

Gestión del Salario Fijo

GR4

Obtenga una ventaja vital en la competencia por el talento mediante el desarrollo de la estructura salarial base adecuada, una que se alinee con la estrategia de compensación de su organización y que reconozca y recompense a los empleados con talento.

A través de ejercicios prácticos y discusiones, este curso en profundidad le dará las habilidades para diseñar, implementar y evaluar una estrategia de compensación que atraiga y retenga el talento de su organización.

Lo que aprenderá

- Ver cómo el salario base influye en la compensación total.
- Aprenderá a diseñar, implementar, entregar, administrar y evaluar programas de salario base.
- Comprenderá conceptos clave, como las bandas anchas, el enfoque de precios de mercado, el enfoque del factor de puntos y cómo integrar los datos de mercado.
- Comprender la remuneración por rendimiento y el presupuesto salarial, incluidas las directrices de aumento por méritos y los componentes de un presupuesto salarial basado en el mercado.
- Vea cómo supervisar los niveles salariales, mantener las estructuras salariales y comprender la compresión.
- Aprenda a integrar planes de compensación y a comunicarse durante fusiones y adquisiciones.

¿Quién se beneficiará de este curso?

Este curso es ideal para profesionales de RR.HH. y compensación que se están iniciando en el desarrollo de estructuras salariales. Además, se beneficiarán aquellos que dirigen programas de recompensas totales, remuneración y compensación y beneficios, así como los líderes de personas que deseen comprender mejor las estructuras salariales.

Contenidos

Diseño de Estructuras de Salario Fijo

Estructura de salario fijo
Construcción de una estructura de salario fijo
Consideraciones de diseño de una estructura salarial
Diseño de la estructura salarial
Bandas anchas

Aplicación práctica del Diseño de Estructuras Salariales de Salario fijo

Ejercicio 1 – Enfoque comparando con el mercado
Ejercicio 2 – Enfoque de puntos y factores
Ejercicio 3 – Integrar los datos de mercado con puntos y factores

Puesta en práctica y distribución del Salario Fijo

Enfoques salariales
Retribución basada en el puesto
Complementos
Acciones salariales
Comunicar las acciones salariales

Salario por Desempeño y presupuestos salariales

Salario por desempeño
Filosofía y estrategia de compensación
Principios de programas de salario por mérito
La inversión en el salario fijo
Guía de incremento salarial por mérito
Presupuesto salarial
Componentes de un presupuesto salarial basado en mercado

Administración y evaluación de los programas de Salario Fijo

Seguimiento de los niveles salariales
Acercamiento salarial (*compression*)
Mantenimiento de estructuras salariales
Revisión y auditoría de los programas de salario fijo

Fusiones, adquisiciones y compensación fija

Implicación de RR.HH. en el proceso de fusiones y adquisiciones
Prioridades clave para RR.HH. en el proceso
Participación de RR.HH. en los equipos
Integración planes de compensación
Comunicar los cambios en la compensación