



peoplematters

FUNDACIÓN



SAGARDOY

SAGARDOY ABOGADOS  
ius laboris

# *Dirección Estratégica de Recursos Humanos*

III EDICIÓN - MADRID

“LA GESTIÓN DE PERSONAS SE TRANSFORMA”

# Introducción

España se encuentra desde hace unos años en un proceso de desarrollo económico desconocido. Nunca antes se ha producido una situación de crecimiento sostenido de la economía durante un periodo tan largo de tiempo. Dicho crecimiento se debe a múltiples factores económicos, entre los cuales destacan los bajos tipos de interés, la entrada en el euro, el crecimiento de la demanda interna, etc. En el ámbito socio-económico, este crecimiento de la economía en general, y específicamente del negocio de las empresas, ha tenido un impacto significativo sobre la situación de nuestro mercado laboral.

Adicionalmente, dicha situación se produce en un contexto de una economía cada día más globalizada que plantea nuevos retos a la gestión de Recursos Humanos.

En líneas generales, estos cambios están impactando de forma muy directa sobre el marco o modelo de gestión con el que ha venido trabajando el profesional de Recursos Humanos en los últimos años. Por ello, cada vez es más importante que los responsables de la Función de Recursos Humanos conozcan los nuevos desafíos que se están planteando en las empresas, y asuman estas nuevas oportunidades, preparándose adecuadamente para afrontarlas.

## Objetivos

Ayudar a los Directores y Responsables de Recursos Humanos a:

- Entender los factores que están afectando en la actualidad a la gestión de personas, y que van a suponer un cambio en el modelo con el que se ha venido trabajando hasta el momento.
- Conocer las últimas técnicas y herramientas vinculadas a la gestión de personas a través de la experiencia de las principales empresas del país.
- Adquirir los conocimientos diferenciales necesarios para realizar una gestión de Recursos Humanos que resulte estratégica y adaptada a la realidad del mercado laboral, y a las necesidades de las empresas.

- Desarrollar nuevas alternativas y respuestas para la evolucionar en materia de Gestión de personas.

## Metodología

El programa cuenta con un enfoque teórico y práctico mediante el debate y análisis de casos empresariales reales, impartidos por consultores y directores de Recursos Humanos pertenecientes a distintos sectores productivos, bajo la dirección de la consultora especializada en gestión estratégica de Recursos Humanos PeopleMatters y Sagardoy Abogados, despacho líder en temas jurídico laborales.

## Diploma

Los asistentes obtendrán un diploma acreditativo, siempre que asistan al 90% del programa.

## Lugar de Realización

El programa se imparte en la sede de la Fundación Sagardoy: C/ Peña del Yelmo, 4 - 28023 Aravaca (Madrid)

## Información e Inscripciones

Ana Fernández Serarols - *Gerente de Fundación Sagardoy*  
Tfno.: 91 740 09 40  
afs@fundacionsagardoy.com  
[www.fundacionsagardoy.com](http://www.fundacionsagardoy.com)

## Estancia

La Fundación Sagardoy tiene acuerdos con diferentes hoteles cercanos, donde se ofrecen interesantes descuentos a los asistentes al curso.

# mayo

## *Módulo I: La gestión de personas se transforma*

- **Jueves 10** - 9:30 a 11:30 / 12:00 a 14:00 / 15:30 a 17:30 / 17:45 a 19:45

### **Presentación del programa.**

Carlos de la Torre, *Director Académico de FUNDACIÓN SAGARDOY.*

### Conferencia Inaugural.

La laboralización de los derechos fundamentales de los empleados en la empresa.

D. Juan Antonio Sagardoy, *Presidente de SAGARDOY ABOGADOS.*

### Estrategia empresarial y gestión de personas.

D. Enrique Arce, *Socio. PEOPLEMATTERS.*

Nuevos retos derivados de la evolución del mercado laboral español.

D. Alfonso Jiménez, *Socio Director. PEOPLEMATTERS.*

### Nuevos retos en la gestión de Recursos Humanos en la empresa.

D. Jaime Montalvo, *Presidente del Consejo Consultivo de SAGARDOY ABOGADOS. Presidente de CR WORKS Responsabilidad Corporativa.*

## *Módulo II: Prácticas nucleares de la gestión de personas*

- **Jueves 17** - 9:30 a 11:30 / 12:00 a 14:00 / 15:30 a 17:30 / 17:45 a 19:45

### Modelos organizativos: estructuras, nivelación y roles.

D. Ignacio Mazo, *Director. PEOPLEMATTERS.*

### Procesos de Recursos Humanos eficaces.

D. Enrique Arce, *Socio. PEOPLEMATTERS.*

### Competencias, gestión del desempeño y dirección por objetivos.

D<sup>a</sup>. Cristina Hebrero, *Gerente. PEOPLEMATTERS.*

### Caso DANONE.

La gestión del desempeño y de la innovación y la satisfacción de los empleados en Danone.

D<sup>a</sup>. Araceli García, *Jefa de Relaciones Humanas de DANONE.*

- **Jueves 24** - 9:30 a 11:30 / 12:00 a 14:00 / 15:30 a 17:30 / 17:45 a 19:45

### Marca como empleador: ¿por qué y cómo?

D<sup>a</sup>. Mónica San Nicolás, *Gerente. PEOPLEMATTERS.*

### Los nuevos retos en la búsqueda de talento para las organizaciones del s. XXI.

D. Javier Ruiz de Azcarate, *Consejero delegado de CATENON.*

### Caso IBERIA. La formación corporativa en IBERIA.

D. José Luis Ubeda, *Subdirector de Formación y Desarrollo de IBERIA.*

### Desarrollo de Directivos.

D. Miguel Sarrión, *Gerente. PEOPLEMATTERS.*

- **Jueves 31** - 9:30 a 11:30 / 12:00 a 14:00 / 15:30 a 16:30 / 16:30 a 17:30 / 17:45 a 19:45

### Gestión del Compromiso con el proyecto empresarial.

D<sup>a</sup>. Camilla Hillier-Fry, *Directora. PEOPLEMATTERS.*

### Caso RANDSTAD. La política de selección en RANDSTAD.

D. Guillermo Madame, *Director de Recursos Humanos de RANDSTAD.*

### Sistemas retributivos.

D<sup>a</sup>. Susana Marcos, *Socia. PEOPLEMATTERS.*

### Beneficios Sociales.

D. Diego Valero, *Presidente de NOVASTER.*

### Caso MICROSOFT. La política retributiva en MICROSOFT.

D<sup>a</sup>. Elena Dinesen, *Directora de Recursos Humanos de MICROSOFT.*

# junio

- **Jueves 07** - 9:30 a 11:30 / 12:00 a 14:00 / 15:30 a 17:30 / 17:45 a 19:45

### Cultura Corporativa, comunicación interna y externa.

D. Juanjo Pol, *Director. ULISES COMUNICACIÓN.*

### Caso MRW. Las políticas de comunicación en MRW.

D. Francisco Sosa, *Director de Relaciones Externas de MRW.*

### Gestión de Salidas y la desvinculación en las organizaciones.

D. Antonio Gómez de Enterría, *Socio. SAGARDOY ABOGADOS.*

### Caso ALCATEL.

### Reestructuración de la plantilla y gestión de la desvinculación en la fusión ALCATEL-LUCENT.

D. Lorenzo Lagarcha, *Director de Relaciones Laborales de ALCATEL-LUCENT.*

### *Módulo III: Otros ámbitos de gestión.*

- **Jueves 14** - 9:30 a 11:30 / 12:00 a 14:00 / 15:30 a 17:30 / 17:45 a 19:45

**Caso CAJA MADRID.** Políticas de conciliación e igualdad en CAJA MADRID.

D<sup>a</sup>. Marina Mateo, *Directora del Área de Relaciones Laborales y Sociales de CAJA MADRID.*

**Caso TELEFÓNICA.** Los Proyectos Potencial y Mentor y los programas de motivación.

D<sup>a</sup>. Marta Machicot, *Directora de Gestión de Talento de TELEFÓNICA ESPAÑA.*

**Las políticas de igualdad en las empresas.**

D. José Manuel Martín, *Socio. SAGARDOY ABOGADOS.*

D. Carlos de la Torre, *Director Académico de FUNDACIÓN SAGARDOY. Inspector de Trabajo. Profesor de Derecho del Trabajo de UC3M. CR WORKS Responsabilidad Corporativa.*

**El desafío empresarial de la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa: un enfoque sectorial y de Recursos Humanos.**

D. Carlos de la Torre, *Director Académico de FUNDACIÓN SAGARDOY. Inspector de Trabajo. Profesor de Derecho del Trabajo de UC3M. CR WORKS Responsabilidad Corporativa.*

- **Jueves 21** - 9:30 a 11:30 / 12:00 a 14:00 / 15:30 a 17:30 / 17:45 a 19:45

**Caso INDRA.** Nuevas formas de trabajo y los programas de teletrabajo en INDRA.

D<sup>a</sup>. Elena Navarro, *Directora de Desarrollo de Directores, Identificación de Potencial y Programas Innovación de INDRA.*

**Gestión del marco legal de inmigrantes y expatriados.**

D. Íñigo Sagardoy, *Socio Director de SAGARDOY ABOGADOS.*

D<sup>a</sup> Ana Garicano, *Abogado de SAGARDOY ABOGADOS.*

**Caso GRUPO VIPS: Inmigración ¿Cómo?**

D<sup>a</sup>. Yolanda Sánchez, *Directora de Desarrollo y Directora de Recursos Humanos Regionales del GRUPO VIPS.*

**Caso NH: La gestión de la diversidad cultural en NH.**

D. Juan Mora, *Director de Recursos Humanos de NH HOTELES.*

- **Jueves 28** - 9:30 a 11:30 / 12:00 a 14:00 / 15:30 a 17:30

**Outsourcing de recursos humanos.**

D. Pierre Paradis, *CEO de HR ACCESS.*

**Caso ACCIONA.** El diálogo social y la gestión responsable de Recursos Humanos en ACCIONA.

D. Juan Manuel Cruz, *Director de Relaciones Laborales del Grupo ACCIONA.*



Jueves 28 - 15:30 a 17:30 / 17:45 a 19:45

**Mesa Redonda. La gestión de Recursos Humanos desde una perspectiva de innovación y mejora continua: mejores prácticas empresariales.**

Moderador:

D. Martín Godino, *Socio de SAGARDOY ABOGADOS y Director General de FUNDACIÓN SAGARDOY.*

Ponentes:

D<sup>a</sup>. Elena Dinesen, *Directora de Recursos Humanos de MICROSOFT.*

D<sup>a</sup>. Leonor de Pablos, *Directora de Recursos Humanos de FERROVIAL SERVICIOS.*

D. Jesús Domingo, *Director de Recursos Humanos de Grupo MAHOU-SAN MIGUEL.*

**Conclusiones del programa.**

D. Carlos de la Torre, *Director Académico de Programas de FUNDACIÓN SAGARDOY.*

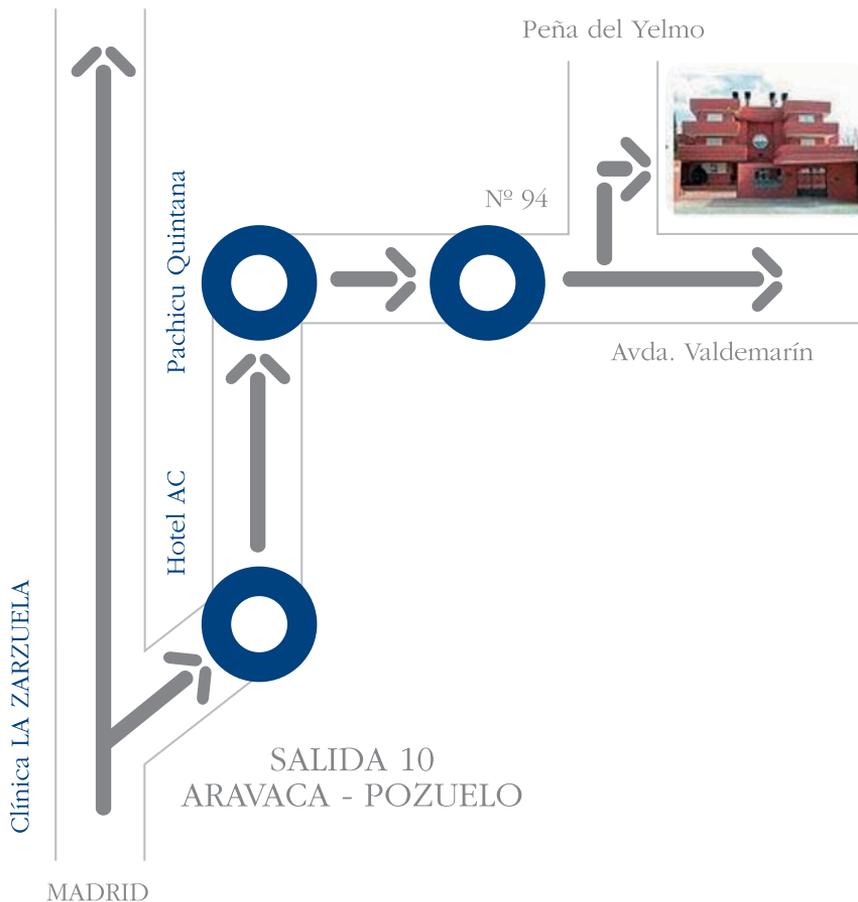
D. Alfonso Jiménez, *Socio Director de PEOPLEMATTERS.*

**Clausura y entrega de diplomas.**

D. Juan Antonio Sagardoy, *Presidente de SAGARDOY ABOGADOS.*

D. Alfonso Jiménez, *Socio Director de PEOPLEMATTERS.*

Carretera A Coruña A-6



**BUS 161**

C/ RUPERTO CHAPI - AVDA. VALDEMARÍN  
(FRENTE AL INTERCAMBIADOR DE MONCLOA)

FUNDACIÓN SAGARDOY

C/ Peña del Yelmo, 4 - 28023 / Aravaca –Madrid  
Tel. 917 400 940 - Fax 917 402 283 / info@fundacionsagardoy.com