

VALORAR PUESTOS SIN PERDER FLEXIBILIDAD:

EL NUEVO RETO DE LA EQUIDAD ORGANIZATIVA



Valorar puestos permite ordenar responsabilidades, comparar contribuciones, asegurar la equidad salarial y cumplir con la normativa.

¿POR QUÉ ES CLAVE?



ORDENA Y COMPARA

Establece un lenguaje común sobre responsabilidad y contribución.



SOSTIENE LA EQUIDAD

Permite identificar trabajos de igual valor y diferencias justificadas.



CUMPLE LA NORMATIVA

Responde a las exigencias de igualdad y transparencia retributiva.



MEJORA LA GESTIÓN

Facilita clasificación, movilidad, carrera y decisiones de compensación.

MÉTODO ANALÍTICO



ADECUACIÓN

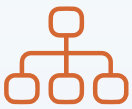


OBJETIVIDAD



TOTALIDAD

CÓMO DISEÑAR UN MÉTODO PROPIO



Definir niveles de responsabilidad



Seleccionar factores relevantes



Asignar pesos a cada factor



Redactar descriptivos claros



Simular con puestos reales y revisar

FLEXIBILIDAD SIN ARBITRARIEDAD



MÉTODO COMPLETO

Robusto y trazable para cumplir la legislación y dialogar con la Comisión de Igualdad.



VERSIÓN SIMPLIFICADA

Matriz de contribución o árbol de decisión para valorar de forma ágil la mayoría de los puestos.


EN RESUMEN


Equidad interna


Decisiones justas


Gestión más eficaz


Organizaciones más justas