

Remuneración Internacional: Visión General de la Recompensa Global

GR7

Este curso le ayudará a comprender cómo desarrollar programas eficaces de compensación total para organizaciones con una plantilla dispersa por todo el mundo. Centrándose en la alineación con los planes estratégicos de capital humano, aprenderá soluciones de remuneración de vanguardia, los factores que influyen en las decisiones de movilidad y las técnicas para remunerar a su plantilla de forma equitativa. Este curso le permitirá optimizar al máximo el diseño de sus programas de compensación total para atraer y retener a los mejores profesionales de todo el mundo.

Lo que aprenderá

- Aprenderá por qué las empresas se globalizan y cómo RRHH puede apoyar esta decisión.
- Aprenderá a desarrollar programas eficaces de compensación, beneficios y bienestar en organizaciones multinacionales complejas.
- Identificar los beneficios en diferentes regiones que pueden ayudarle a desarrollar una estrategia global de beneficios.
- Explorar cómo el bienestar, el reconocimiento y el desarrollo profesional pueden aprovecharse para atraer, motivar y retener a los empleados.
- Identificar los retos de la gestión de asignaciones internacionales y aprender enfoques para desarrollar soluciones.
- Comprender las influencias internas y externas que afectan al diseño y la entrega de recompensas globales.
- Conocer los factores clave relacionados con el éxito de las fusiones y adquisiciones transfronterizas.

¿Quién se beneficiará de este curso?

Este curso está dirigido a profesionales de RR.HH. que deseen adquirir un conocimiento más amplio de las políticas y prácticas de remuneración global.

Contenidos

Prácticas de Compensación Global

- Elementos de la compensación
- Factores a considerar en la compensación/recompensas
- Gestión del salario fijo
- Gestión de la retribución variable
- Compensación de ejecutivos
- Prácticas globales efectivas
- Retos de la compensación

Prácticas de Beneficios Globales

- Beneficios
- ¿Por qué globalizar los beneficios?
- Influencias en los beneficios globales
- Estrategia global de beneficios
- Beneficios obligatorios y voluntarios
- Elementos de los beneficios
- Seguridad social
- Beneficios de salud
- Beneficios de la financiación de la salud y el bienestar
- Beneficios por jubilación
- Coste e impacto financiero de los programas de beneficios
- Beneficios por extinción
- Otros beneficios
- Selección de un proveedor de beneficios

Conciliación, Desempeño y Reconocimiento, Desarrollo y Oportunidades de Carrera

- Recompensa total en el lugar de trabajo global
- Conciliación
- Reconocimiento
- Gestión del desempeño global
- Desarrollo de talento
- Impacto en la remuneración total

Gestionar las Asignaciones Internacionales

- Definiciones
- Evolución de las asignaciones internacionales
- ¿Por qué aceptar una asignación internacional?
- Sistemas de remuneración-enfoques comunes
- Cuestiones sobre jubilación-acuerdos con la seguridad social
- Otras cuestiones de las asignaciones internacionales

Fusiones y Adquisiciones Internacionales

- Definiciones de términos clave
- Fusiones y adquisiciones internacionales
- El rol de Recursos Humanos en fusiones y adquisiciones
- La importancia de la cultura
- Otras cuestiones de F&A globales
- Fusiones y adquisiciones internacionales exitosas