



Diseño y gestión de la retribución fija

El sistema de retribución fija es la columna vertebral de cualquier estrategia de compensación; sin él, el enfoque retributivo carece de claridad. Una estructura de salario fijo mal diseñada deja a la organización sin los datos ni la confianza necesarios para responder a las crecientes leyes de transparencia y a la demanda de claridad salarial por parte de los empleados. Hay demasiado en juego como para ignorar la importancia de diseñar correctamente su sistema de retribución fija.

En este módulo, profundizará en el papel del salario fijo dentro de una estrategia integral de Recompensa Total, así como en los enfoques para diseñar, implementar y evaluar un sistema orientado a atraer y fidelizar al mejor talento.

Lo que aprenderá

- Conceptos fundamentales: filosofía de compensación, equidad interna frente a competitividad externa, mercados laborales de referencia, puestos clave (*benchmark jobs*) y valoración de mercado (*market-pricing*).
- Pasos clave para construir una estructura de salario fijo: análisis de puestos, documentación, valoración y jerarquía de valor del puesto (*job worth hierarchy*).
- Componentes del diseño de estructuras: amplitud de banda (*range spread*), mínimo, punto medio y máximo, diferenciales entre puntos medios, solapamiento de rangos y métodos para ajustar y mantener las estructuras salariales.
- Determinación de niveles salariales individuales: conceptos como tasas de nueva contratación, diferenciales salariales, progresión por pasos (*step rate*), incrementos por mérito, pago por habilidades, promociones, ajustes de equidad y compresión salarial.
- Programas de pago por mérito: retribución basada en el desempeño y desarrollo de matrices de mérito.
- Transparencia salarial: comunicación de programas retributivos y auditorías de los programas de compensación.

¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo es ideal para profesionales de Recompensa Total, compensación o retribución global, tanto si son nuevos en la materia como si desean actualizar sus conocimientos sobre los principios para construir sistemas de salario fijo equitativos.