



apd [●] LIVE

Formación Online

# PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LAS PLANTILLAS

Cómo anticiparse a las necesidades  
de talento en tiempos inciertos

apd

#GestiónPlantillas

16 y 17 de diciembre de 2020

# #GestiónPlantillas PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE PLANTILLAS



## INTRODUCCIÓN

Ante un panorama económico y demográfico cada vez más incierto, las empresas deben anticipar sus necesidades de talento con una **perspectiva de largo plazo** para asegurarse la dotación del capital humano necesario a lo largo de su desarrollo.

Esta necesidad, no puede cubrirse mediante la aplicación clásica de los procesos de gestión de RRHH, que en la mayoría de los casos están diseñados y orientados a resolver de forma táctica problemas del corto plazo.

Para ello, será necesaria tener una **visión integral** de la cadena de valor de negocio actual y futura y plantear los retos en términos de capacidades humanas necesarias para llevar a cabo el proyecto.

De este planteamiento se derivará un **innovador enfoque para el desarrollo de procesos asociados**.

## OBJETIVOS

- Dar a conocer metodologías de **planificación de plantillas** a largo plazo, con una visión que permita tomar decisiones clave en la estrategia de RRHH.

## DIRIGIDO A

- Profesionales con responsabilidad directiva y necesidad de planificación a largo plazo en materia de personas:
  - Directores de RRHH
  - Directores de Organización
  - Directores de Talento
  - Directores Generales

# #GestiónPlantillas PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE PLANTILLAS



## CONTENIDO

### Bloque I: ¿Qué queremos hacer?

- ¿Por qué conviene planificar el talento?
- ¿Qué entendemos por planificación estratégica de talento?
- ¿Qué se puede planificar y cuándo?
- Concepto de segmentación para planificar
- Tipos de impactos en personas:
  - Planificación de la evolución de las personas
  - Planificación del dimensionamiento

### Bloque II: ¿Cómo lo podemos hacer?

- Descomposición de la planificación en flujos de personas
- Incorporación de la dinámica laboral
- Proceso de planificación estratégica de plantilla
- Plan de acción operativo
- Plan de acción anticipativo
- Creación de escenarios de planificación
- Herramientas de planificación y representación
- Ejemplos



## DIRECTOR DEL SEMINARIO



### JAVIER PÉREZ

*Gerente  
PEOPLEMATTERS*

- Gerente en PeopleMatters cuenta con amplia experiencia en consultoría de Capital Humano, principalmente en las áreas de Retribución y Recompensa, Organización Estrategia de Recursos Humanos, y Gestión del Talento.
- Javier inició su carrera profesional en el mundo del deporte como monitor de ski y formador de monitores y de equipos de ski en diferentes lugares del mundo.
- Tras volver a España, trabajó en Endesa en dónde realizó prácticas dentro del área de Gestión del Cambio e Integración.
- En PeopleMatters, ha realizado proyectos de diseño de la estrategia de la función de Recursos Humanos, planificación estratégica de plantillas, dimensionamiento de plantillas, definición de procesos de Recursos Humanos, diseño organizativo del área de Recursos Humanos y otras áreas de negocio, diseño de estrategia Retributiva, diseño de incentivos para la fuerza de ventas, assessment directivo, descripción y nivelación de puestos, definición de modelos de liderazgo y competencias profesionales entre otros.
- Colabora frecuentemente en la publicación de artículos para medios especializados en RRHH e imparte cursos y seminarios relacionados con sus áreas de conocimiento.
- Javier ha vivido en Estados Unidos, Canadá, Nueva Zelanda, Chile, Australia, Andorra y domina el idioma inglés y francés.
- Javier es Licenciado en Economía por la Universidad Autónoma de Madrid y Máster de RRHH por la Escuela Europea de Negocios.



## #GestiónPlantillas GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PLANTILLAS



JORNADAS  
VIRTUALES EN  
DIRECTO



SÍGUELAS  
DESDE  
CUALQUIER  
LUGAR



PONENTES Y  
EXPERTOS  
DE PRIMER  
NIVEL



PREGUNTA  
DIRECTAMENTE  
A LOS  
EXPERTOS

### INFORMACIÓN PRÁCTICA

**Fechas:** 16 Y 17 de diciembre de 2020

**Horario:** de 10:00 h. a 12:00 h.

**Teléfono:** 915 23 79 05

**Correo electrónico:**  
asala@apd.es

**Inscripciones:** [www.apd.es](http://www.apd.es)

### CUOTA DE INSCRIPCIÓN

- Socios Protectores de APD: 190€ + IVA
  - Socios Globales e Individuales de APD: 240 €+ IVA
  - No socios: consultar en el 915 22 75 79
- SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS

### CANCELACIONES

Cancelaciones gratuitas válidas hasta **48 horas** antes de la celebración de la actividad.

### FORMA DE PAGO

- Domiciliación bancaria
- Tarjeta (pasarela web)
- Transferencia a:
  - **Banco Santander:**  
ES42-0049-1182-3721-1003-3641

### FORMACIÓN IN COMPANY

Esta formación se puede realizar en formato In Company, diseñando y adaptando el programa a las necesidades reales de la empresa que lo solicite.

**Servicio exclusivo para Socios de APD.**

La formación se realizará a través de Microsoft Teams

# apd

LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

Síguenos en



[www.apd.es](http://www.apd.es)