



T7

Normas Internacionales de Información Financiera para profesionales de compensación

A medida que los mercados globales se integran más, la mayoría de los países fuera de Estados Unidos van adoptando las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF o IFRS en sus siglas en inglés), lo que permite a las compañías medir su rendimiento, hacer comparaciones así como proporcionar una mayor transparencia en su propio país y entre países. WorldatWork entiende que estos estándares son un componente fundamental de la práctica de recompensa; por tanto incorpora un nuevo curso y examen de certificación que da respuesta a las necesidades de una audiencia cada vez más global.

El curso Normas Internacionales de Información Financiera para profesionales de compensación proporciona la formación y la aplicación de los principios y conceptos básicos de estas importantes normas, ya que están relacionados con el papel de los profesionales de compensación y beneficios. Se focaliza en la Normativa Internacional Contable 19 (NIC19), que resume los requerimientos para contabilizar y desglosar la información sobre los beneficios para empleados fijados por el International Accounting Standards Board (IASB). Los participantes aprenderán los beneficios para empleados que aparecen en la norma IAS 19 que incluyen sueldos y salarios así como pensiones, seguros de vida y otros. Los participantes además aprenderán el impacto a corto y largo plazo de las decisiones sobre recompensa y la forma en que se informa a los grupos de interés de la organización.

Conociendo la norma NIC 19, los participantes serán capaces de tomar decisiones de mayor calado sobre los programas de compensación y beneficios, entender sus costes y trabajar eficientemente con los compañeros de negocio de contabilidad, finanzas y otras áreas de la organización en el diseño, aplicación y gestión de los programas de recompensa total.

En este curso los participantes conseguirán:

- Tener una visión general de las NIIF y el IASB
- Entender los objetivos del reporting financiero y cómo identificar y trabajar con los grupos de interés clave
- Aprender sobre estados financieros y su relación con su trabajo en compensación y beneficios
- Entender las implicaciones de la norma NIC 19 sobre los beneficios a corto plazo y a largo plazo así como sobre los beneficios asociados a la jubilación y a la terminación de la relación laboral.

A QUIÉN está dirigido

Este curso es para aquellas personas que están realizando la certificación GRP® y/o para profesionales de Recursos Humanos que tienen una responsabilidad global sobre los programas de compensación y beneficios.

QUÉ APRENDERÁ

1. Introducción al IASB y a las NIIF

- a. El objetivo del IASB
- b. La estructura del órgano normativo y sus subcomités
- c. El marco teórico conceptual
- d. Los estándares del IASB y de las NIIF

2. Objetivos de los informes financieros

- a. Relaciones entre el marco teórico conceptual y los grupos de interés
- b. Proporcionar información a los grupos de interés de la organización
- c. ¿Quiénes son los grupos de interés?

3. Estados Financieros

- a. Contenido de los estados financieros clave:
 - i. Balance
 - ii. Cuenta de pérdidas y ganancias
 - iii. Estado de cambios en el patrimonio neto
 - iv. Estado de flujos de efectivo
 - v. Notas – la verdadera fuente de información

4. Sentido y alcance de la NIC 19

- a. Contabilidad según el principio de devengo
- b. El principio básico de que el coste de los beneficios otorgados a los empleados debería ser imputado durante el periodo donde se genera ese beneficio por el empleado en vez de cuando es pagado o pagable
 - ¿Cómo se hace?

5. Retribuciones de empleados a corto plazo de la NIC 19

- a. Definición
- b. Tipos de retribución a corto plazo
- c. Beneficios periodificables
- d. Beneficios no periodificables
- e. Programas de participación en beneficios y planes de incentivos
- f. Tratamiento contable de las retribuciones a corto plazo
- g. Ejemplos prácticos

6. Retribuciones post-empleo de la NIC 19

- a. NIC 19 Características de un plan de aportación definida
 - i. Calculando el pasivo de un plan de aportación definida
 - ii. Tratamiento contable de un plan de aportación definida
 - iii. Ejemplos prácticos

- b. NIC 19 Características de un plan de prestación definida
 - i. Calculando el pasivo de un plan de prestación definida
 - ii. Métodos de cálculo incluyendo la confianza en asunciones actuariales y financieras.
 - iii. Técnicas de descuento del flujo de efectivo. Temas que deben ser abordados como cual es una tasa de descuento apropiada

7. NIC 19 Otras retribuciones a largo plazo

- a. Tratamiento contable de otras retribuciones a largo plazo
- b. Retribuciones que son inmediatamente desembolsadas
- c. Retribuciones que son periodificadas

8. NIC 19 Indemnizaciones por cese

- a. Categorías de las retribuciones que cumplen los requisitos y condiciones que determinan estas categorías
- b. Determinación de las condiciones para el plan
- c. Tratamiento de la provisión/pago de las retribuciones