

GR6

Retribución Variable. Mejorar el desempeño con la retribución variable

El diseño de los resultados

Este curso de nivel intermedio presenta los fundamentos de la retribución variable. El curso se centra en la estrategia de compensación y la retribución variable, en definiciones y en el diseño e implantación de planes de incentivo, reconocimiento y bonos.

- Aprenda las tres categorías de retribución variable: incentivos, bonos y reconocimiento
- Conozca el alineamiento de los objetivos de negocio con la estrategia de negocio
- Examine los factores internos y externos
- Debata las actividades para el diseño de la estructura del plan
- Encuentre los aspectos a considerar a la hora de establecer el desempeño y los pagos objetivo
- Aprenda sobre la dotación de fondos y la distribución de las ganancias del plan
- Descubra cómo implantar, comunicar y evaluar el éxito de su plan

A QUIÉN está dirigido

Este curso se destina a profesionales de Recursos Humanos responsables de diseñar, valorar o mantener programas de retribución variable.

QUÉ APRENDERÁ

Recompensa Total y Retribución Variable

- Elementos de la compensación
- Categorías de retribución variable



Apoyar Objetivos de Negocio a través de la Retribución Variable

- Estrategia de negocio
- La estrategia de negocio conduce a los objetivos de negocio
- Ciclo de vida del negocio
- La retribución variable apoya los objetivos de negocio

Tipos de Retribución Variable

- Planes de incentivos
 - Planes de incentivo a corto plazo
 - Planes de participación en beneficios
 - Planes de participación en rendimiento
 - Planes basados en el desempeño individual
 - Planes de incentivo a largo plazo
 - Planes basados en el capital y no basados en el capital
- Planes de bonos
 - Bono por referencia
 - Bono de incorporación (*sign-on*)
 - Bono de retención
 - Bono de finalización de proyecto
- Planes de reconocimiento
 - Premios puntuales
 - Reconocimiento de la Dirección
 - Candidaturas
 - Reconocimiento en toda la organización

Desarrollar un Plan de Retribución Variable - Fases 1 y 2

- Fase 1: Pre-diseño
 - Considerar factores externos e internos
 - Obtener el apoyo de la dirección
 - Identificar el equipo de diseño
- Fase 2: Diseño
 - Determinar los objetivos del plan y el tipo de plan
 - Definir la elegibilidad
 - Seleccionar las medidas de desempeño

Desarrollar un Plan de Retribución Variable- Fase 3

- Fase 3: dotación de fondos y distribución
 - Determinar el desempeño y los pagos objetivo
 - Dotar al plan de fondos
 - Distribuir las ganancias del plan
- Aprobación final

Implantación y Evaluación

- Implantación del plan
 - Seleccionar el equipo de implantación
 - Desarrollar el plan de comunicación
 - Presentar el plan
 - Coordinar la administración del plan
- Evaluación del plan
 - Determinar la eficacia del plan
 - Por qué falla el plan
 - Resultados potenciales de la evaluación

