

## MULTIPLICA LA POTENCIA DE LA FUNCIÓN DE GESTIÓN DE PERSONAS CON PEOPLEMATTERS

Programa de 20 sesiones sobre aspectos críticos de la contribución al negocio de la gestión de personas

22/02/24 | SESIÓN 1

Participar en el diseño de la organización y su gobierno

07/05/24 | SESIÓN 6

Clasificación profesional, carreras y gestión salarial

10/09/24 | SESIÓN 11

Liderazgo transformador e inclusivo para la atracción y el compromiso

17/10/24 | SESIÓN 16

Sostenibilidad y Estrategia de personas

29/02/24 | SESIÓN 2

Transparencia retributiva: respuesta a la próxima normativa

22/05/24 | SESIÓN 7

La Experiencia Empleado como forma de cumplir nuestra promesa al talento

19/09/24 | SESIÓN 12

Activar la liquidez de la organización: palancas de actuación

29/10/24 | SESIÓN 17

Toma de decisiones basadas en datos: analítica básica a tu alcance

11/03/24 | SESIÓN 3

Atracción de talento a través de una propuesta de valor competitiva y alineada con sus prioridades

06/06/24 | SESIÓN 8

Diversidad e inclusión: razones de negocio y normativa aplicable

26/09/24 | SESIÓN 13

Retribución variable, incentivos, y gestión del desempeño

12/11/24 | SESIÓN 18

Cuadro de mando de Compensación & Beneficios: indicadores que aporten valor

21/03/24 | SESIÓN 4

Igualdad retributiva: ¿cómo gestionar la brecha y cumplir las novedades legislativas?

19/06/24 | SESIÓN 9

Nivelación de puestos para la legislación de igualdad con la flexibilidad deseada

03/10/24 | SESIÓN 14

Gestión del talento para organizaciones flexibles y ágiles

21/11/24 | SESIÓN 19

Medición del impacto de la estrategia de Employer Branding

17/04/24 | SESIÓN 5

Clasificación profesional para organizaciones eficientes y ágiles

04/07/24 | SESIÓN 10

La personalización de la retribución para reducir la rotación y mejorar la marca empleadora

10/10/24 | SESIÓN 15

Planificación de plantilla para la sostenibilidad del negocio: planificación táctica y estratégica

28/11/24 | SESIÓN 20

El rol de la función de personas en la implantación y gobierno de la IA en la organización y en la propia función

### TEMÁTICAS

EFFECTIVIDAD DE LA COMPENSACIÓN

EFFECTIVIDAD ORGANIZATIVA: TALENTO COOPERANDO DE FORMA EFICAZ Y EFICIENTE

IMPACTO EN NEGOCIO DE LA DIVERSIDAD Y LA IGUALDAD

CAPTACIÓN, VINCULACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO DIVERSO



## AGRUPACIÓN DE SESIONES POR CONTENIDOS AFINES

### ESTRATEGIA DE GESTIÓN DE PERSONAS CON IMPACTO

**SESIÓN 1** · Participar en el diseño de la organización y su gobierno

**SESIÓN 7** · La Experiencia Empleado como forma de cumplir nuestra promesa al talento

**SESIÓN 13** · Retribución variable, incentivos, y gestión del desempeño

**SESIÓN 15** · Planificación de plantilla para la sostenibilidad del negocio: planificación táctica y estratégica

**SESIÓN 16** · Sostenibilidad y Estrategia de personas

**SESIÓN 17** · Toma de decisiones basadas en datos: analítica básica a tu alcance

**SESIÓN 20** · El rol de la función de personas en la implantación y gobierno de la IA en la organización y en la propia función

### LIQUIDEZ ORGANIZATIVA EN UN CONTEXTO CAMBIANTE

**SESIÓN 5** · Clasificación profesional para organizaciones eficientes y ágiles

**SESIÓN 6** · Clasificación profesional, carreras y gestión salarial

**SESIÓN 11** · Liderazgo transformador e inclusivo para la atracción y el compromiso

**SESIÓN 12** · Activar la liquidez de la organización: palancas de actuación

**SESIÓN 14** · Gestión del talento para organizaciones flexibles y ágiles

### ATRACCIÓN, COMPROMISO Y PERTENENCIA

**SESIÓN 3** · Atracción de talento a través de una propuesta de valor competitiva y alineada con sus prioridades

**SESIÓN 6** · Clasificación profesional, carreras, y gestión salarial

**SESIÓN 7** · La Experiencia Empleado como forma de cumplir nuestra promesa al talento

**SESIÓN 8** · Diversidad e inclusión: razones de negocio y normativa aplicable

**SESIÓN 10** · La personalización de la retribución para reducir la rotación y mejorar la marca empleadora

### DIVERSIDAD E INCLUSIÓN PARA EL NEGOCIO

**SESIÓN 4** · Igualdad retributiva: ¿cómo gestionar la brecha y cumplir las novedades legislativas?

**SESIÓN 8** · Diversidad e inclusión: razones de negocio y normativa aplicable

**SESIÓN 15** · Planificación de plantilla para la sostenibilidad del negocio: planificación táctica y estratégica

### ANALÍTICA EN RRHH

**SESIÓN 17** · Toma de decisiones basadas en datos: analítica básica a tu alcance

**SESIÓN 18** · Cuadro de mando de Compensación & Beneficios: indicadores que aporten valor

**SESIÓN 19** · Medición del impacto de la estrategia de Employer Branding

**SESIÓN 20** · El rol de la función de personas en la implantación y gobierno de la IA en la organización y en la propia función

### IGUALDAD RETRIBUTIVA PARA EL NEGOCIO

**SESIÓN 2** · Transparencia retributiva: respuesta a la próxima normativa

**SESIÓN 4** · Igualdad retributiva: ¿cómo gestionar la brecha y cumplir las novedades legislativas?

**SESIÓN 9** · Nivelación de puestos para la legislación de igualdad con la flexibilidad deseada

