peoplematters
Powered by talent

REVISIÓN SALARIAL:
DE LA DISTRIBUCIÓN AL IMPACTO

Aprendizajes de nuestra experiencia con Shakers y Seguros RGA.



Shakers

Acompañar el crecimiento, reconocer nuevas responsabilidades y consolidar equipos.

Seguros RGA

Optimizar la asignación de recursos, reconocer la contribución diferencial y retener perfiles críticos.

5 APRENDIZAJES CLAVE

Alinear con la estrategia

La revisión salarial debe impulsar los objetivos del negocio.

Equilibrar equidad y diferenciación

La revisión salarial debe impulsar los objetivos del negocio.

Gestionar expectativas

Mantener el reconocimiento sin comprometer la sostenibilidad.

Tratar las excepciones con criterio

Las bandas aportan rigor, pero requieren flexibilidad.

Comunicar con claridad

La percepción de justicia también depende de cómo se explican las decisiones.

Revisar salarios no es solo decidir cuánto incrementar, sino dónde invertir para generar más valor en las personas y en el negocio.