

# AGENDA

## FORMACIÓN INTENSIVA EN IGUALDAD Y TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA



**Beatriz Ardid**

Directora  
en Peplematters



**Inmaculada Segura**

Directora  
en Peplematters



**Guillermo Rademakers**

Senior Manager  
en Peplematters



**Puy Abril**

Socia en  
Labormatters abogados

### 2 DE FEBRERO | 09:00 – 14:30h



#### **Contexto general y normativa de aplicación**

- Marco normativo de referencia
- Cuestiones esenciales: ¿Qué obligaciones nuevas tendrán que acometer las compañías? ¿Cómo afectará a lo que ya existe en España?
- Riesgos del incumplimiento
- Ejemplos prácticos, pautas y recomendaciones para un cumplimiento eficaz y eficiente de la norma
- Estado de transposición a la normativa española



#### **Impacto en los procesos de gestión de personas**

- Análisis y diagnóstico



#### **Valoración de puestos: exigencias e implicaciones**

- Metodología y aplicación
- Exigencias e implicaciones



#### **Efectos en la retribución fija**

- Filosofía y estrategia
- Herramientas y política de aplicación
- Opciones de justificación

### 3 DE FEBRERO | 09:00 – 14:30h



#### **Impacto en la retribución variable**

- Filosofía y aplicación
- Opciones de justificación



#### **Comunicación palanca clave: cómo contarlo y convencer**

- Estrategias de formación y comunicación
- Plan de actuaciones



#### **Herramientas de gestión: alternativas y aplicación**

- La importancia de la información
- Principales causas de la brecha
- Metodología para la justificación y búsqueda de soluciones (caso práctico)
- Aplicación internacional
- Situaciones especiales