

# CERTIFICACIONES EN COMPENSACIÓN

Conviértete en profesional de  
compensación en el ámbito nacional con la



## **Certificación Profesional en Compensación (CCP®)**



Maneja el modelo de Recompensa total a  
nivel global con la



## **Certificación Profesional en Recompensa Global (GRP®)**



# ÍNDICE

## 1. Calendario

Edición en curso	Pág. 4
Próxima edición	Pág. 5

## 2. Módulos

Crear impacto a través de la recompensa total	Pág. 6
Entendimiento del panorama regulatorio de la recompensa total	Pág. 7
Diseño y gestión de la retribución fija	Pág. 8
Mejorar el desempeño con la retribución variable	Pág. 9
<i>Market Pricing</i> y análisis de la competitividad salarial	Pág. 10
Análisis e información sobre compensación	Pág. 11
Aplicaciones de finanzas y contabilidad en la recompensa total	Pág. 12
Visión de negocio y estrategias de comunicación en recompensa total	Pág. 13
Gestión de la Recompensa Total Global	Pág. 14



# Calendario

Edición en curso

**22 y 23  
SEP 2026**

Crear impacto a través de la recompensa total

**20 y 21  
OCT 2026**

Entendimiento del panorama regulatorio de la recompensa total

**17 y 18  
NOV 2026**

Diseño y gestión de la retribución fija

**19 y 20  
ENE 2027**

Mejorar el desempeño con la retribución variable

**16 y 17  
FEB 2027**

*Market Pricing* y análisis de la competitividad salarial

**16 y 17  
MAR 2027**

Análisis e información sobre compensación

**20 y 21  
ABR 2027**

Aplicaciones de finanzas y contabilidad en la recompensa total

**18 y 19  
MAY 2027**

Visión de negocio y estrategias de comunicación en recompensa total

**2027**

Gestión de la Recompensa Total Global



# Calendario

## Próxima edición

**15 y 16  
JUN 2027**

Crear impacto a través de la recompensa total

**6 y 7  
JUL 2027**

Entendimiento del panorama regulatorio de la recompensa total

**14 y 15  
SEP 2027**

Diseño y gestión de la retribución fija

**19 y 20  
OCT 2027**

Mejorar el desempeño con la retribución variable

**16 y 17  
NOV 2027**

*Market Pricing* y análisis de la competitividad salarial

**18 y 19  
ENE 2028**

Análisis e información sobre compensación

**15 y 16  
FEB 2028**

Aplicaciones de finanzas y contabilidad en la recompensa total

**14 y 15  
MAR 2028**

Visión de negocio y estrategias de comunicación en recompensa total

**2028**

Gestión de la Recompensa Total Global



## Crear impacto a través de la recompensa total

Para mantener la agilidad en el entorno laboral actual, es fundamental diseñar una estrategia de retribución que equilibre los objetivos de la organización con las necesidades de sus profesionales.

En este módulo, conocerás el modelo de Recompensa Total de WorldatWork y aprenderás a utilizarlo para alinear tu estrategia con los motores principales de la compañía. El resultado será un programa sólido que potencie la captación, el compromiso y la fidelización del talento clave.

### Lo que aprenderá

- Los elementos clave de una estrategia de Recompensa Total: compensación, beneficios, bienestar, desarrollo de carrera y reconocimiento.
- Herramientas para diseñar un programa de alto impacto: comprender el rol crítico de la cultura organizacional, la estrategia de negocio y la estrategia de RR.HH.
- Influencias internas y externas que afectan a la estrategia de Recompensa Total.
- Metodología para el diseño de una estrategia de éxito.
- Introducción a la comunicación del valor de un paquete de Recompensa Total.

### ¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo es ideal para profesionales de RRHH y de compensación y beneficios responsables de asegurar que los programas retributivos estén posicionados estratégicamente y alineados con la estrategia global de recompensas de su organización. Recomendamos realizar este módulo como el primer paso hacia la obtención de su certificación CCP® o GRP®.



# Entendimiento del panorama regulatorio de la recompensa total

Mantenerse al día con las leyes y regulaciones en constante evolución puede resultar abrumador, especialmente ante el reto de garantizar el cumplimiento legal en múltiples países. Cualquier error en este ámbito puede derivar en fallos costosos y complicaciones jurídicas graves.

En este módulo, aprenderás un marco de trabajo para evaluar las implicaciones de las recompensas en diversos entornos regulatorios y aprenderás a navegar por ellos con total confianza, ya sea en un único país o en un entorno multinacional. Obtendrás una comprensión profunda de las leyes laborales complejas y desarrollarás las habilidades necesarias para gestionarlas sin fisuras, mitigando riesgos, evitando problemas legales de alto coste y garantizando el cumplimiento a nivel internacional.

## Lo que aprenderá

- El impacto de la normativa laboral en los programas de recompensas.
- Estrategias para minimizar conflictos relacionados con la compensación de los empleados.
- Regulaciones de no discriminación que promueven la equidad y la igualdad salarial en el lugar de trabajo.
- Cómo establecer prácticas de empleo conformes a la ley en materia de salud y seguridad, jornada laboral, permisos y ausencias, extinciones de contrato y despidos, entre otros aspectos.

## ¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo es ideal para profesionales de Recursos Humanos y de compensación de nivel inicial e intermedio interesados en la normativa laboral y en cómo esta impacta en los programas retributivos.

## Diseño y gestión de la retribución fija

El sistema de retribución fija es la columna vertebral de cualquier estrategia de compensación; sin él, el enfoque retributivo carece de claridad. Una estructura de salario fijo mal diseñada deja a la organización sin los datos ni la confianza necesarios para responder a las crecientes leyes de transparencia y a la demanda de claridad salarial por parte de los empleados. Hay demasiado en juego como para ignorar la importancia de diseñar correctamente su sistema de retribución fija.

En este módulo, profundizará en el papel del salario fijo dentro de una estrategia integral de Recompensa Total, así como en los enfoques para diseñar, implementar y evaluar un sistema orientado a atraer y fidelizar al mejor talento.

### Lo que aprenderá

- Conceptos fundamentales: filosofía de compensación, equidad interna frente a competitividad externa, mercados laborales de referencia, puestos clave (*benchmark jobs*) y valoración de mercado (*market-pricing*).
- Pasos clave para construir una estructura de salario fijo: análisis de puestos, documentación, valoración y jerarquía de valor del puesto (*job worth hierarchy*).
- Componentes del diseño de estructuras: amplitud de banda (*range spread*), mínimo, punto medio y máximo, diferenciales entre puntos medios, solapamiento de rangos y métodos para ajustar y mantener las estructuras salariales.
- Determinación de niveles salariales individuales: conceptos como tasas de nueva contratación, diferenciales salariales, progresión por pasos (*step rate*), incrementos por mérito, pago por habilidades, promociones, ajustes de equidad y compresión salarial.
- Programas de pago por mérito: retribución basada en el desempeño y desarrollo de matrices de mérito.
- Transparencia salarial: comunicación de programas retributivos y auditorías de los programas de compensación.

### ¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo es ideal para profesionales de Recompensa Total, compensación o retribución global, tanto si son nuevos en la materia como si desean actualizar sus conocimientos sobre los principios para construir sistemas de salario fijo equitativos.



## Mejorar el desempeño con la retribución variable

Un enfoque inteligente de la retribución variable garantiza una mayor motivación y compromiso de los empleados, lo que se traduce en un rendimiento y unos resultados organizacionales extraordinarios.

En este módulo, aprenderá a diseñar y gestionar programas eficaces de reconocimiento, bonos e incentivos que cumplan los objetivos de su organización, motivando a los profesionales a alcanzar su máximo potencial.

### Lo que aprenderá

- Estrategias de negocio comunes y cómo alinearlas con los programas de retribución variable.
- Diferentes tipos de planes de retribución variable: incluyendo planes de incentivos, planes de bonos y programas de reconocimiento, así como su funcionamiento técnico.
- Factores internos y externos que afectan a la retribución variable.
- Un proceso sistemático para el diseño de planes de retribución variable que incluye tres fases: pre-diseño, diseño, y financiación y distribución.
- Cómo implementar, comunicar y evaluar la eficacia de los programas de retribución variable.

### ¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo es ideal para el profesional de RRHH responsable del diseño, evaluación y mantenimiento de planes de retribución variable.



## ***Market Pricing*** y análisis de la competitividad salarial

En el panorama actual de recompensas basado en datos, los métodos de valoración de mercado están evolucionando rápidamente.

En este módulo, aprenderás los fundamentos técnicos de la valoración (pricing) y cómo incorporar nuevas fuentes de datos salariales en tu enfoque de benchmarking de puestos. Adquirirás las habilidades necesarias para mejorar la precisión de las estructuras salariales de tu organización, lo que te permitirá ganar credibilidad ante la dirección y los empleados, ayudar a reducir la rotación, aumentar el compromiso y garantizar tasas de aceptación más altas en las ofertas de empleo.

### **Lo que aprenderá**

- Cómo analizar los datos de compensación competitivos del mercado externo y utilizarlos para determinar las tasas de referencia en su mercado laboral relevante, asegurando la alineación con la filosofía de compensación de su organización.
- La obtención de datos de mercado, la evaluación de su integridad y la identificación de qué opciones son las más adecuadas para su organización y su fuerza laboral.
- Cómo interpretar los datos de mercado y aplicar técnicas de estimación como el *aging* (actualización), *blending* (combinación), aplicación de primas, ponderación, modelización y análisis de regresión.
- Los pasos clave para valorar un puesto individual y diseñar una estructura salarial basada en el mercado, además de cómo comunicar eficazmente sus metodologías de *market pricing* dentro de la organización.

### **¿Quién se beneficiará de este módulo?**

El módulo es ideal para los profesionales de RRHH y compensación, responsables de la evaluación comparativa salarial y el desarrollo de programas de compensación. También es muy adecuado para los profesionales que dirigen programas de recompensa total, remuneración, compensación y beneficios, así como para los líderes de personas que desean comprender mejor los precios de mercado.



# Análisis e información sobre compensación

Los profesionales de Recursos Humanos y los responsables de compensación se enfrentan a una presión creciente para ofrecer soluciones basadas en evidencias.

Este módulo te capacita para dominar la analítica de compensación, permitiéndote analizar indicadores clave, establecer niveles salariales, desarrollar rangos, evaluar la equidad y garantizar el cumplimiento mediante estrategias basadas en datos. El programa cubre todo el proceso: desde la recopilación y análisis de la información hasta la toma de decisiones sólidas en materia de retribución y recompensas.

Aprenderás a utilizar el análisis de datos para construir una narrativa convincente que podrás compartir con los distintos niveles de tu organización.

## Lo que aprenderá

- Cómo aplicar la toma de decisiones basada en evidencias en la práctica y analítica de la compensación.
- Cómo perfeccionar la toma de decisiones mediante medidas estadísticas y modelización, incluyendo la variabilidad, las formas de distribución y el análisis de regresión.
- Consejos para identificar datos distorsionados y reconocer los errores comunes que los provocan.
- Técnicas para compartir datos, incluyendo las mejores formas de organizarlos y visualizarlos.

## ¿Quién se beneficiará de este módulo?

Aunque está diseñado para profesionales de compensación y recursos humanos que buscan una comprensión básica de las estadísticas para gestionar mejor la compensación, este módulo ayudará a cualquier persona que trabaje con estadísticas y números. Imagine el poder de tener toda una organización llena de empleados que saben cómo analizar y dar sentido a los datos.



# Aplicaciones de finanzas y contabilidad en la recompensa total

Los costes laborales representan la mayor parte del presupuesto operativo en la mayoría de las organizaciones, lo que significa que los profesionales de Recompensa Total influyen de manera decisiva en los resultados financieros.

En este módulo, adquirirá las habilidades financieras y contables necesarias para optimizar la inversión de su organización en compensación y otras áreas de Recompensas Totales. El programa incluye tanto los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (GAAP) como las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), enseñándole a navegar con éxito en la intersección entre las recompensas y las finanzas.

## Lo que aprenderá

- Cómo leer e interpretar los informes financieros clave y otros indicadores del desempeño organizacional.
- Estrategias para colaborar de manera eficaz con los equipos de finanzas y contabilidad.
- Las medidas de salud y desempeño financiero y cómo aplicarlas a la planificación de la compensación y a los programas de bonos y acciones.
- Las Normas de Información Financiera de EE. UU. (GAAP) e Internacionales (IFRS) y cómo aplicarlas a la planificación de la compensación multinacional.
- Cómo se conecta la planificación de la compensación con la planificación financiera y los presupuestos de la organización.

## ¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo es ideal para profesionales de RR.HH., nóminas y retribuciones globales que deseen adquirir más fluidez en las normas internacionales de contabilidad y los estados financieros clave, al tiempo que comprenden cómo se relacionan con las prestaciones a corto y largo plazo a los empleados.



# Visión de negocio y estrategias de comunicación en recompensa total

En un mundo donde la agilidad es fundamental, las prioridades empresariales cambian rápidamente y la competencia por el talento es feroz, los profesionales de Recompensa Total deben innovar para mantenerse a la vanguardia. Muchos luchan por vincular los programas de recompensas con los resultados empresariales y comunicar eficazmente su impacto.

Este módulo te dota de la capacidad empresarial y de construir relaciones para crear recompensas que impulsen el éxito organizativo, así como de habilidades de comunicación persuasiva para potenciar su valor estratégico. Asegúrate de que tus programas no solo existan, sino que sean comprendidos, valorados y aceptados en toda tu organización.

## Lo que aprenderá

- Conceptos clave de estrategia y finanzas que abarcan objetivos y prioridades, rendimiento financiero y el panorama competitivo.
- Habilidades necesarias para comunicar eficazmente y presentar soluciones de compensación a las partes interesadas y fomentar relaciones críticas para el éxito de los programas de compensación.
- Cómo consultar de forma eficiente e influir en los interesados para que tomen decisiones bien informadas.
- Enfoques constructivos para aliviar el estrés, comunicarse eficazmente, empatizar con los demás y gestionar información sensible.
- Habilidades para resolver problemas que te permiten ofrecer una estrategia de compensación ágil y adaptativa, y diseñar soluciones creativas e innovadoras a los retos que surjan.

## ¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo es ideal para profesionales de RR.HH. y compensación que deseen mejorar su visión empresarial.



## Gestión de la Recompensa Total Global

Las operaciones y la expansión globales conllevan desafíos críticos. Navegar por las operaciones en un mercado global requiere conocimientos vitales para atraer, implicar y retener una plantilla diversa en todo el mundo. Necesitas un marco integral para evaluar los diseños globales de Recompensas Totales y compensaciones creados con sensibilidad local y una filosofía de recompensas cohesionada alineada con tu estrategia organizativa.

En este módulo, aprenderás las consideraciones a examinar mientras creas programas de Recompensas Totales impactantes y los optimizas completamente para atraer y retener talento de alto rendimiento a nivel global.

### Lo que aprenderá

- Cómo navegar por las complejidades de gestionar la compensación y las recompensas en un entorno multinacional.
- Los determinantes que influyen en las decisiones de movilidad y los métodos para garantizar una remuneración equitativa en toda tu plantilla.
- Cómo todos los componentes de Recompensa Total, incluyendo compensación, beneficios, reconocimiento, crecimiento profesional y bienestar, pueden apoyar y optimizar una fuerza laboral global.
- Los factores clave que influyen en el éxito de fusiones y adquisiciones transfronterizas.

### ¿Quién se beneficiará de este módulo?

Este módulo está dirigido a profesionales de RR.HH. que deseen adquirir un conocimiento más amplio de las políticas y prácticas de remuneración global.