






## Contratación temporal tras la reforma laboral: el reto de la adaptación



## Contenidos

-  La Reforma Laboral: un antes y un después en materia de contratación
-  El reto de la adaptación al nuevo esquema de contratación
-  Peplematters y Labormatters Abogados al servicio de las empresas
-  ¿Por qué Peplematters y Labormatters Abogados?
-  Datos de contacto

Marzo 2022

## La Reforma Laboral: un antes y un después en materia de contratación

Las Empresas deben asumir el reto de adaptarse al nuevo escenario de contratación creado por el **Real Decreto-ley 32/2021**, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la **Reforma Laboral**, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, por el que:



Mutan los contratos vinculados a la formación



Desaparece el contrato temporal en su modalidad de obra y/o servicio determinado



Aparece el contrato por circunstancias de la producción, como contrato temporal vinculado a diferentes causas



Se potencia el contrato fijo-discontinuo como fórmula de equilibrio entre flexibilidad empresarial y carrera profesional

## La Reforma Laboral: un antes y un después en materia de contratación

La reforma impone una actuación conjunta desde una perspectiva jurídico-laboral, estratégica y económica, que de forma eficiente e inmediata permita solucionar la transición al nuevo escenario contractual, así como una labor de seguimiento continuo que garantice la correcta aplicación de una norma que suscita importantes cuestiones:

- 1 ¿Qué fórmula contractual se adapta a mi negocio?
- 2 ¿Cuándo conviene formalizar las nuevas contrataciones?
- 3 ¿Cuál es la plantilla adecuada para el volumen de trabajo?
- 4 ¿Cuál es el impacto económico y coste para la Empresa?
- 5 ¿Se puede aprovechar la reforma laboral para ahorrar costes laborales?



**Peplematters y Labormatters Abogados** ponen a disposición de las Empresas su expertise para abordar el análisis y estudio de este nuevo marco de contratación laboral, ofreciendo soluciones eficientes, eficaces, útiles y competitivas.

## El reto de la adaptación al nuevo esquema de contratación

Las Empresas deben asumir el reto de **adaptarse a un nuevo esquema de contratación** que, sin duda, ofrece oportunidades de planificación y ahorro de costes.

**Peplematters y Labormatters Abogados** les guiará en dicho reto, ofreciendo asesoramiento especializado y de alto nivel para garantizar la correcta aplicación de la norma, en un proceso de adaptación que exige:

- 1 **Análisis legal**
- 2 **Análisis empresarial**
- 3 **Análisis económico**



## El reto de la adaptación al nuevo esquema de contratación

### Análisis legal

Las Empresas deben acometer la transición de los antiguos contratos de trabajo a las nuevas modalidades contractuales, lo que supone:



**Revisar** los contratos temporales utilizados

**Analizar** qué nueva modalidad contractual se adecúa a la necesidad de contratación, lo que exige examinar:



- Causas justificativas de la contratación
- Adecuación a la normativa
- Examen de la negociación colectiva en que se contemplen medidas vinculadas a cada modalidad contractual



**Adoptar** la decisión de contratación que ofrezca soluciones reales al negocio y garantice el cumplimiento de los exigentes requisitos formales

## El reto de la adaptación al nuevo esquema de contratación

### Análisis empresarial

Las Empresas deben abordar la planificación y dimensionamiento de plantillas conforme a la volatilidad de las cargas de trabajo, conjugando las necesidades de contratación con la actividad productiva real, lo que implica:



**Identificar** el impacto en necesidades de plantilla del plan de negocio a corto y medio plazo, considerando también el plan estratégico de la compañía



**Diseñar plantillas** ajustadas a la actividad en el medio y corto plazo, e incluso visualizar la tendencia a largo plazo para anticipar acciones de ajuste o de ampliación



**Conjugar la variabilidad** de la carga de trabajo anual, y en el corto y medio plazo, con el cumplimiento de los requisitos de contratación



**Planificar** de forma adecuada y flexible las necesidades de personal en las diferentes fórmulas contractuales.

## El reto de la adaptación al nuevo esquema de contratación

### Análisis económico

Las Empresas tienen que tomar decisiones de contratación en que se tengan en cuenta importantes costes, además de la cobertura de las necesidades operativas:



Salariales



De indemnización por terminación de contrato o extinción de la relación laboral



De Seguridad Social



Derivados de eventuales acciones inspectoras

## Peplematters y Labormatters Abogados al servicio de las empresas

El reto de adaptación de las Empresas al nuevo escenario de contratación laboral pasa por una actuación ágil y eficaz que permita adoptar e implementar, de forma sencilla y rápida, soluciones económicamente eficientes.

Peplematters y Labormatters Abogados se convierten en referentes-guía en dicho proceso, acompañando a las Empresas en las distintas fases de implementación de soluciones a las necesidades de contratación tras la reforma laboral:

- 1 Mapeo de la situación contractual en la empresa
- 2 Implementación de soluciones
- 3 Seguimiento proactivo



## Peplematters y Labormatters Abogados al servicio de las empresas

### Mapeo de la situación contractual en la empresa

Para la adopción de cualquier decisión en materia de contratación, es preciso diseñar el mapa de situación contractual en la Empresa, por lo que Peplematters y Labormatters Abogados guiarán a las mismas en una primera fase que exige:

- Revisión de la tipología de contratos utilizados en la Empresa
- Estudio de las causas de temporalidad recurrentemente utilizadas en la Compañía
- Identificación de las causas de temporalidad reales de la Organización
- Análisis de las reglas de dimensionamiento de plantilla por colectivo, según su relación con el volumen de actividad
- Estudio de las modalidades de contratación que permiten dotarse de la plantilla necesaria y viabilidad de su aplicación en la Empresa

## ● Peplematters y Labormatters Abogados al servicio de las empresas

### Implementación de soluciones

Tras el exhaustivo análisis de la situación contractual en la Empresa, es preciso proporcionar soluciones eficientes, eficaces, económicas y ajustadas a sus necesidades reales. **Peplematters y Labormatters Abogados** asesorarán en esta fase de implementación de soluciones mediante un proceso de:

- Individualización de las causas de temporalidad que deberán ser utilizadas en los nuevos contratos de trabajo
- Identificación del contrato que se adapta a la necesidad real de la Empresa
- Definición de los requisitos formales exigibles en cada modalidad contractual
- Planificación del dimensionamiento de plantilla por colectivo en función del volumen y naturaleza de la actividad en la Empresa en el corto y medio plazo, y considerando las acciones de su plan estratégico que puedan influir en las reglas de dimensionamiento
- Determinación del modelo de organización más eficiente para las operaciones
- Estudio de eficiencia en relación con los costes salariales

## ● Peplematters y Labormatters Abogados al servicio de las empresas

### Seguimiento proactivo

La Empresa debe estar al día de las novedades en materia de contratación para garantizar una implementación de soluciones eficaz y eficiente. **Peplematters y Labormatters Abogados** ahorrarán costes empresariales al realizar dicha labor de seguimiento, consistente en:

- Revisión de la doctrina judicial que pueda impactar en las soluciones adoptadas
- Seguimiento de los criterios y pautas adoptados por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS), Servicio Público de Empleo (SEPE), Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) y Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS)
- Actuación en el ámbito de la negociación colectiva (a nivel sectorial o empresarial)
- Análisis de la evolución de costes sociales
- Revisión y actualización de la planificación de plantilla y de la organización óptima

## ¿Por qué Peplematters y Labormatters Abogados?

**Labormatters Abogados** constituye uno de los principales bufetes de abogados especializados en derecho laboral en España, siendo un referente de primer orden y nivel en el asesoramiento jurídico laboral de carácter integral, con un equipo formado por más de 30 profesionales, que se rigen por unos mismos principios de actuación basados en la búsqueda continua de la excelencia profesional.

**Peplematters** es una firma de servicios profesionales de consultoría de Organización y Gestión de Personas formada por reconocidos profesionales con más de **25 años de experiencia** trabajando para las principales empresas españolas y multinacionales, y dedicados a apoyar los objetivos empresariales aplicando las mejores prácticas de mercado.

La actuación conjunta y coordinada de los equipos de **Peplematters y Labormatters Abogados** permite abordar la problemática de conciliar la regulación del mercado laboral con el negocio desde todos los puntos de vista necesarios, aportando un valor añadido diferencial que garantiza el hallazgo de la solución óptima, y que avanza un paso más hacia la gestión sostenible de la fuerza laboral.

## Contacto



### Alfredo Aspra

Abogado laboralista  
Socio. Labormatters Abogados  
alfredo.aspra@labormatters.com  
+34 91 353 50 30  
Lagasca, 16, Madrid, cp. 28001



### Susana Marcos

Managing Partner - CEO de Peplematters  
susana.marcos@peplematters.com  
+34 91 781 06 80  
Serrano, 21, Madrid, cp. 28001