



## GR6

### Retribución Variable. Mejorar el desempeño con la retribución variable

#### El diseño de los resultados

Este curso de nivel intermedio presenta los fundamentos de la retribución variable. El curso se centra en la estrategia de compensación y la retribución variable, en definiciones y en el diseño e implantación de planes de incentivo, reconocimiento y bonos.

- Aprenda las tres categorías de retribución variable: incentivos, bonos y reconocimiento
- Conozca el alineamiento de los objetivos de negocio con la estrategia de negocio
- Examine los factores internos y externos
- Debata las actividades para el diseño de la estructura del plan
- Encuentre los aspectos a considerar a la hora de establecer el desempeño y los pagos objetivo
- Aprenda sobre la dotación de fondos y la distribución de las ganancias del plan
- Descubra cómo implantar, comunicar y evaluar el éxito de su plan

#### A QUIÉN está dirigido

Este curso se destina a profesionales de Recursos Humanos responsables de diseñar, valorar o mantener programas de retribución variable.

#### QUÉ APRENDERÁ

##### Recompensa Total y Retribución Variable

- Elementos de la compensación
- Categorías de retribución variable

##### Apoyar Objetivos de Negocio a través de la Retribución Variable

- Estrategia de negocio
- La estrategia de negocio conduce a los objetivos de negocio
- Ciclo de vida del negocio
- La retribución variable apoya los objetivos de negocio

##### Tipos de Retribución Variable

- Planes de incentivos
  - Planes de incentivo a corto plazo
    - Planes de participación en beneficios
    - Planes de participación en rendimiento
    - Planes basados en el desempeño individual
  - Planes de incentivo a largo plazo
    - Planes basados en el capital y no basados en el capital
- Planes de bonos
  - Bono por referencia
  - Bono de incorporación (sign-on)
  - Bono de retención
  - Bono de finalización de proyecto
- Planes de reconocimiento
  - Premios puntuales
  - Reconocimiento de la Dirección
  - Candidaturas
  - Reconocimiento en toda la organización

## Desarrollar un Plan de Retribución Variable - Fases 1 y 2

- Fase 1: Pre-diseño
  - Considerar factores externos e internos
  - Obtener el apoyo de la dirección
  - Identificar el equipo de diseño
- Fase 2: Diseño
  - Determinar los objetivos del plan y el tipo de plan
  - Definir la elegibilidad
  - Seleccionar las medidas de desempeño

## Desarrollar un Plan de Retribución Variable- Fase 3

- Fase 3: dotación de fondos y distribución
  - Determinar el desempeño y los pagos objetivo
  - Dotar al plan de fondos
  - Distribuir las ganancias del plan
- Aprobación final

## Implantación y Evaluación

- Implantación del plan.
  - Seleccionar el equipo de implantación
  - Desarrollar el plan de comunicación
  - Presentar el plan
  - Coordinar la administración del plan
- Evaluación del plan.
  - Determinar la eficacia del plan
  - Por qué falla el plan
  - Resultados potenciales de la evaluación