



EDITORIAL



Jaime Fajardo Santana

'Prejuicios, presente y futuro',
finalista del 12º Premio
Literario RRHHDigital



RRHHDigital

PORTADA SECCIONES EDITORIAL ENTREVISTA SE RUMOREA DIRECTORIO RRHH FORMACIÓN EN RRHH EMPLEO

VOLVER

TAMAÑO DE LA LETRA

Peplematters refuerza su Comité Ejecutivo anunciando nuevos nombramientos

Victoria Gismera, Miriam Aguado y Marcos Sanz se incorporan al Comité como nuevos socios, y Sonia García como Directora Asociada

POR RRHHDigital, 03:30 - 15 de Septiembre del 2021



Peplematters, firma especializada en consultoría de gestión de personas, cuyos servicios abarcan el diseño y puesta en marcha de soluciones a medida para cada compañía, refuerza su Comité Ejecutivo designando a **Victoria Gismera, Miriam Aguado y Marcos Sanz como nuevos socios, y a Sonia García como Directora Asociada**, todos ellos, hasta el momento, directores de la Firma.

"Desde que iniciamos una nueva etapa en febrero del pasado año, le hemos dado la vuelta a la compañía en las circunstancias más complicadas que hayamos vivido desde que la fundamos hace 18

años. En este contexto de intenso cambio y transformación de los negocios, hemos reforzado nuestras capacidades, nos hemos concentrado en lo que sabemos hacer y lo que hacemos muy bien, y hemos llevado a la práctica soluciones que responden a los desafíos reales de nuestros clientes. Victoria, Miriam, Marcos y Sonia - un "dream team" - han sabido dirigir esta nave y desarrollar a la mejor tripulación. Sin duda, son clave para alcanzar los magníficos resultados que seguiremos obteniendo", afirma **Susana Marcos, CEO de Peplematters**.

- **Victoria Gismera** cuenta con amplia experiencia en la gestión de personas, desarrollada por sus responsabilidades tanto en Recursos Humanos de compañías multinacionales como en proyectos de asesoramiento en Firmas internacionales de Consultoría. Ha participado y dirigido proyectos de diseño e implantación de modelos de RRHH, destacando principalmente aquellos sobre estrategia, políticas y herramientas de retribución y recompensa, procesos y sistemas organizativos, gestión y evaluación del desempeño y el potencial, desarrollo de capacidades directivas o gestión del cambio y transformación, para grandes organizaciones nacionales e internacionales, de diferentes sectores.

faculty homologada por WorldatWork Society y certificada como Global Remuneration Professional®.

- **Miriam Aguado** tiene una larga trayectoria en la consultoría de gestión de personas en grandes organizaciones, asesorando a clientes de todas las industrias en diversos ámbitos de colaboración que, bajo su dirección, han ayudado a impulsar la transformación de empresas desde las personas y su marca como empleador. Es reconocida pionera y experta en ámbitos como employer branding y comunicación, experiencia de empleado y nuevas formas de trabajar. Sus colaboraciones en libros y publicaciones especializadas son una referencia para los profesionales del sector.

Realizó sus estudios de Ciencias Empresariales entre Madrid y Reino Unido (Middlesex University, Londres); es Máster en Ciencias del Aprendizaje (Northwestern University, Chicago); ICLD (CEDE, 2016). Certificada como Global Remuneration Professional® y faculty homologada por WorldatWorkSociety.

- **Marcos Sanz** acumula un dilatado recorrido profesional en la consultoría de gestión de personas, destacando en la dirección de proyectos y como reconocido experto en diseño organizativo, planificación estratégica de plantillas, eLearning, plataformas tecnológicas HRMS y gestión del cambio. Su carrera en el mundo de la consultoría internacional de management y de gestión de personas incluye la dirección de líneas altamente especializadas así como de una división de Human Capital. Es responsable de la línea de negocio de Organización y Flexibilidad, y coordinador de las alianzas con plataformas tecnológicas de gestión de personas y con la Society For Human Resources Management (SHRM).

Realizó sus estudios de Ingeniería de Telecomunicación en la Universidad Politécnica de Madrid y obtuvo el doctorado con una tesis en Psicología Cognitiva aplicada al diseño de interfaces Hombre-Máquina. Ha realizado un Programa de Desarrollo Directivo en el IESE.

- **Sonia García** ha desarrollado su carrera como responsable de la gestión, administración y control en compañías nacionales e internacionales. En Peplematters, ha contribuido de manera diferencial en el diseño, gestión y digitalización de los procesos internos, al desarrollo del negocio Advanced Training Programs (en alianza con WorldatWorkSociety) y a la creación de valor para los clientes de la Firma a través de su especial compromiso con su experiencia como tales.

Con este Comité Ejecutivo, **Peplematters reafirma su compromiso con el futuro de la Firma, sus profesionales, clientes y colaboradores**, trabajando por un futuro sostenible para todos.

*Si te ha resultado interesante este artículo, te animamos a seguirnos en **TWITTER** y a suscribirte a nuestra **NEWSLETTER DIARIA**.

RRHHDigital

LO MÁS LEÍDO

1

El ejemplo de Bisila Bokoko: liderazgo, empoderamiento femenino, diversidad, talento... No te pierdas su entrevista con Teresa Viejo en el HR Innovation Summit

2

Juan Verde, Mini, Cabify, EY... ¿Cómo están gestionando la sostenibilidad en las grandes empresas?

3

¿Pero para que sirve eso del coaching ejecutivo?

NOTICIAS RELACIONADAS

Impulsa tu carrera profesional a la vuelta del verano: Peplematters lanza una nueva edición de la certificación Global Remuneration Professional

Peplematters inicia en septiembre una nueva edición de la Certificación Global Remuneration...[ampliar](#)

Peplematters y Henkô lanzan un nuevo servicio de acompañamiento a las empresas en su adaptación a la nueva normalidad

El vertiginoso avance de las nuevas tecnologías ha generado importantes cambios en...[ampliar](#)

Peplematters abre el plazo de inscripción para la formación de la Society for Human Resources Management

El objetivo del acuerdo entre Peplematters y SHRM es aportar valor al mercado español...[ampliar](#)

RECURSOS HUMANOS RRHH EMPLEO LABORAL



Twitter



Facebook



LinkedIn



Telegram