

# Gestión del Salario Fijo

## GR4

Obtenga una ventaja vital en la competencia por el talento mediante el desarrollo de la estructura salarial base adecuada, una que se alinee con la estrategia de compensación de su organización y que reconozca y recompense a los empleados con talento.

A través de ejercicios prácticos y discusiones, este curso en profundidad le dará las habilidades para diseñar, implementar y evaluar una estrategia de compensación que atraiga y retenga el talento de su organización.

### Lo que aprenderá

- Ver cómo el salario base influye en la compensación total.
- Aprenderá a diseñar, implementar, entregar, administrar y evaluar programas de salario base.
- Comprenderá conceptos clave, como las bandas anchas, el enfoque de precios de mercado, el enfoque del factor de puntos y cómo integrar los datos de mercado.
- Comprender la remuneración por rendimiento y el presupuesto salarial, incluidas las directrices de aumento por méritos y los componentes de un presupuesto salarial basado en el mercado.
- Vea cómo supervisar los niveles salariales, mantener las estructuras salariales y comprender la compresión.
- Aprenda a integrar planes de compensación y a comunicarse durante fusiones y adquisiciones.

### ¿Quién se beneficiará de este curso?

Este curso es ideal para profesionales de RR.HH. y compensación que se están iniciando en el desarrollo de estructuras salariales. Además, se beneficiarán aquellos que dirigen programas de recompensas totales, remuneración y compensación y beneficios, así como los líderes de personas que deseen comprender mejor las estructuras salariales.

## Contenidos

### Diseño de Estructuras de Salario Fijo

Estructura de salario fijo  
Construcción de una estructura de salario fijo  
Consideraciones de diseño de una estructura salarial  
Diseño de la estructura salarial  
Bandas anchas

### Aplicación práctica del Diseño de Estructuras Salariales de Salario fijo

Ejercicio 1 – Enfoque comparando con el mercado  
Ejercicio 2 – Enfoque de puntos y factores  
Ejercicio 3 – Integrar los datos de mercado con puntos y factores

### Puesta en práctica y distribución del Salario Fijo

Enfoques salariales  
Retribución basada en el puesto  
Complementos  
Acciones salariales  
Comunicar las acciones salariales

### Salario por Desempeño y presupuestos salariales

Salario por desempeño  
Filosofía y estrategia de compensación  
Principios de programas de salario por mérito  
La inversión en el salario fijo  
Guía de incremento salarial por mérito  
Presupuesto salarial  
Componentes de un presupuesto salarial basado en mercado

### Administración y evaluación de los programas de Salario Fijo

Seguimiento de los niveles salariales  
Acercamiento salarial (*compression*)  
Mantenimiento de estructuras salariales  
Revisión y auditoría de los programas de salario fijo

### Fusiones, adquisiciones y compensación fija

Implicación de RR.HH. en el proceso de fusiones y adquisiciones  
Prioridades clave para RR.HH. en el proceso  
Participación de RR.HH. en los equipos  
Integración planes de compensación  
Comunicar los cambios en la compensación