



# MÓDULO 1: DISEÑO DEL MODELO ORGANIZATIVO

## 1. CONCEPTOS BÁSICOS DE ORGANIZACIÓN.

- ⌘ Estructura de posiciones y de procesos.
- ⌘ Concepto de posición, puesto, puesto tipo, rol...
- ⌘ Conceptos de nivel de responsabilidad, perfil profesional, polivalencia, supervisión y *span-of-control*.
- ⌘ La separación persona-puesto.
- ⌘ Implicaciones para la gestión de personas y las políticas de gestión de personas.

## 2. DISEÑO ALINEADO CON ESTRATEGIA: MODELOS BÁSICOS DE ORGANIZACIÓN.

- ⌘ El concepto de cadena de valor.
- ⌘ Modelos funcionales, de producto, de segmento de cliente, geográficos, por línea de negocio, matricial, federal...
- ⌘ Necesidades de cooperación transversal y de flexibilidad organizativa: agilidad y liquidez organizativa.

## 3. INTRODUCCIÓN AL CASO PRÁCTICO: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE DISEÑO.



**SESIONES:**

PRESENCIAL  
**09:15 A 18:45H**

ONLINE  
**09:15 A 13:30H**  
**14:30 A 18:45H**