

# Retribución Variable. Mejorar el desempeño con la retribución variable

## GR6

Aprenda cómo estimular a sus empleados para que rindan al máximo, aumentar la rentabilidad de la organización y retener a las personas con talento mediante programas de retribución variable bien diseñados. Este curso le proporcionará los conocimientos y habilidades necesarios para diseñar, implantar y evaluar con éxito planes de retribución variable.

También conocidos como pago por rendimiento, los programas de retribución variable incentivan a los empleados a alcanzar objetivos específicos, como aumentar los ingresos y adquirir nuevas habilidades. Desplegar con éxito la retribución variable es vital para los profesionales de compensación y RRHH de hoy en día.

### Lo que aprenderá

- Conozca las estrategias empresariales más comunes y los objetivos para alcanzarlas.
- Verá cómo alinear los programas de retribución variable con la estrategia empresarial.
- Conocerá las tres categorías de retribución variable: planes de incentivos, planes de bonus y planes de reconocimiento.
- Descubrir los factores internos y externos que afectan a los planes de retribución variable.
- Ver los pasos para diseñar una estrategia de retribución variable, incluyendo la financiación y distribución de los beneficios del plan.
- Aprender a implantar, comunicar y evaluar planes de retribución variable y beneficios.

### ¿Quién se beneficiará de este curso?

Este curso es ideal para el profesional de RRHH responsable del diseño, evaluación y mantenimiento de planes de retribución variable.

## Contenidos

### Tipos de Retribución Variable

- Tres categorías de Retribución Variable
- Planes de incentivos
- Planes de incentivos a corto plazo
- Planes de incentivos a largo plazo
- Planes de bono
- Planes de reconocimiento

### Desarrollar un Plan de Retribución Variable – Fases 1 y 2: Pre-diseño y diseño

- Fase 1: Pre-diseño
  - Considerar factores internos y externos
  - Obtener el apoyo de la Dirección
  - Identificar el equipo de diseño
- Fase 2: Diseño
  - Determinar los objetivos del plan y el tipo de plan
  - Definir la elegibilidad
  - Seleccionar las medidas de desempeño

### Desarrollar un Plan de Retribución Variable – Fase 3: Dotación de fondos y distribución

- Fase 3: Dotación de fondos y distribución
  - Determinar el nivel de logro objetivo y los pagos
  - Dotar al plan de fondos
  - Distribuir las ganancias del plan
  - Aprobación final

### Implantación y Evaluación

- Implantación del plan
  - Seleccionar el equipo de implantación
  - Desarrollar el plan de comunicación
  - Presentar el plan
  - Coordinar la administración del plan
- Evaluación del plan
  - Determinar la eficacia del plan
  - Por qué falla el plan
  - Resultados potenciales de la evaluación