



Woman forward[®]
(<https://womanforward.org>)

“El Consejo y la Retribución. Aspectos claves de la remuneración de consejeros y directivos”

WF
Woman forward
ORGANIZADA POR EL INSTITUTO DE INVESTIGACIONES Y FORMACIÓN EMPRESARIAL

26 de abril de 2021

"El Consejo y la Retribución. Aspectos clave de la remuneración de consejeros y directivos"

Susana Marcos
Managing Partner-CEO y co-fundadora de PeopleMatters, Consejera Independiente y miembro del Board de Space Consulting Alliance.

La remuneración de los miembros de los Consejos de Administración y de los altos directivos de las empresas está en el punto de mira de medios de comunicación, organismos reguladores y mercado en general. Sin embargo, las claves del diseño e implantación de esta materia son aún terreno desconocido para la mayoría de los Consejos, desaprovechando así su gran poder para fomentar el éxito empresarial, una cultura organizativa potente, un negocio sostenible y una buena reputación e imagen corporativa, incurriendo incluso en riesgos significativos, ineficacia y opacidad frente a los grupos de interés.

- **Objetivos:**
 - Identificar el papel del Consejo en materia de remuneración
 - Valorar el impacto estratégico, cultural y reputacional de las políticas retributivas
 - Determinar los puntos clave de trabajo para el Consejo en retribución
- **Dirigido a:** actuales o futuros consejeros/as
- **Contenidos:**
 - Funciones y responsabilidades del Consejo en materia de retribución.
 - Por qué es importante la retribución
 - Aspectos clave de la Retribución de Consejeros y la Retribución de Directivos
 - Transparencia, sostenibilidad y buen gobierno en la retribución

Susana Marcos, Managing Partner-CEO y co-fundadora de PeopleMatters, Consejera Independiente y miembro del Board de Space Consulting Alliance. Tiene reconocida experiencia en sistemas retributivos y asesoramiento de Comisiones de Nombramientos y Retribuciones en distintos sectores. Es experta en proyectos de transformación

organizativa, gestión del Cambio, integración del capital humano en M&A, y coach de primeros ejecutivos y directivos



LA FUNDACIÓN([HTTPS://WOMANFORWARD.ORG/LA-FUNDACION/](https://womanforward.org/la-fundacion/)) FORMACIÓN([HTTPS://WOMANFORWARD.ORG/FORMACION/](https://womanforward.org/formacion/))
 CLUB EMPRESAS([HTTPS://WOMANFORWARD.ORG/CLUB-EMPRESAS/](https://womanforward.org/club-empresas/))

Investigación(<https://womanforward.org/investigacion/>) | Herramientas(<https://womanforward.org/herramientas/>) |
 Eventos(<https://womanforward.org/eventos/>) | Contacta(<https://womanforward.org/contacta/>) | Blog(<https://womanforward.org/blog/>) |
 Prensa(<https://womanforward.org/prensa/>) | WF en los medios(<https://womanforward.org/category/wf-en-los-medios/>) |
 Índice de Igualdad WF©(<https://womanforward.org/indice-de-igualdad-y-competitividad/>) |
 Diagnóstico de Igualdad WF©(<https://womanforward.org/diagnostico-de-igualdad-wf/>)



ASÓCIATE

(<https://womanforward.org/asociate/>)



PATROCINA

(<https://womanforward.org/patrocina/>)



DONA

(<https://womanforward.org/dona-wf/>)

info@womanforward.org

Pardo Bazán 35 Madrid 28016, España

 (<https://www.youtube.com/channel/UC67PerL-IF-xVsFTYFdIvhQ>)
  (<https://www.linkedin.com/company/woman-forward/>)
 (https://www.instagram.com/woman_forward/)
  (<https://twitter.com/WomanForwardORG?lang=es>)
 (<https://www.facebook.com/WomanForwardorg>)

[Política de privacidad\(HTTPS://WOMANFORWARD.ORG/POLITICA-DE-PRIVACIDAD/\)](https://womanforward.org/politica-de-privacidad/) /
[Política de Cookies\(HTTPS://WOMANFORWARD.ORG/COOKIE-POLICY/\)](https://womanforward.org/cookie-policy/)



Suscríbete



Woman forward[®]

(<https://womanforward.org>)

Quiero suscribirme

(<https://acumbamail.com/newform/web/po8olyzLT3kwupC6q4XCMVFXhS7VlubebjAANoVyjE4W8hgccxSFLZaV/18945/%20>)

Década Studio(<https://decadastudio.com>)