



## GR1 Gestión de la Recompensa Total

### Atraer, Motivar y Retener a los Empleados con un Programa Efectivo de Recompensa

Aprenda qué necesita para formular un programa de recompensa que tenga el poder de atraer, motivar y retener. Se presenta a los participantes el modelo de recompensa total y cada uno de sus componentes. Se hace especial hincapié en los cinco elementos de la recompensa total: compensación; beneficios; conciliación (vida laboral – vida personal); desempeño y reconocimiento; y desarrollo y oportunidades de carrera.

- Comprenda la gestión de la recompensa total
- Descubra los cinco elementos de la recompensa total
- Comprenda el papel crítico de los principales impulsores – cultura organizativa, estrategia de negocio y estrategia de recursos humanos
- Aprenda el proceso de diseño de una estrategia de recompensa total efectiva

### A QUIÉN está dirigido

El curso está dirigido a aquellas personas recién llegadas al mundo de la compensación y los beneficios y a aquellos generalistas con una experiencia limitada en la función de compensación y beneficios que quieran una visión general básica de la recompensa total.

### QUÉ APRENDERÁ

#### Introducción a la Recompensa Total

- La evolución de la recompensa
- El modelo de recompensa total
- El enfoque de la recompensa total
- La estrategia de la recompensa total

#### Compensación

- Elementos de la compensación
- Construir una jerarquía basada en el valor del puesto
- Componentes de una estructura del salario fijo
- Tipos de salario fijo
- Tipos de revisiones salariales
- Retribución variable

#### Beneficios

- Elementos de los beneficios
- Factores que influyen en los beneficios
- Programas de protección de los ingresos
- Programas de recompensa por tiempo no trabajado

#### Conciliación

- Conciliación
- El profesional de la conciliación
- El *portfolio* de conciliación

#### Desempeño y Reconocimiento

- Gestión del desempeño
- Fases del proceso de gestión del desempeño
- Programas de reconocimiento

#### Desarrollo y Oportunidades de Carrera

- Llevar a cabo la entrevista anual de desarrollo y oportunidades de carrera
- Oportunidades de aprendizaje
- Tipos de desarrollo y oportunidades de carrera

#### Recompensa Total – Uniendo las piezas

- Recordando el modelo de recompensa total
- Impulsores de la estrategia de recompensa total
- La estrategia de recompensa total
- El proceso de diseño de recompensa total
- Consideraciones al diseño de recompensa total