



Crear impacto a través de la recompensa total

Para mantener la agilidad en el entorno laboral actual, es fundamental diseñar una estrategia de retribución que equilibre los objetivos de la organización con las necesidades de sus profesionales.

En este módulo, conocerás el modelo de Recompensa Total de WorldatWork y aprenderás a utilizarlo para alinear tu estrategia con los motores principales de la compañía. El resultado será un programa sólido que potencie la captación, el compromiso y la fidelización del talento clave.

Lo que aprenderá

- Los elementos clave de una estrategia de Recompensa Total: compensación, beneficios, bienestar, desarrollo de carrera y reconocimiento.
- Herramientas para diseñar un programa de alto impacto: comprender el rol crítico de la cultura organizacional, la estrategia de negocio y la estrategia de RR.HH.
- Influencias internas y externas que afectan a la estrategia de Recompensa Total.
- Metodología para el diseño de una estrategia de éxito.
- Introducción a la comunicación del valor de un paquete de Recompensa Total.

¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo es ideal para profesionales de RRHH y de compensación y beneficios responsables de asegurar que los programas retributivos estén posicionados estratégicamente y alineados con la estrategia global de recompensas de su organización. Recomendamos realizar este módulo como el primer paso hacia la obtención de su certificación CCP® o GRP®.