

AGENDA

PROGRAMA INTENSIVO EN IGUALDAD Y TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA



Beatriz Ardid

Directora
en Peplematters



Inmaculada Segura

Directora
en Peplematters



Guillermo Rademakers

Senior Manager
en Peplematters



Miguel González-Sama

Abogado en
Labormatters

5 DE OCTUBRE | 09:00 – 14:30h



Contexto general y normativa de aplicación

- Marco normativo de referencia
- Cuestiones esenciales: ¿Qué obligaciones nuevas tendrán que acometer las compañías? ¿Cómo afectará a lo que ya existe en España?
- Riesgos del incumplimiento
- Ejemplos prácticos, pautas y recomendaciones para un cumplimiento eficaz y eficiente de la norma
- Estado de transposición a la normativa española



Impacto en los procesos de gestión de personas

- Análisis y diagnóstico



Valoración de puestos: exigencias e implicaciones

- Metodología y aplicación
- Exigencias e implicaciones



Efectos en la retribución fija

- Filosofía y estrategia
- Herramientas y política de aplicación
- Opciones de justificación

6 DE OCTUBRE | 09:00 – 14:30h



Impacto en la retribución variable

- Filosofía y aplicación
- Opciones de justificación



Comunicación palanca clave: cómo contarlo y convencer

- Estrategias de formación y comunicación
- Plan de actuaciones



Herramientas de gestión: alternativas y aplicación

- La importancia de la información
- Principales causas de la brecha
- Metodología para la justificación y búsqueda de soluciones (caso práctico)
- Aplicación internacional
- Situaciones especiales