



INICIO / CURSO / STREAMING / DIVERSIDAD / IGUALDAD Y SISTEMAS DE VALORACIÓN DE PUESTOS

Igualdad y sistemas de valoración de puestos

☆☆☆☆☆ (0 OPINIONES)

👥 ALUMNOS

Instructores



BEATRIZ ARDID



JUAN RIQUELME



MARCOS SANZ VERDU



INICIO

CONTENIDO

Este curso proporciona el conocimiento necesario para cumplir con los nuevos requisitos consecuencia de la nueva legislación aprobada en el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre sobre planes de Igualdad, y el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, con un foco específico en los sistemas de valoración de puestos de trabajo.

En materia de igualdad retributiva, la valoración de puestos de trabajo es un proceso analítico necesario para identificar los trabajos de igual valor y diseñar una política retributiva que garantice la no discriminación por razón de género y cumpla con los requerimientos de la normativa en vigor. En estas dos sesiones formativas se proporcionará una visión completa de:

En materia de diagnósticos y planes de igualdad:

- Cómo cuantificar el número de personas trabajadoras de la empresa.
- Comisión negociadora: legitimidad, plazos, proceso de negociación
- Cómo proceder en los casos de grupos de empresas.
- Cómo realizar el diagnóstico de igualdad que sirva de base para la elaboración del plan de igualdad en los términos que exige el RD.
- Cómo realizar la auditoría salarial.
- Cómo realizar el registro retributivo
- Cómo elaborar el plan de igualdad.

En materia de sistemas de valoración de puestos:

- Criterios exigidos por la ley.
- Tipos de sistemas de valoración de puestos.
- Proceso de diseño de un sistema de valoración de puestos.
- Proceso de aplicación del sistema de valoración: analizar y documentar puestos de trabajo.
- Valorar puestos de trabajo.

El curso consta de dos sesiones de 3 horas de duración cada una.

Días de impartición: 27 y 28 de abril.

Horario: De 9.00 a 12.00.



Este curso se realiza en modalidad aula virtual.

Una vez realices tu compra recibirás las instrucciones para seguir el plan de estudios, conectarte a las sesiones en directo y realizar las prácticas correspondientes.

Este curso es bonificable para empresas. Más información.

OPINIONES DEL CURSO

N.D.





Planificación estratégica de plantillas

450,00€ 350,00€



Los nuevos Planes de Igualdad e Igualdad Retributiva

400,00€ 350,00€





Diseñando un equipo de oro (para empresas)

~~400,00€~~ 300,00€



HACER ESTE CURSO
25 PLAZAS DISPONIBLES
EL CURSO COMIENZA EN 2 semanas

~~400,00€~~ 350,00€

6 HORAS



25 PLAZAS



COMENZAR EN

2 SEMANAS

INSIGNIA DEL CURSO



CERTIFICADO DEL CURSO



BUSCAR

TODOS LOS CURSOS	
APRENDIZAJE Y DESARROLLO	20
COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS	28
COMUNICACIÓN INTERNA	15
DIVERSIDAD	5
EMPRESA SALUDABLE	8
FLEXIBILIDAD	12
INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA	14
LIDERAZGO Y CULTURA	35
NORMATIVA LABORAL Y FISCAL	16
PRODUCTIVIDAD	6
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	9
TIPO DE CURSO	0

VALIDA TU CERTIFICADO

VALIDAR

ACERCA DE ORH

[Acerca de](#)
[Aviso legal](#)
[Condiciones de Venta](#)
[Política de Privacidad](#)
[Política de Cookies](#)
[Bonificaciones para Empresas](#)

ENLACES

[ORH](#)
[Revista ORH](#)
[Premios Empresa Saludable](#)
[ORHIT](#)

INFORMACIÓN

Teléfono: +(34) 917 586 482
E-mail: info@hrbplearning.com
Dirección: C/ Hierro, 6-B 3ºE. 28045 MADRID



© COPYRIGHT 2020. HRBP LEARNING. ORH GRUPO EDITORIAL S.L.

