

# Análisis, Documentación y Valoración de Puestos

## GR3

Aprenda a crear estructuras salariales que promuevan la equidad en el lugar de trabajo, contribuyan a un entorno laboral que los empleados esperan y exigen cada vez más, y garanticen que la organización sigue cumpliendo la legislación.

Este curso básico enseña métodos actualizados de análisis, documentación y valoración de puestos -incluyendo la redacción de descripciones de puestos y la comprensión de los conocimientos básicos para la valoración de puestos- que le ayudarán a apoyar los objetivos de talento de su organización.

### Lo que aprenderá

- Aprenderá las teorías de análisis, documentación y valoración de puestos de trabajo en RRHH.
- Conocerá métodos cuantitativos y no cuantitativos de valoración de puestos.
- Descubrirá las fuentes de información sobre puestos de trabajo, la comunicación del análisis de puestos de trabajo y las posibles fuentes de error.
- Conocer los tipos de documentación, descripciones y formatos de puestos de trabajo; aprender a preparar descripciones de puestos de trabajo.
- Aprender a evaluar y seleccionar estrategias de valoración de puestos y comprender los posibles retos de su aplicación.

### ¿Quién se beneficiará de este curso?

Este curso ofrece una base sólida para aquellos que se inician en el análisis de puestos de trabajo y un poderoso repaso para los profesionales de Recursos Humanos experimentados; también ayudará a los gestores de personas a comprender los componentes básicos de la toma de decisiones en materia de compensación y beneficios.

## Contenidos

### Análisis de Puestos

- Proceso de análisis de puestos
- Determinar las fuentes de información del puesto
- Comunicación del análisis de puestos
- Posibles fuentes de error en el análisis de puestos

### Documentación del Puesto

- Tipos de documentación de puestos
- Descripciones de puesto
- Formato de la descripción de puestos
- Cortes de nivel
- Preparación de la descripción de puestos

### Valoración de Puestos basada en el mercado

- Construir una estructura de salario fijo
- Datos de mercado
- Aspectos a tener en cuenta en la recogida de información

### Métodos no Cuantitativos de Valoración de Puestos

- Construir una estructura de salario fijo
- Métodos de valoración del contenido de los puestos
- Método de ranking
- Método de clasificación
- Descripciones de puestos

### Métodos Cuantitativos de Valoración de Puestos

- Métodos de valoración del contenido de los puestos
- Factores compensables
- Método de componente de puesto
- Método de puntos y factores
- Resumen del plan cuantitativo
- Documentar el proceso de valoración de puestos

### Cuestiones de Selección e Implantación

- Selección de la estrategia de valoración de puestos
- Cuestiones sobre implantación