

Gestión de la Recompensa Total

GR1

Para atraer, motivar, comprometer y retener a empleados valiosos, es fundamental ofrecer un paquete de recompensas que se ajuste estratégicamente a las necesidades de los empleados y de la organización.

A través de siete módulos diferentes, esta experiencia de aprendizaje multifacética proporciona una excelente visión general de las recompensas totales y es perfecta para aquellos que son nuevos en el campo.

Lo que aprenderá

- Los cinco elementos de una estrategia de recompensa total: compensación, beneficios, eficacia del bienestar, desarrollo y reconocimiento.
- Las herramientas necesarias para formular un programa de compensación total, incluyendo la comprensión del papel crítico de la cultura organizativa, la estrategia empresarial y la estrategia de RRHH.
- Influencias internas y externas en la estrategia de compensación total.
- Diseño de una estrategia de recompensa total exitosa.
- Una introducción a la comunicación del valor de un paquete de compensación total.

¿Quién se beneficiará de este curso?

No se necesitan conocimientos previos de recompensa total para realizar este curso. Es adecuado para profesionales de RRHH, así como para aquellos especializados en recompensa total, remuneración, compensación, beneficios y nóminas. Los líderes de las organizaciones también pueden beneficiarse de la comprensión de cómo el modelo de recompensa total impulsa el éxito de la organización.

Contenidos

Beneficios

Beneficios
Factores que influyen en la compensación
Programas de protección de los ingresos
Programas de recompensa por tiempo no trabajado

Eficacia de la conciliación

Eficacia de la conciliación
El *portfolio* de conciliación

Reconocimiento

Reconocimiento
El valor de los programas de reconocimiento
Reconocimiento para conseguir resultados
Tipos de planes de reconocimiento
Programas de reconocimiento

Gestión del desempeño

Gestión del desempeño
Retribución por desempeño
Principios de los programas de retribución por mérito
La inversión en retribución fija
Directrices de incrementos salariales por mérito

Desarrollo del Talento

Desarrollo del Talento
Oportunidades de desarrollo del talento
Tipos de oportunidades de desarrollo del talento
Medición de la eficacia

Recompensa total – uniendo piezas

Volviendo al modelo de recompensa total
El proceso de diseño de la recompensa total
Consideraciones al diseño de recompensa total
Comunicación del valor del paquete de recompensa total