



Mejorar los resultados de la organización a través de la retribución variable

apd

#RetribucionVariable

Málaga, 5 de marzo de 2024

peoplematters



— SEMINARIO —

#RetribucionVariable Mejorar los resultados de la organización a través de la retribución variable

PRESENTACIÓN

En un mundo empresarial altamente competitivo, la mejora continua de los resultados es esencial para el éxito y la sostenibilidad de una organización. Una de las herramientas más efectivas para lograr esto es la implementación de un sistema de retribución variable.

La retribución variable permite alinear los objetivos de los empleados con los de la organización, recompensando el rendimiento y el logro de metas específicas. Al ofrecer incentivos adicionales basados en el desempeño, se crea un entorno motivador que impulsa a los empleados a alcanzar su máximo potencial.

A lo largo del seminario, discutiremos los beneficios de la retribución variable, los diferentes enfoques y estrategias para implementarla, y cómo medir su impacto en los resultados de la empresa. Es fundamental establecer metas claras y medibles, comunicar de manera efectiva los criterios de evaluación y asegurar la transparencia en el proceso de retribución. Además, la RV debe ser equitativa y justa para fomentar la confianza y el compromiso de los empleados.

Para asegurar la efectividad y el retorno de la inversión de un sistema de RV, es importante fijar indicadores y métricas que permitan evaluar su impacto en los resultados de la organización. Estos indicadores pueden incluir el aumento de la productividad, la mejora en la calidad del trabajo, el incremento de las ventas o la reducción del ausentismo laboral.

Con este nuevo seminario de **APD**, impartido por **PEOPLEMATTERS**, tendremos una visión global de la retribución variable en el nuevo entorno socio-empresarial.



— SEMINARIO —

#RetribucionVariable Mejorar los resultados de la organización a través de la retribución variable

OBJETIVOS

- Proporcionar una comprensión sólida de qué es la retribución variable y cómo funciona.
- Explorar las mejores prácticas. Se pondrá el foco en compartir estrategias efectivas relacionadas con la implantación de estos sistemas.
- Capacitar a los asistentes en el diseño y desarrollo de programas de RV efectivos.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- Dirección General
- Dirección de Recursos Humanos
- Dirección Comercial
- Responsables de Compensación
- Directivos responsables de la aplicación de políticas retributivas



#RetribucionVariable

Mejorar los resultados de la organización a través de la retribución variable

FECHA

Málaga, 5 de marzo de 2024

HORARIO

De 9:30 a 14:30h +Café-Networking +Almuerzo de trabajo

LOCALIZACIÓN

Hotel NH Málaga, C. San Jacinto, 2, Distrito Centro, 29007 Málaga

METODOLOGÍA

- Sesión presencial combinando nociones teóricas y conceptos básicos con la introducción de elementos metodológicos y el intercambio de experiencias entre la formadora y los asistentes.



SEMINARIO

Mejorar los resultados de la organización a través de la retribución variable

09:30 h. BIENVENIDA

09:45 h. VISIÓN GLOBAL DE LA RETRIBUCIÓN VARIABLE EN EL NUEVO ENTORNO

10:15 h. TIPOS DE RETRIBUCIÓN VARIABLE

11:00 h. **COFFEE-BREAK**

11:30 h. ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE UN SISTEMA DE RETRIBUCIÓN VARIABLE

13:30 h. INCENTIVOS EN LA FUERZA DE VENTAS

14:30 h. **ALMUERZO**

15:30 h. **FIN DEL SEMINARIO**



#RetribucionVariable

Mejorar los resultados de la organización a través de la retribución variable

PONENTES Y EXPERTOS DE PRIMER NIVEL

Procedentes de Multinationales y Compañías Líderes en España

PONENTE Y EXPERTO



JAVIER PÉREZ-NAVARRO

Senior Manager
PEOPLEMATTERS

- Senior Manager en Peoplematters cuenta con amplia experiencia en consultoría de Capital Humano, principalmente en las áreas de Retribución y Recompensa, Organización, Estrategia de Recursos Humanos, y Gestión del Talento.
- Javier inició su carrera profesional en España en Endesa, dentro del área de Gestión del Cambio e Integración.
- En Peoplematters, ha participado en proyectos de diseño organizativo, planificación estratégica de plantillas, descripción y nivelación de puestos, diseño de la estrategia retributiva, y en particular, en el diseño de retribución variable y programas de incentivos para la fuerza de ventas. Así mismo, cuenta con experiencia en diseño de la estrategia de la función de Recursos Humanos, definición de procesos de Recursos Humanos, definición de modelos de liderazgo y competencias profesionales entre otros.
- Javier es Licenciado en Economía por la Universidad Autónoma de Madrid y Máster de RRHH por la Escuela Europea de Negocios.
- Colabora frecuentemente en la publicación de artículos para medios especializados en RRHH e imparte cursos y seminarios relacionados con sus áreas de conocimiento.
- Javier ha vivido en Estados Unidos, Canadá, Nueva Zelanda, Chile, Australia, Andorra y domina el idioma inglés y francés.

 [Perfil de LinkedIn](#)



#RetribucionVariable

Mejorar los resultados de la organización a través de la retribución variable

INFORMACIÓN PRÁCTICA

- Fecha: Málaga, 5 de marzo 2024
- Horario: de 9:30h. a 14:30h.
- Lugar: Hotel NH Málaga, C. San Jacinto, 2, Distrito Centro, 29007 Málaga
- Teléfono: 954 293 668
- Correo electrónico: sur@apd.es

CUOTA DE INSCRIPCIÓN

- Socios Protectores de APD: 250€ + 21% IVA
- Socios Globales de APD: 350€ + 21% de IVA
- Socios Individuales de APD: 350€ + 21% de IVA
- No socios: SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en 954 293 668

CANCELACIONES

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

FORMA DE PAGO

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: basededatos@apd.es