

MÓDULO 6:

INTERVENCIÓN ORGANIZATIVA Y GESTIÓN DEL CAMBIO

INTERVENCIÓN ORGANIZATIVA Y GESTIÓN DEL CAMBIO

- ❖ Intervenciones proactivas o correctivas.
- ❖ Niveles de intervención: estructura, procesos, equipos, gestión, liderazgo.
- ❖ Proceso de intervención.
- ❖ Gestionar el cambio: visión y palancas de gestión.
- ❖ El análisis de impactos y el plan de acciones.
- ❖ El patrocinio y los agentes de cambio.
- ❖ La comunicación, la formación y el soporte.

DEBATE: PERÍMETRO Y UBICACIÓN DE LA FUNCIÓN DE ORGANIZACIÓN

RECAPITULACIÓN DEL PROGRAMA

- ❖ Conceptos básicos.
- ❖ Implementaciones para la gestión de personas.
- ❖ El modelo de gobierno organizativo.
- ❖ Dimensionamiento de plantillas.
- ❖ Valoración de puestos transparente para flexibilidad.
- ❖ Diseño del modelo de clasificación profesional.
- ❖ Liquidez organizativa.
- ❖ Planificación estratégica de la plantilla.



SESIONES:

PRESENCIAL
09:15 A 18:45H

ONLINE
09:15 A 13:30H
14:30 A 18:45H