



GR4 Gestión del Salario Base

Diseño un Plan Justo y Competitivo

Este curso proporciona una discusión profunda de los principios, diseño, implantación y evaluación de un programa de salario base para empleados. Los ejercicios enseñarán cómo diseñar un programa que sea justo, competitivo y que apoye la estrategia de remuneración de la organización.

- Identifique los objetivos de un programa de recompensa total de empleados y su relación con la estrategia de negocio de una organización.
- Debata el diseño de las estructuras salariales y las consideraciones necesarias
- Descubra los factores a tener en cuenta para implantar y desarrollar el salario base
- Examine los sistemas de salario por desempeño basados en mérito incluyendo el desarrollo, utilización y cálculo de coste
- Conozca la efectividad y eficacia de los programas salariales a través de su seguimiento y evaluación
- Aprenda a identificar cuándo y cómo involucrarse Recursos Humanos en fusiones y adquisiciones

A QUIÉN está dirigido

Este curso va dirigido a aquellos profesionales de la remuneración con experiencia limitada en el desarrollo de estructuras salariales. Se sugiere un conocimiento de conceptos matemáticos básicos tales como media, mediana, media ponderada, compa-ratio, percentiles y cálculo de porcentajes, así como la comprensión del concepto de análisis de regresión.

QUÉ APRENDERÁ

El papel del Salario Base en la Recompensa Total

- El modelo de recompensa total
- El proceso de diseño de la recompensa total
- Introducción al salario base
- Métodos de evaluación de puestos
- Jerarquía en base al valor del puesto

Diseño de Estructuras de Salario Base

- Estructura de salario fijo
- Construcción de una estructura de salario fijo
- Consideraciones de diseño de una estructura salarial
- Diseño de la estructura salarial
- Bandas anchas

Aplicación Práctica del Diseño de Estructuras Salariales

- Ejercicio 1 – Enfoque comparando con el mercado
- Debate del ejercicio 2 – Enfoque basado en puntos y factores
- Debate del ejercicio 3 – Integración del dato de mercado en puntos y factores

Puesta en práctica y distribución del Salario Base

- Enfoques salariales
- Retribución basada en el puesto
- Diferenciales
- Acciones de retribución
- Comunicar las acciones de retribución
- Tarifas salariales de las nuevas incorporaciones

Salario por desempeño y presupuestos salariales

- Salario por desempeño
- Estrategia y filosofía de la compensación
- Principios de programas de salario por mérito
- La inversión en salario fijo
- Guía de incremento salarial por mérito
- Componentes de un presupuesto salarial basado en mercado

Fusiones, adquisiciones y compensación base

- Implicación de RR.HH.
- Prioridades clave para RR.HH. en el proceso
- Participación de RR.HH. en los equipos
- Integrar planes de compensación
- Comunicar cambios en la compensación

Administración y evaluación de los programas de salario base

- Seguimiento de los niveles salariales
- Acercamiento salarial
- Mantenimiento de estructuras salariales
- Revisión y auditoría de los programas de salario base