

Retribución Variable. Mejorar el desempeño con la retribución variable

GR6

Aprenda cómo estimular a sus empleados para que rindan al máximo, aumentar la rentabilidad de la organización y retener a las personas con talento mediante programas de retribución variable bien diseñados. Este curso le proporcionará los conocimientos y habilidades necesarios para diseñar, implantar y evaluar con éxito planes de retribución variable.

También conocidos como pago por rendimiento, los programas de retribución variable incentivan a los empleados a alcanzar objetivos específicos, como aumentar los ingresos y adquirir nuevas habilidades. Desplegar con éxito la retribución variable es vital para los profesionales de compensación y RRHH de hoy en día.

Lo que aprenderá

- Conozca las estrategias empresariales más comunes y los objetivos para alcanzarlas.
- Verá cómo alinear los programas de retribución variable con la estrategia empresarial.
- Conocerá las tres categorías de retribución variable: planes de incentivos, planes de bonus y planes de reconocimiento.
- Descubrir los factores internos y externos que afectan a los planes de retribución variable.
- Ver los pasos para diseñar una estrategia de retribución variable, incluyendo la financiación y distribución de los beneficios del plan.
- Aprender a implantar, comunicar y evaluar planes de retribución variable y beneficios.

¿Quién se beneficiará de este curso?

Este curso es ideal para el profesional de RRHH responsable del diseño, evaluación y mantenimiento de planes de retribución variable.

Contenidos

Tipos de Retribución Variable

- Tres categorías de Retribución Variable
- Planes de incentivos
- Planes de incentivos a corto plazo
- Planes de incentivos a largo plazo
- Planes de bono
- Planes de reconocimiento

Desarrollar un Plan de Retribución Variable – Fases 1 y 2: Pre-diseño y diseño

- Fase 1: Pre-diseño
 - Considerar factores internos y externos
 - Obtener el apoyo de la Dirección
 - Identificar el equipo de diseño
- Fase 2: Diseño
 - Determinar los objetivos del plan y el tipo de plan
 - Definir la elegibilidad
 - Seleccionar las medidas de desempeño

Desarrollar un Plan de Retribución Variable – Fase 3: Dotación de fondos y distribución

- Fase 3: Dotación de fondos y distribución
 - Determinar el nivel de logro objetivo y los pagos
 - Dotar al plan de fondos
 - Distribuir las ganancias del plan
 - Aprobación final

Implantación y Evaluación

- Implantación del plan
 - Seleccionar el equipo de implantación
 - Desarrollar el plan de comunicación
 - Presentar el plan
 - Coordinar la administración del plan
- Evaluación del plan
 - Determinar la eficacia del plan
 - Por qué falla el plan
 - Resultados potenciales de la evaluación