

Más de un millón de vacantes se quedarán sin cubrir por déficit de profesionales

► España no encuentra a los perfiles adecuados por el desajuste formativo y la transformación digital

TERESA SÁNCHEZ VICENTE
MADRID

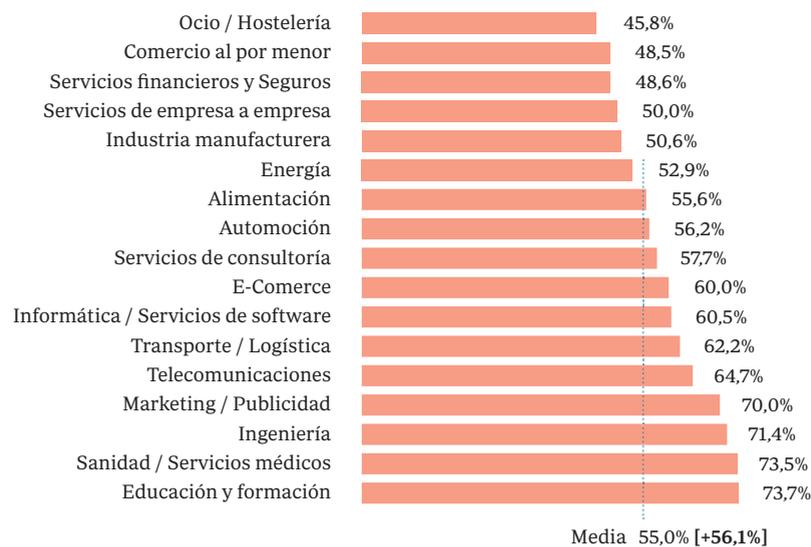
Las empresas españolas buscan y no encuentran a profesionales del sector de la tecnología y a ingenieros, pero tampoco a albañiles de la construcción o camareros y mozos de almacén, entre otros perfiles. El número de ofertas de empleo sin cubrir en nuestro mercado laboral se sitúa actualmente en un total de 109.000 y un 55% de las compañías declaran haber tenido dificultades en el último año para contratar a nuevos empleados, según un informe de Randstad Research. Pero, este número de vacantes se incrementará y más de un millón de empleos no se podrán ocupar en los próximos años si no se pone remedio a este déficit de talento y de brecha formativa. En concreto, desde HAYS calculan que la cifra actual de vacantes sin candidatos se multiplicará por cuatro a medio plazo en el caso de los puestos tecnológicos, con lo que se superarán los 400.000 empleos. A estos perfiles se unen los al menos 700.000 nuevos trabajadores que el sector de la construcción necesita, según datos de la Confederación Nacional de la Construcción.

Aunque no es el principal motivo del déficit de talento que sufren las empresas españolas, la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, lo achacó esta semana al problema global de renuncia de trabajadores y anunció la convocatoria de una mesa de diálogo para tratar esta 'gran dimisión' con los agentes sociales. Pese a ello, los expertos consultados argumentan otros factores de mayor peso como la falta de competencias formativas que se necesitan en las empresas, la rapidez con la que se transforma el mercado laboral o la escasa predisposición a la movilidad geográfica de los españoles. La baja remuneración con tablas salariales inferiores a las de otros países también es una de las causas detrás del

Déficit de talento en España 2021-2022

Dificultad para contratar trabajadores por sectores

Variación respecto al año anterior, en porcentaje



Fuente: randstad research

ABC

déficit de talento «Las condiciones del empleo que se genera no son necesariamente competitivas aún viendo el desajuste entre oferta y demanda. Los salarios mileuristas son frecuentes y muchos jóvenes están abriéndose a otros mercados internacionales gracias a la posibilidad del trabajo en remoto, que resulta de gran atractivo para los candidatos», argumenta Susana Marcos, CEO de Peoplematters.

Lo cierto es que un 40% de las ofertas para puestos tecnológicos se quedan sin cubrir actualmente en nuestro país a pesar de contar con más de tres millones de parados y con una tasa de paro juvenil del 30%. «Si hacemos el cálculo sobre la necesidad de un millón de contrataciones, unas 600.000 vacantes tecnológicas se quedarían sin personal para ocuparlas», afirma Selena Sabiote, manager en HAYS Tecnología. «Existe una gran demanda de profesionales del sector de las tecnologías de la información y las telecomunicaciones (TIC), especialmente en el ámbito de la inteligencia artificial, del 'blockchain' o de la arquitectura de redes. También faltan perfiles sanitarios y comerciales y, por otro lado, también se necesitan a trabajadores que desempeñen antiguos oficios», explica, por su parte, Iker Ba-

Ofertas para analistas de datos y perfiles de FP

Uno de los perfiles más demandados y mejor pagados es el de analista de datos. «Los perfiles técnicos continuarán siendo, no sé si los más demandados, pero de los más difíciles de cubrir. Desde los científicos y los analistas de datos, pasando por ingenieros técnicos a desarrolladores de 'software'», relata Rafael Quintana, director regional de Qlik en España y Portugal.

Por su parte, el director general de Adecco Iberia, Iker Barricat, recuerda que el 50% de las ofertas buscan perfiles de FP y, a pesar de ello, solo el 20% de los alumnos optan por esta opción formativa. Para acabar con la brecha entre oferta laboral y demanda, Barricat recomienda abrir «pasarelas bidireccionales entre la universidad y los centros formativos y, a su vez, entre los estudiantes, profesionales y las empresas».

rricat, director general de Adecco Iberia.

En la empresa PageGroup cuentan actualmente con 1.300 puestos abiertos en búsqueda de profesionales del sector TIC en España. «En lo que va de año el incremento del número de peticiones que recibimos de procesos de puestos tecnológicos es de un 78% más que en 2021. Este aumento probablemente hará que la cifra de puestos sin cubrir este año sea mayor al previsto», aclara Íñigo Fernández, director de Tecnología de PageGroup.

Fondos europeos

La llegada de los fondos europeos a nuestro país acrecentará la necesidad de mano de obra tecnológica, ya que una mayoría de los proyectos están destinados a impulsar la digitalización de las organizaciones. «Aunque la cifra es difícil de establecer, las previsiones a nivel europeo se cuentan por millones de nuevos empleos en este ámbito en los próximos cuatro años», apostilla Marcos, de Peoplematters. «La demanda de trabajadores digitales va a continuar creciendo de manera notable en nuestro país, no solo por la ejecución de los proyectos de los fondos europeos, sino porque nuestro tejido empresarial se encuentra en un momento de transformación digital, acelerado incluso por la irrupción de la pandemia. Además, también influye el cambio de los gustos de los consumidores que apuestan de manera creciente por el comercio electrónico», agrega, por su parte, Valentín Bote, director de Randstad Research.

Pero, conviene no olvidar que las empresas tienen problemas a la hora de encontrar perfiles tanto de alta como de baja cualificación. Hacen falta albañiles de la construcción, carpinteros, camareros, agricultores, mozos de almacén o camioneros, entre otros. En unas jornadas organizadas por Cepyme y Randstad en abril, el presidente de la CNC, Pedro Fernández Alén, remarcó que las constructoras necesitarán a 700.000 trabajadores cuando se contenga la escalada de precios. «La alarmante falta de mano de obra podría amenazar la eficiente ejecución de los fondos europeos», avisó Fernández Alén.

FALTA MANO DE OBRA

Profesiones digitales

Las profesiones digitales son las más difíciles de cubrir. Los perfiles que más urgen son los de científicos y analistas de datos, pero también los ingenieros técnicos o los de desarrolladores de 'software'. Además, las empresas demandan a especialistas en marketing digital.

Jefes de obra y albañiles

Las constructoras buscan a jefes de obra, capataces, albañiles, encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón. El sector de la construcción también necesita a carpinteros, instaladores de fachadas técnicas o a montadores de prefabricados estructurales.

Camareros y agricultores

Las compañías de hostelería, el turismo y el campo también requieren trabajadores en España. Las empresas de restauración tienen problemas para encontrar a camareros o cocineros. Por otro lado, la falta de mano de obra en el campo se arrastra desde hace años.

Mozos de almacén

El auge del comercio electrónico está impulsando el sector logístico y el empleo en estas compañías. Hacen falta mozos de almacén y repartidores, entre otros. Asimismo, el sector del transporte de mercancías por carretera busca a 15.000 conductores de camiones.