

AGENDA

FORMACIÓN INTENSIVA EN IGUALDAD Y TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA



Beatriz Ardíd

Directora
en Peplematters



Inmaculada Segura

Directora
en Peplematters



Guillermo Rademakers

Senior Manager
en Peplematters



Alvaro Rodríguez

Manager
en Peplematters



Puy Abril

Socia en
Labormatters abogados

7 DE JULIO | 09:00 – 14:30h

Contexto general y normativa de aplicación

- Marco normativo de referencia
- Cuestiones esenciales: ¿Qué obligaciones nuevas tendrán que acometer las compañías? ¿Cómo afectará a lo que ya existe en España?
- Riesgos del incumplimiento
- Ejemplos prácticos, pautas y recomendaciones para un cumplimiento eficaz y eficiente de la norma
- Estado de transposición a la normativa española

Impacto en los procesos de gestión de personas

- Análisis y diagnóstico

Valoración de puestos: exigencias e implicaciones

- Metodología y aplicación
- Exigencias e implicaciones

Efectos en la retribución fija

- Filosofía y estrategia
- Herramientas y política de aplicación
- Opciones de justificación

8 DE JULIO | 9:00 – 14:30h

Impacto en la retribución variable

- Filosofía y aplicación
- Opciones de justificación

Comunicación palanca clave: cómo contarlo y convencer

- Estrategias de formación y comunicación
- Plan de actuaciones

Herramientas de gestión: alternativas y aplicación

- La importancia de la información
- Principales causas de la brecha
- Metodología para la justificación y búsqueda de soluciones (caso práctico)
- Aplicación internacional
- Situaciones especiales