

# Principios Cuantitativos en la gestión de la compensación

## C3E

Este curso le ayudará a dominar un valioso conjunto de habilidades en estadística aplicada y análisis. A través de la práctica de Excel, aprender a desbloquear los conocimientos basados en datos que pueden conducir a resultados de negocio mejores y más estratégicos.

Además de los profesionales de compensación y RRHH, este curso puede ayudar a cualquier persona que trabaje regularmente con datos.

### Lo que aprenderá

- Ver cómo aplicar conceptos clave que son vitales para el trabajo de compensación, como rangos salariales y porcentajes, compa-ratios individuales y departamentales, el valor temporal del dinero y el índice de mercado.
- Aprenderá a perfeccionar su toma de decisiones aplicando herramientas estadísticas clave, como medidas de variabilidad, formas de distribuciones y análisis de regresión.
- Conozca las poblaciones, las muestras y las distribuciones de frecuencias.
- Detecte los datos distorsionados y reconozca los errores comunes que provocan la distorsión de los datos.
- Vea cómo organizar, agrupar y mostrar datos de forma efectiva.

### ¿Quién se beneficiará de este curso?

Aunque está diseñado para profesionales de compensación y recursos humanos que buscan una comprensión básica de las estadísticas para gestionar mejor la compensación, este curso ayudará a cualquier persona que trabaje con estadísticas y números. Imagine el poder de tener toda una organización llena de empleados que saben cómo analizar y dar sentido a los datos.

## Contenidos

### Estadística. Datos, información y niveles de medición

Descubrir por qué los profesionales de Recursos Humanos recopilan y utilizan datos y aprenden cuestiones clave sobre las variables de interés y niveles de medición.

### Porcentajes y sus aplicaciones

Porcentajes, compa-ratio individual, compa-ratio departamental, índice de mercado, diferencia porcentual, desarrollo de rangos salariales y porcentajes en la gestión de la compensación.

### Valor del dinero en el tiempo

Entender cómo el valor del dinero en el tiempo tiene impacto significativo en la gestión de la compensación: valor presente y futuro, interés compuesto y tasa compuesta de crecimiento salarial, progresión constante de puntos medios y pagos anualizados.

### Estadística. Captura, organización, agrupación y presentación de datos

Aprender sobre poblaciones y muestras al igual que sobre las distribuciones de frecuencias, incluyendo cómo organizar, agrupar y presentar datos.

### Estadística. "Engañar" con la estadística, gráficos y presentaciones

Reconocer datos distorsionados y los errores más comunes que distorsionan los datos.

### Estadística descriptiva. Medidas de tendencia central y/o localización

Aprender sobre medidas de tendencia central, medidas de localización y percentiles.

### Estadística descriptiva. Medidas de variabilidad

Comprender las medidas de variabilidad incluyendo el rango, el rango intercuartil y la desviación típica. También aprenderá sobre puntuaciones z incluyendo reglas 2-sigma y 3-sigma.

### Estadística descriptiva. Tipos de distribución

Interpretar las distribuciones de datos y comprender su aplicación.

### Estadística predictiva. Análisis de regresión

Conocer los modelos de regresión en el contexto de la compensación, cómo desarrollar un modelo de regresión, precauciones en la interpretación de las correlaciones y la regresión múltiple.