

apd [●] LIVE

Seminario Online

AGE MANAGEMENT

La gestión de la edad en el entorno
laboral

apd

#agemanagement

16 y 17 de febrero de 2021

#agemanagement

AGE MANAGEMENT

La gestión de la edad en el entorno laboral



INTRODUCCIÓN

En Europa vivimos más y con más salud que nunca. Sin embargo, si lo combinamos con la baja tasa de nacimientos que ha habido las últimas décadas, obtenemos un patrón que se repite y se extiende por todo el mundo desarrollado: se incrementa la población de mayor edad en términos absolutos.

Este proceso de envejecimiento tiene diversas consecuencias: sociales, económicas, empresariales... y no son muchas las empresas que han interiorizado el concepto de Ageing y la necesidad de su gestión.

Los gobiernos cada vez más van a potenciar la permanencia de los trabajadores en las empresas y la empresa deberá asumir que la edad de jubilación se retrasa, apareciendo una nueva etapa en la carrera profesional del empleado.

La principal razón para hacer una identificación prematura de la situación en cada empresa y comprender como afecta a cada uno de los procesos del ciclo de vida del empleado es que proporciona mejores oportunidades para tomar medidas preventivas y asegurar tener los procesos adaptados a obtener y retener el talento diverso que requieren las organizaciones.

#agemanagement

AGE MANAGEMENT

La gestión de la edad en el entorno laboral



A QUIÉN VA DIRIGIDO

Dirigido a todos aquellos Directivos y perfiles de Recursos Humanos en general.

OBJETIVOS

- Conocer las implicaciones de los cambios demográficos y legislativos en materia de edad en la gestión de las empresas.
- Poder hacer una identificación temprana de las principales medidas a adoptar mediante una adecuada planificación de la plantilla y análisis de la empresa.
- Conocer mejores prácticas europeas en Age Management.



#agemanagement
AGE MANAGEMENT
La gestión de la edad en el
entorno laboral

CONTENIDOS

SESIÓN I. 16 de febrero

- 16.00 h. Presentación
- 16.05 h. ¿Qué es Ageing? ¿Cómo se ha llegado a esta situación?
- 16.30 h. Contexto socio demográfico y legal
- 16.45 h. Aplicación de la planificación estratégica de plantilla desde la perspectiva de la edad.
- ¿Qué es la planificación estratégica de la plantilla y por qué aplicarla a la gestión de la edad?
 - ¿Qué se planifica? Concepto de segmentación y aplicación a la gestión de la edad.
 - Esquema metodológico de planificación.
 - Planes de acción operativos y anticipativos para gestionar la edad.
- 18.00 h. Fin de la sesión

SESIÓN II. 17 de febrero

- 16.00 h. Visión global de un análisis de la empresa desde la perspectiva de Ageing II
- 17.00 h. ¿Por qué las empresas gestionan desde la perspectiva de edad?
- Razones principales para abordar la gestión activa del talento senior
 - Enfoque y estructura de diagnóstico y programa de age management
- 17.30 h. Compartiendo buenas prácticas
- Sensibilización y reconocimiento
 - Seguridad y salud laboral
 - Desarrollo profesional
 - Organización y entorno de trabajo
 - Beneficios por edad
 - Modelos flexibles de desvinculación
 - Preparación para la jubilación
- 18.00 h. Fin de la sesión



PONENTES Y EXPERTOS



Beatriz Ardid

Senior Manager en PeopleMatters

- Senior manager de PeopleMatters, lidera la línea de negocio de Igualdad, Diversidad e Inclusión.
- Posee dilatada experiencia en la elaboración de Planes de Igualdad y Diversidad y en su implantación en empresas de múltiples sectores y tamaños, así como en análisis de brecha salarial. Gestiona los proyectos de envejecimiento de plantillas y alargamiento de la vida laboral (Ageing).
- Adicionalmente, ha gestionado en la Firma proyectos Employer Branding, Gestión del Talento, Análisis y Diseño de Modelos Retributivos y Evaluación del Desempeño, Diseño e implantación de planes directores de RRHH, facilitación de equipos directivos, etc.
- Durante su trayectoria profesional ha desarrollado diferentes proyectos dentro del área de recursos humanos: start-up en nuevos países, organización y optimización de procesos, gestión de talento, retribución variable y gestión del desempeño, implantación de sistemas de gestión e información, etc.
- Licenciada en Derecho por el CEU San Pablo y Master en Dirección de Recursos Humanos por el Instituto de Empresa de Madrid.



Marcos Sanz

Director en PeopleMatters

- Director de PeopleMatters, cuenta con amplia experiencia en la consultoría de gestión de personas, destacando las áreas de: diseño organizativo, planificación estratégica de plantillas, gestión del talento, gestión del desempeño, clasificación de puestos, compensación, desarrollo de personas y eLearning, plataformas tecnológicas HRMS, gestión del cambio.
- Marcos inició su carrera profesional en la división de Talent & Organization Performance de Accenture, donde desarrollaba su labor como Socio responsable de los servicios de Gestión del Talento y Diseño de Sistemas Interactivos de alta Usabilidad. Posteriormente fue Director de Consultoría de Capital Humano en Mercer.
- En PeopleMatters, es responsable del desarrollo de las líneas de servicio de Estrategia de Capital Humano y Organización, y coordinador de las alianzas con plataformas tecnológicas de gestión de personas y con la Society For Human Resources Management (SHRM).
- Realizó sus estudios de Ingeniería de Telecomunicación en la Universidad Politécnica de Madrid y obtuvo el doctorado con una tesis en Psicología Cognitiva aplicada al diseño de interfaces Hombre-Máquina. Ha realizado un Programa de Desarrollo Directivo en el IESE



#agemanagement AGE MANAGEMENT La gestión de la edad en el entorno laboral



JORNADAS
VIRTUALES EN
DIRECTO



SÍGUELAS
DESDE
CUALQUIER
DISPOSITIVO



PONENTES Y
EXPERTOS
DE PRIMER
NIVEL



PREGUNTA
DIRECTAMENTE
A LOS
EXPERTOS

INFORMACIÓN PRÁCTICA

- Fecha: 16 y 17 de febrero de 2021
- Horario:
De 16:00 h a 18:00 h
- Teléfono: 95 429 36 68
- Correo electrónico: sur@apd.es

CUOTA DE INSCRIPCIÓN

- Socios Protectores de APD: 180€ € + IVA
- Los Socios Globales de APD: 250€ + IVA
- Socios Individuales de APD: 250€ + IVA
- No socios: SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en el 954 293 668

CANCELACIONES

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

FORMA DE PAGO

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641

Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: basededatos@apd.es