



PROGRAMA AVANZADO EN  
**DISEÑO Y  
TRANSFORMACIÓN  
ORGANIZATIVA**  
peoplematters

**DOMINA UNA COMPETENCIA  
CLAVE PARA LIDERAR LA  
EVOLUCIÓN DE LAS  
ORGANIZACIONES**



# CONVOCATORIA 2025

|                  |                                                                          |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <b>24</b><br>SEP | <b>MÓDULO 1</b><br>Diseño del modelo organizativo                        |
| <b>08</b><br>OCT | <b>MÓDULO 2</b><br>Gobierno organizativo y dimensionamiento              |
| <b>27</b><br>OCT | <b>MÓDULO 3</b><br>Clasificación profesional                             |
| <b>05</b><br>NOV | <b>MÓDULO 4</b><br>Evolución y dinamismo organizativo                    |
| <b>25</b><br>NOV | <b>MÓDULO 5</b><br>Técnicas de planificación e intervención organizativa |

# CONVOCATORIA 2026

|                  |                                                             |
|------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>10</b><br>FEB | <b>MÓDULO 1</b><br>Diseño del modelo organizativo           |
| <b>24</b><br>FEB | <b>MÓDULO 2</b><br>Gobierno organizativo y dimensionamiento |

Elige la modalidad que mejor se adapte a ti:

**Modalidad presencial:** acude a todas las sesiones para una experiencia de aprendizaje inmersiva y colaborativa.

5 sesiones de 8 horas cada una, de 9:15 a 18:45 (incluye una hora de comida y dos descansos de 15 minutos).

**Modalidad online:** asiste a todas las sesiones con la misma profundidad técnica y acompañamiento, desde cualquier lugar.

10 sesiones de 4 horas cada una, de 9:15 a 13:30 y de 14:30 a 18:45 (con un descanso de 15 minutos en cada sesión).

**Modalidad híbrida:** asiste presencialmente a los módulos que desees, y sigue el resto de las clases online.

Sesiones presenciales de 9:15 a 18:45 y sesiones *online* de 9:15 a 13:30 y de 14:30 a 18:45.

Todas las modalidades incluyen el trabajo en un caso práctico, que será resuelto individualmente apoyándose en la cooperación con un equipo.



# MÓDULO 1:

## DISEÑO DEL MODELO ORGANIZATIVO

### 1. CONCEPTOS BÁSICOS DE ORGANIZACIÓN.

- ✎ Estructura de posiciones y de procesos.
- ✎ Concepto de posición, puesto, puesto tipo, rol...
- ✎ Conceptos de nivel de responsabilidad, perfil profesional, polivalencia, supervisión y *span-of-control*.
- ✎ La separación persona-puesto.
- ✎ Implicaciones para la gestión de personas y las políticas de gestión de personas.

### 2. DISEÑO ALINEADO CON ESTRATEGIA: MODELOS BÁSICOS DE ORGANIZACIÓN.

- ✎ El concepto de cadena de valor.
- ✎ Modelos funcionales, de producto, de segmento de cliente, geográficos, por línea de negocio, matricial, federal...
- ✎ Necesidades de cooperación transversal y de flexibilidad organizativa: agilidad y liquidez organizativa.

### 3. INTRODUCCIÓN AL CASO PRÁCTICO: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE DISEÑO.



## SESIONES:

PRESENCIAL  
**09:15 A 18:45H**

ONLINE  
**09:15 A 13:30H**  
**14:30 A 18:45H**

# MÓDULO 2:

## GOBIERNO ORGANIZATIVO Y DIMENSIONAMIENTO

### EL MODELO DE GOBIERNO ORGANIZATIVO.

- ✿ Los principios operativos.
- ✿ Los comités.
- ✿ Las actividades y decisiones críticas: tablas RACI.
- ✿ El cuadro de mando estratégico y su despliegue.
- ✿ Analítica organizativa y de gobierno con herramientas de BI.

### SESIÓN DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS SOBRE EL CASO PRÁCTICO.

### METODOLOGÍAS DE DIMENSIONAMIENTO DE PLANTILLAS.

- ✿ Por análisis de métodos tiempos.
- ✿ Dimensionamiento por procesos, actividades, cargas y productividad.
- ✿ Analítica de dimensionamiento de plantilla con herramientas de BI.

### SESIÓN DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS SOBRE EL CASO PRÁCTICO.



## SESIONES:

PRESENCIAL  
**09:15 A 18:45H**

ONLINE  
**09:15 A 13:30H**  
**14:30 A 18:45H**

# MÓDULO 3:

## CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

### CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

- ⌘ Legislación laboral aplicable.
- ⌘ Los conceptos de Grupo Profesional y Grupo Funcional.
- ⌘ La legislación de igualdad.
- ⌘ La valoración de puestos.
- ⌘ El modelo ofrecido por el Ministerio de la Presidencia, relaciones con las cortes e igualdad.
- ⌘ Las recomendaciones de la International Labor Organization.

### PRESENTACIÓN DE SOLUCIONES AL CASO PRÁCTICO.

### MODELOS DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL PARA GESTIÓN.

- ⌘ Modelo de clasificación para gestión: principio de separación persona puesto, criterios de diseño.
- ⌘ Conceptos para la flexibilidad y la polivalencia: puesto, puesto tipo, rol, etc.
- ⌘ Ejemplos de modelos de clasificación profesional.
- ⌘ Metodologías de valoración de puestos para la gestión organizativa.
- ⌘ Construye tu modelo de valoración para avanzar en transparencia.

### PRESENTACIÓN DE SOLUCIONES AL CASO PRÁCTICO.



## SESIONES:

**PRESENCIAL**  
**09:15 A 18:45H**

**ONLINE**  
**09:15 A 13:30H**  
**14:30 A 18:45H**

# MÓDULO 4:

## EVOLUCIÓN Y DINAMISMO ORGANIZATIVO

### CONCEPTO DE LIQUIDEZ ORGANIZATIVA: COOPERACIÓN TRANSVERSAL, FLEXIBILIDAD, Y AGILIDAD DE ADAPTACIÓN AL CONTEXTO.

- ✎ Características de una organización líquida.
- ✎ Palancas de activación de la liquidez organizativa.
- ✎ Comportamientos organizativos líquidos.
- ✎ Elección del grado de liquidez.
- ✎ Acciones y políticas de movilización de la liquidez.

### PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LA PLANTILLA.

- ✎ Visión y objetivos de la planificación estratégica de plantilla.
- ✎ El futuro del mercado del trabajo según el *World Economic Forum*.
- ✎ Planificación de puestos, roles y personas.
- ✎ Metodología y proceso de planificación estratégica de plantilla.
- ✎ Analítica de análisis de plantilla con herramientas de BI.



## SESIONES:

PRESENCIAL  
**09:15 A 18:45H**

ONLINE  
**09:15 A 13:30H**  
**14:30 A 18:45H**



# MÓDULO 5:

## TÉCNICAS DE PLANIFICACIÓN E INTERVENCIÓN ORGANIZATIVA

### TÉCNICAS DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LA PLANTILLA.

- ✧ Impactos en personas y escenarios de planificación.
- ✧ Planificación del dimensionamiento y de los perfiles profesionales.
- ✧ La planificación como flujos de personas.
- ✧ Planes de acción operativos y anticipativos.
- ✧ Ejemplos de planificación estratégica de plantilla.
- ✧ Analítica y presentación de la planificación con herramientas de BI.

### INTERVENCIONES ORGANIZATIVAS Y GESTIÓN DEL CAMBIO.

- ✧ Intervenciones proactivas o correctivas, de estructura o de equipos.
- ✧ Proceso de intervención: definir el problema, diseñar e implantar la solución, medir y sostener resultados.
- ✧ Gestionar el cambio: visión y palancas de gestión.
- ✧ El análisis de impactos.
- ✧ El patrocinio y los agentes de cambio.
- ✧ La comunicación, la formación y el soporte.



## SESIONES:

PRESENCIAL  
**09:15 A 18:45H**

ONLINE  
**09:15 A 13:30H**  
**14:30 A 18:45H**

# ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Este programa está especialmente dirigido a **profesionales con experiencia en la gestión de personas, la dirección de equipos o la coordinación de unidades organizativas**, que desean adquirir una visión profunda, estructurada y actualizada del diseño organizativo como palanca de transformación.

Son personas que influyen en sus organizaciones y que buscan ampliar su impacto desde una comprensión más integral del funcionamiento organizativo.

El perfil del participante combina una clara **orientación al cambio** con una sensibilidad estratégica. Se trata de profesionales que desean evolucionar desde la gestión operativa hacia un papel más estructurador, influyendo en cómo se configura la organización para responder con agilidad, coherencia y sostenibilidad a los desafíos del entorno.

Buscan herramientas rigurosas, marcos conceptuales sólidos y una comprensión integrada de los distintos factores —estructurales, normativos, humanos y estratégicos— que condicionan las decisiones organizativas.

El programa resulta especialmente valioso para **directivos y responsables de recursos humanos, organización, desarrollo corporativo, estrategia o transformación, que intervienen o lideran proyectos de rediseño organizativo, planificación de plantillas, modelos de gobierno, eficiencia operativa o desarrollo de capacidades**.

Asimismo, está orientado a profesionales con potencial de crecimiento hacia posiciones de mayor responsabilidad en la estructura organizativa de sus compañías.



En definitiva, este programa se dirige a quienes aspiran a liderar o acompañar procesos de transformación organizativa con una visión sólida, sistémica y actualizada, integrando la perspectiva estratégica con el conocimiento técnico y normativo del diseño organizativo.



# OBJETIVOS

- **Desarrollar una comprensión integral del diseño organizativo**, incorporando perspectivas estratégicas, operativas y humanas en la configuración de estructuras organizativas eficaces y sostenibles.
- **Capacitar a los participantes para analizar, definir y rediseñar modelos organizativos**, asegurando su coherencia con la estrategia de la organización, su modelo de negocio y su entorno operativo.
- **Dominar los fundamentos técnicos del dimensionamiento organizativo**, la definición de roles, niveles de responsabilidad y modelos de gobierno, aplicando criterios de eficiencia, agilidad y escalabilidad.
- **Integrar el conocimiento del marco jurídico-laboral vigente**, incluyendo el Estatuto de los Trabajadores, convenios colectivos y sistemas de clasificación profesional, como elementos clave en la toma de decisiones organizativas.
- **Aplicar herramientas avanzadas de transformación organizativa**, como la promoción de la liquidez organizativa, el diseño de estructuras adaptativas y la planificación estratégica de la plantilla.
- **Potenciar el criterio profesional para acompañar procesos de cambio organizativo**, desde una perspectiva sistémica, ética y orientada a resultados.
- **Acreditar la competencia profesional en diseño organizativo**, mediante un programa reconocido que respalde el nivel de especialización alcanzado.



# FACULTY



**Marcos  
Sanz**

SOCIO



**Puy  
Abril**

SOCIA  
LABORMATTERS  
ABOGADOS



**Beatriz  
Ardid**

DIRECTORA



**Javier  
Pérez-Navarro**

DIRECTOR

# TESTIMONIOS DE CLIENTES



## **IVÁN RUIZ, CEO DE FI GROUP**

En nuestra compañía hemos vivido un proceso profundo de transformación organizativa, en el que contar con el equipo que impulsa este programa ha sido clave. Nos ayudaron a repensar nuestra estructura con criterios de liquidez organizativa, a rediseñar el modelo de gobierno para adaptarlo a nuevos retos estratégicos, y a gestionar el cambio de forma realista y eficaz, implicando a las personas desde el primer momento. También trabajamos con ellos en la definición de un modelo de clasificación profesional más alineado con nuestra evolución como organización. Su enfoque combina visión estratégica, solidez técnica y un conocimiento profundo de cómo funcionan las organizaciones por dentro. Estoy convencido de que este programa será una referencia para formar a los profesionales que liderarán los cambios organizativos del futuro.

## **FUENCISLA DE SANTOS, DIRECTORA CORPORATIVA DEL ÁREA DE PERSONAS, FUNDACIÓN HOSPITALARIAS**

Uno de los grandes retos de nuestra organización era garantizar la coherencia y la equidad en la gestión de personas en una red amplia y diversa de centros. Con el apoyo de este equipo, desarrollamos un modelo de clasificación profesional común que hoy es la base de nuestras decisiones organizativas y de compensación en todo el territorio. Además, aplicaron su enfoque de diseño organizativo para ayudarnos a repensar la propia función corporativa de Personas, fortaleciendo su capacidad para ofrecer servicios operativos y estratégicos a los centros. Su conocimiento técnico, su visión sistémica y su experiencia en entornos complejos se reflejan claramente en la propuesta de este programa. Sin duda, una oportunidad para quienes queremos profesionalizar y transformar la función de personas con verdadero impacto organizativo.



PROGRAMA AVANZADO EN  
**DISEÑO Y  
TRANSFORMACIÓN  
ORGANIZATIVA**  
peoplematters

**¿Hablamos?**

Tel: +34 91 781 06 80  
informacion@peoplematters.com  
[www.peoplematters.com](http://www.peoplematters.com)