

Peplematters anuncia un programa integral para la gestión de la compensación

Jaime Rodríguez  2 marzo 2022  3 min

Los profesionales de Recursos Humanos de hoy disponen de poco tiempo. Y necesitan las más recientes estrategias y ejemplos de mejores prácticas para enfrentarse a un mercado que cambia con rapidez, impulsado por las transformaciones tecnológicas, económicas, sociales y las nuevas formas de trabajar. Esta creciente complejidad crea nuevos retos en la gestión de la compensación para una fuerza de trabajo cada vez más global y con mayor movilidad.

Por eso, [Peplematters](#), en alianza con WorldatWork, imparte el programa Global Compensation Immersion Program en español y en exclusividad para nuestro país y el área de Latinoamérica.

■ Se trata de un programa para la gestión de la compensación completo, efectivo y rápido, dirigido a profesionales que quieren prepararse para asumir responsabilidades inmediatas en el área de retribución.

Utilizamos cookies propias y de terceros para fines analíticos y para mostrarte publicidad personalizada en base a un perfil elaborado a partir de tus hábitos de navegación (por ejemplo, páginas visitadas). Consulta nuestra política de cookies para más información. Puedes aceptar todas las cookies pulsando el botón "Aceptar todas" o configurarlas o rechazar su uso pulsando el botón "Configurar".

El Global Compensation Immersion Program proporciona a las/los participantes una base completa y actual de conceptos y tendencias en el campo de la compensación, aplicada de un modo integral. El programa incluye temas clave, como el diseño de modelos de recompensa total, filosofía y estrategia de compensación, documentación y evaluación de puestos, diseño y mantenimiento de estructuras salariales, administración del salario base, retribución ligada a desempeño y [retribución variable](#).



Y todo ello desde una perspectiva estratégica. El programa está dirigido a profesionales de Recursos Humanos, Finanzas u otras áreas funcionales de las empresas, que deseen prepararse para asumir responsabilidades inmediatas en la gestión y planificación de la compensación para una fuerza de trabajo global.

La primera edición del programa GCIP va a ver la luz en mayo de 2022.



Entradas relacionadas

ORH PERSONAS Y EMPRESAS

📅 14 enero 2021

Grup Montaner lanza 'Oportunitas', un 'corto' documental que da voz a los protagonistas de esta crisis

Utilizamos cookies propias y de terceros para fines analíticos y para mostrarte publicidad personalizada en base a un perfil elaborado a partir de tus hábitos de navegación (por ejemplo, páginas visitadas). Consulta nuestra política de cookies para más información. Puedes aceptar todas las cookies pulsando el botón "Aceptar todas" o configurarlas o rechazar su uso pulsando el botón "Configurar".

Aceptar todas

Configurar

10 marzo 2010

¿El incentivo más valioso para un empleado? El compromiso que la empresa adquiere con su salud

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

ORH

2 marzo 2022

Deslocalización de salarios para adaptarse al mundo híbrido

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

ORH

23 febrero 2022

Redefinir la retribución a largo plazo: un modelo híbrido

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

ORH

16 febrero 2022

Utilizamos cookies propias y de terceros para fines analíticos y para mostrarte publicidad personalizada en base a un perfil elaborado a partir de tus hábitos de navegación (por ejemplo, páginas visitadas). Consulta nuestra política de cookies para más información. Puedes aceptar todas las cookies pulsando el botón "Aceptar todas" o configurarlas o rechazar su uso pulsando el botón "Configurar".

Aceptar todas

Configurar

ANTERIOR

Fundación Mapfre convoca sus Premios Sociales de ámbito internacional

SIGUIENTE

OKR, el modelo de objetivos ágil de Google para la evaluación del desempeño



Desde 2006 trabajamos para ofrecer contenidos e información de valor para el profesional de la gestión de RRHH, con el convencimiento de que el conocimiento, en sus vertientes de creatividad, innovación y aprendizaje continuo, es el principal valor de una dirección eficaz.

- Teléfono: [91 758 64 82](tel:917586482)
- Redacción: redaccion@observatoriorh.com
- Administración: administracion@observatoriorh.com
- Marketing y Publicidad: publicidad@observatoriorh.com

- [Revista ORH](#)
- [Premios SFS](#)
- [ORHIT](#)
- [HRBP Learning](#)
- [ORH Chile](#)

* campos obligatorios

Utilizamos cookies propias y de terceros para fines analíticos y para mostrarte publicidad personalizada en base a un perfil elaborado a partir de tus hábitos de navegación (por ejemplo, páginas visitadas). Consulta nuestra política de cookies para más información. Puedes aceptar todas las cookies pulsando el botón "Aceptar todas" o configurarlas o rechazar su uso pulsando el botón "Configurar".

[Aceptar todas](#)

[Configurar](#)

Utilizamos cookies propias y de terceros para fines analíticos y para mostrarte publicidad personalizada en base a un perfil elaborado a partir de tus hábitos de navegación (por ejemplo, páginas visitadas). Consulta nuestra política de cookies para más información. Puedes aceptar todas las cookies pulsando el botón "Aceptar todas" o configurarlas o rechazar su uso pulsando el botón "Configurar".

[Aceptar todas](#)

[Configurar](#)