo, y las políticas de gestión de personas, han de ser facilitadores de esta capacidad, que supone también una transformación profesional de las personas que tendrán que generar valor en comunidad.

Te interesará esta sesión si...

- Si tu contexto de negocio es cambiante y tu organización responde con lentitud.
- Si estás explorando o implantando nuevas formas de trabajar.
- Si tus políticas de gestión de personas son una barrera para la flexibilidad.
- Si tu modelo organizativo se comporta en silos y no consigues cooperación transversal.
- Si no consigues innovación relevante e implantable desde todos los puntos de vista.



ORGANIZACIONES LÍQUIDAS



OBJETIVOS

- Conocer el concepto de organización líquida y valorar su utilidad para dotar a la organización de las capacidades de adaptación que requiera para competir.
- Explorar las palancas de gestión que impulsan la liquidez de la compañía y entender su impacto y sus barreras de aplicación.
- Analizar la aplicabilidad de casos reales de organizaciones líquidas y las principales palancas de gestión de personas que facilitan las nuevas formas de trabajar.
- Valorar el estado de liquidez y de necesidad de esta capacidad en la propia compañía en relación con las compañías del resto de asistentes.

DIRIGIDO A..

- Directivos que desean explorar y liderar la adopción de nuevas formas de trabajar en sus organizaciones y, en especial, aumentar la capacidad de su organización para adaptarse y competir en entornos de negocio cambiantes.

METODOLOGÍA

Este programa combina reflexión teórica con ejemplos reales y debate con los participantes. La reflexión teórica establece el concepto de organización líquida, las razones de su desarrollo y las palancas que se pueden gestionar para generar esta capacidad única de adaptación. Los ejemplos reales mostrarán casos concretos sobre alguna de las palancas de actuación, especialmente las que tienen un mayor impacto, y más directo en la flexibilidad y la adopción de nuevas formas de trabajar, como son el modelo organizativo y las políticas de gestión de personas. El debate entre participantes, y las preguntas finales en directo, permitirán ver diferentes grados de necesidad o de implantación de este concepto, y conocer casuísticas que puedan tener alguna similitud con la situación de la propia compañía.



Organizaciones líquidas

Flexibilidad y cooperación
para liderar el cambio
sostenible

9 de junio de 2021

COMPOSICIÓN DEL SEMINARIO

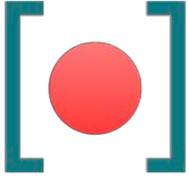
Una sesión de trabajo

DURACIÓN

3 horas formativas

HORARIO

De 10:30h a 13:30h



9 de junio de 2021

Organizaciones líquidas

Flexibilidad y cooperación para liderar el cambio sostenible

PONENTE

**MARCOS FCO.
SANZ VERDÚ**

*Director en
Peoplematters*

CONTENIDOS

- La cooperación es la base del progreso humano.
- Contexto que impulsa la cooperación, la flexibilidad y la capacidad de adaptación.
- Barreras a la liquidez.
- Concepto de organización líquida.
- Diagnóstico de liquidez de la propia organización.
- Las personas son la fuente de liquidez: gestión centrada en personas.
- Impactos en prácticas y políticas de gestión de personas.

Casos prácticos:

- De la solidez a la liquidez responsable.
- De la liquidez organizativa a la gestión de la contribución y la equidad.



Organizaciones líquidas

Flexibilidad y cooperación
para liderar el cambio
sostenible

9 de junio de 2021

PONENTES Y EXPERTOS
DE PRIMER NIVEL

Procedentes de Multinacionales y Compañías Líderes en España



PONENTES Y EXPERTOS



Marcos Fco. Sanz Verdú
Director en Peplematters

Director en Peplematters, cuenta con amplia experiencia en la consultoría de gestión de personas, destacando las áreas de: diseño organizativo, planificación estratégica de plantillas, gestión del talento, modelos de clasificación profesional, compensación, plataformas tecnológicas HRMS, gestión del cambio.

Marcos inició su carrera profesional en la división de Talent & Organization Performance de Accenture, donde desarrollaba su labor como Socio responsable de los servicios de Gestión del Talento y Diseño de Sistemas de alta Usabilidad. Posteriormente fue Director Académico del Executive MBA del campus de Madrid en la escuela internacional de negocios ESCP Europe, y Director de Consultoría de Capital Humano en Mercer.

En PeopleMatters, es responsable del desarrollo de las líneas de servicio de Estrategia de Capital Humano y Organización, y coordinador de las alianzas con plataformas tecnológicas de gestión de personas y con la Society For Human Resources Management (SHRM).

Realizó sus estudios de Ingeniería de Telecomunicación en la Universidad Politécnica de Madrid y obtuvo el doctorado con una tesis en Psicología Cognitiva aplicada al diseño de interfaces Hombre-Máquina. Ha realizado un Programa de Desarrollo Directivo en el IESE.



Organizaciones Líquidas

Flexibilidad y
cooperación para
liderar el cambio
sostenible

9 de junio de 2021



JORNADAS
VIRTUALES EN
DIRECTO



SÍGUELAS
DESDE
CUALQUIER
DISPOSITIVO



PONENTES Y
EXPERTOS
DE PRIMER
NIVEL



PREGUNTA
DIRECTAMENTE
A LOS
EXPERTOS

INFORMACIÓN PRÁCTICA

- **Fecha:** 9 de junio de 2021
- **Horario:** de 10:30 h. a 13:30 h.
- **Teléfono:** 660397162
- **Correo electrónico:** agalisteo@apd.es

Más información:

CLICK AQUÍ



CUOTA DE INSCRIPCIÓN

- Socios Protectores: 240€ + IVA.
- Socios Globales e individuales: 300€ + IVA.
- No socios: SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en el 636 95 30 54

Formación In Company

Esta actividad se puede realizar en formato In-company, diseñando y adaptando el programa a las necesidades específicas de la empresa. Servicio exclusivo para Socios de APD.

Para más información contacta con:

David Berlanga (dberlanga@apd.es) 

CANCELACIONES

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

FORMA DE PAGO

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: basededatos@apd.es



LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

APD Zona Cataluña

Avd. Diagonal 520 2- 08006

Barcelona

agalisteo@apd.es

610581655

Síguenos en



www.apd.es