



Mejorar el desempeño con la retribución variable

Un enfoque inteligente de la retribución variable garantiza una mayor motivación y compromiso de los empleados, lo que se traduce en un rendimiento y unos resultados organizacionales extraordinarios.

En este módulo, aprenderá a diseñar y gestionar programas eficaces de reconocimiento, bonos e incentivos que cumplan los objetivos de su organización, motivando a los profesionales a alcanzar su máximo potencial.

Lo que aprenderá

- Estrategias de negocio comunes y cómo alinearlas con los programas de retribución variable.
- Diferentes tipos de planes de retribución variable: incluyendo planes de incentivos, planes de bonos y programas de reconocimiento, así como su funcionamiento técnico.
- Factores internos y externos que afectan a la retribución variable.
- Un proceso sistemático para el diseño de planes de retribución variable que incluye tres fases: pre-diseño, diseño, y financiación y distribución.
- Cómo implementar, comunicar y evaluar la eficacia de los programas de retribución variable.

¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo es ideal para el profesional de RRHH responsable del diseño, evaluación y mantenimiento de planes de retribución variable.