



Aplicaciones de finanzas y contabilidad en la recompensa total

Los costes laborales representan la mayor parte del presupuesto operativo en la mayoría de las organizaciones, lo que significa que los profesionales de Recompensa Total influyen de manera decisiva en los resultados financieros.

En este módulo, adquirirá las habilidades financieras y contables necesarias para optimizar la inversión de su organización en compensación y otras áreas de Recompensas Totales. El programa incluye tanto los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (GAAP) como las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), enseñándole a navegar con éxito en la intersección entre las recompensas y las finanzas.

Lo que aprenderá

- Cómo leer e interpretar los informes financieros clave y otros indicadores del desempeño organizacional.
- Estrategias para colaborar de manera eficaz con los equipos de finanzas y contabilidad.
- Las medidas de salud y desempeño financiero y cómo aplicarlas a la planificación de la compensación y a los programas de bonos y acciones.
- Las Normas de Información Financiera de EE. UU. (GAAP) e Internacionales (IFRS) y cómo aplicarlas a la planificación de la compensación multinacional.
- Cómo se conecta la planificación de la compensación con la planificación financiera y los presupuestos de la organización.

¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo es ideal para profesionales de RR.HH., nóminas y retribuciones globales que deseen adquirir más fluidez en las normas internacionales de contabilidad y los estados financieros clave, al tiempo que comprenden cómo se relacionan con las prestaciones a corto y largo plazo a los empleados.