



PROGRAMA AVANZADO EN
**DISEÑO Y
TRANSFORMACIÓN
ORGANIZATIVA**
peoplematters

MÓDULO 4: EVOLUCIÓN Y DINAMISMO ORGANIZATIVO

CONCEPTO DE LIQUIDEZ ORGANIZATIVA: COOPERACIÓN TRANSVERSAL, FLEXIBILIDAD, Y AGILIDAD DE ADAPTACIÓN AL CONTEXTO.

- ☞ Característica de una organización líquida.
- ☞ Palancas de activación de la liquidez organizativa.
- ☞ Comportamientos organizativos líquidos.
- ☞ Elección del grado de liquidez.
- ☞ Acciones y políticas de movilización de la liquidez.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE LA PLANTILLA.

- ☞ Visión y objetivos de la planificación estratégica de plantilla.
- ☞ El futuro del mercado del trabajo según el *World Economic Forum*.
- ☞ Planificación de puestos, roles y personas.
- ☞ Metodología y proceso de planificación estratégica de plantilla.
- ☞ Analítica de análisis de plantilla con herramientas de BI.



SESIONES:

**PRESENCIAL
09:15 A 18:45H**

**ONLINE
09:15 A 13:30H
14:30 A 18:45H**