

¿Qué es Diversidad en la empresa ?



La diversidad en el entorno empresarial es el grado de diferencia entre las personas que conforman los equipos de trabajo y está relacionada con la variedad de las características de sus miembros.

La inclusión es un rasgo cultural de la empresa por el que se valora la contribución de todos ellos de manera equitativa.

Diversidad es hablar de diferencias, inclusión es poner en valor la diversidad.

Gestionar esta diversidad significa desarrollar un conjunto de iniciativas, acciones y medidas que fomenten la **no discriminación** y la **igualdad real** de acceso y desarrollo de los profesionales en la empresa, manifestándose en una **voluntad clara de la Dirección**, así como la aplicación de **indicadores** desde la perspectiva de los distintos procesos de gestión de personas.

¿Por qué es importante?

En un mundo cada vez más diverso, y profundamente **interconectado**, las empresas e instituciones con mayores niveles de diversidad e **inclusión** están logrando un mejor **desempeño**. Para avanzar en diversidad, hay que fomentar una cultura inclusiva liderada por la Dirección.

En el entorno laboral actual, las organizaciones deben aprovechar al máximo la **oportunidad** para innovar y contribuir al **éxito** en el negocio a través de la **creación de equipos diversos**.

Los **modelos colaborativos** favorecen un desarrollo pleno e integral de todas las personas en las empresas, y deben complementarse con estrategias de inclusión y fomento de la equidad, eliminando barreras y adquiriendo valor social.



Cómo lo hacemos?

En **PeopleMatters** nos apoyamos en una metodología propia desarrollada y contrastada a partir de la experiencia:



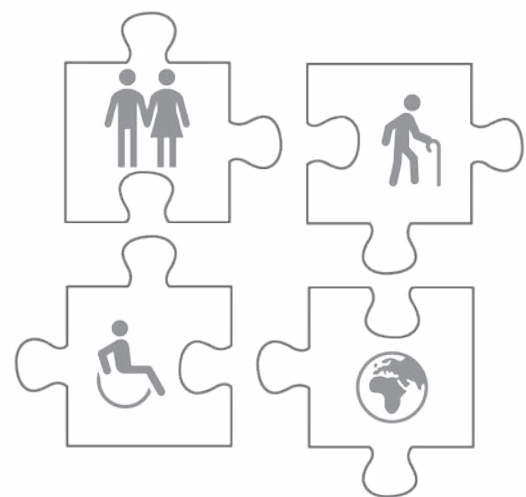
¿Qué beneficios se obtienen?

- Respuesta ordenada a un fenómeno social
- Cultura genuinamente inclusiva
- Atracción y compromiso del talento
- Mayor desempeño sostenible del negocio
- Mayor innovación y creatividad
- Mayor eficiencia y productividad
- Mejora de la imagen corporativa
- Compromiso de la empresa con la sociedad



¿Por qué PeopleMatters?

- Estamos fuertemente comprometidos y somos conscientes de la importancia que tiene la gestión de la diversidad e inclusión para las empresas en el entorno actual.
- Contamos con una línea de negocio en **Diversidad y Bienestar Corporativo** a la vanguardia en conocimiento y de las nuevas tendencias y mejores prácticas de mercado en materia de diversidad.
- Poseemos una amplia experiencia en el asesoramiento y gestión de la diversidad en empresas de distintos sectores.
- Disponemos de un modelo y una metodología propia a partir de nuestra experiencia y trabajos de investigación.
- Gestionamos de forma óptima la consecución de objetivos permitiendo el cumplimiento de la legislación vigente así como el progreso de forma ordenada y eficaz en la gestión de la diversidad e inclusión.



Diversidad

La diversidad como nueva realidad de nuestra fuerza laboral



peplematters

informacion@peplematters.com
www.peplematters.com

@_PeopleMatters
PeopleMatters_2 linkedin

PeopleMatters
Serrano, 21 - 28001 Madrid
España

Teléfono.: +34 91 781 06 80



PeopleMatters
World Trade Center - Edificio Sur, 2ª Planta
Muelle de Barcelona - 08039 Barcelona
España

Teléfono.: +34 93 344 32 84

La gestión de la diversidad e inclusión es ganar en innovación

peplematters
Creamos valor, creamos futuro... desde las personas