



NEW WOW



Contar con una generación de líderes transformadores, que no solo tengan cabeza sino también corazón, que impulsen a otros a ser protagonistas y a quienes la organización quiera seguir con los “ojos cerrados”, no es tarea fácil pero sí imprescindible •

Los desafíos del siglo XXI están poniendo de manifiesto la importancia de contar con buenos líderes que marquen la diferencia a la hora de gestionar tanto los momentos más críticos como los impactos posteriores de los mismos.

Recientemente ha sido una pandemia la que ha sacudido los cimientos de las empresas y de las personas, dejando aún más claro que evolucionar e implantar nuevos modelos de trabajo de forma ágil es necesario e inevitable a pesar de la incertidumbre.

bles para que sus empresas retomen el rumbo y, lo que es más importante, construyan su nueva normalidad y su futuro. Nuestra metodología The New WoW (por las nuevas formas de trabajar en inglés) recoge nuestra convicción de que, para navegar con éxito en el hoy y en el futuro, se requiere un perfil de líder que se caracteriza por 4 cualidades principales:

- **Transformador:** que piensa y decide con visión estratégica desde el futuro bajo un enfoque holístico 360°, con pensamiento crítico y abierto a

ve que las personas piensen por sí mismas, refuerza sus fortalezas y apoya su desarrollo y mejora como profesionales para que se conviertan en equipos de alto rendimiento y de elevada contribución, motivados y comprometidos.

- **Movilizador:** que cuenta con capacidad de influencia, de aunar a las personas en un propósito común, moviliza y coordina a las personas gracias a su credibilidad personal, con un modelo de relación basado en la confianza, impulsando que la transversalidad y el cambio en la organización sean una realidad, derrumbando formas de trabajar aisladas o barreras internas si fuera necesario.

Contar con esta generación de líderes transformadores, que no solo tengan cabeza sino también corazón, que impulsen a otros a ser protagonistas y a quienes la organización quiera seguir con los “ojos cerrados”, no es tarea fácil pero sí imprescindible.

Si no estás trabajando la dimensión que nosotros llamamos leading para contar con tu generación de líderes THEM, ya estás tardando, pues es una de las piezas clave para hacer realidad con éxito las nuevas formas de trabajar en tu organización.]

“THEM”, LA NUEVA GENERACIÓN DE LÍDERES

Nos encontramos ante un escenario de transformación exponencial, un reto excepcional para quienes lideran las organizaciones, que les exige ser capaces de:

- Superar sus propias limitaciones para avanzar mirando desde el futuro.
- Reinventarse ante imperativos del entorno externo.
- Identificar anticipadamente las necesidades de transformación interna.
- Marcar el destino y ser el timón durante su ejecución.
- Y, siempre, acompañar y liderar a las personas durante los procesos de adaptación y cambio sin que el ánimo decaiga.

Es más que evidente la necesidad “vital” de contar con líderes que dominen y combinen cualidades imprescindibles

otras formas de pensar y hacer, que lidera a sus equipos en un entorno de incertidumbre con el que hay que saber convivir y no se paraliza ante el proceso de transformación, sino que se lo marca como propósito.

- **Humanista:** que pone a las personas en el centro de su gestión, hace sentir a sus colaboradores seguros, valorados e “incluidos”, reconoce y entiende sus emociones, sus motivaciones, comportamientos y preferencias en la toma de decisiones, y aplica la inteligencia emocional de forma constructiva para las personas, la organización y en los procesos de cambio.

- **Empoderador:** que es capaz de soltar el control, delegando y dando autonomía a sus equipos, promue-



SILVIA PAREJA,
Senior manager de Peoplematters.