



GR1 Gestión de la Recompensa Total

Atraer, Motivar y Retener a los Empleados con un Programa Efectivo de Recompensa

Aprenda qué necesita para formular un programa de recompensa que tenga el poder de atraer, motivar y retener. Se presenta a los participantes el modelo de recompensa total y cada uno de sus componentes. Se hace especial hincapié en los seis elementos de la recompensa total: compensación; beneficios; efectividad de la conciliación, reconocimiento, gestión del desempeño y desarrollo del talento.

- Comprenda la gestión de la recompensa total
- Descubra los seis elementos de la recompensa total
- Comprenda el papel crítico de los principales impulsores – cultura organizativa, estrategia de negocio y estrategia de recursos humanos
- Aprenda el proceso de diseño de una estrategia de recompensa total efectiva

A QUIÉN está dirigido

El curso está dirigido a aquellas personas recién llegadas al mundo de la compensación y los beneficios y a aquellos generalistas con una experiencia limitada en la función de compensación y beneficios que quieran una visión general básica de la recompensa total.

QUÉ APRENDERÁ

Introducción a la Recompensa Total

- La evolución de la recompensa
- El modelo de recompensa total
- Agentes externos
- Impulsores de la estrategia de recompensa total
- Elementos de la estrategia de recompensa total
- La estrategia de la recompensa total
- El enfoque de la recompensa total

Compensación

- Compensación
- Factores que influyen en la compensación
- Diseño de la estructura de salario base
- Estructura de salario base
- Salario base
- Complementos
- Retribución variable

Beneficios

- Beneficios
- Factores que influyen en los beneficios
- Programas de protección de los ingresos
- Programas de recompensa por tiempo no trabajado

Efectividad de la conciliación

- Efectividad de la conciliación
- El profesional de la conciliación
- El *portfolio* de conciliación

Reconocimiento

- Reconocimiento
- El valor de los programas de reconocimiento
- Reconocimiento para conseguir resultados
- Tipos de planes de reconocimiento
- Programas de reconocimiento

Gestión del desempeño

- Gestión del desempeño
- Compensación por desempeño
- Principios de los programas de compensación por mérito
- Salario base como inversión
- Directrices del incremento por mérito

Desarrollo del Talento

- Desarrollo del talento
- Oportunidades de desarrollo del talento
- Tipos de oportunidades de desarrollo
- Medición de la efectividad

Recompensa Total – Uniendo las piezas

- Recordando el modelo de recompensa total
- Impulsores de la estrategia de recompensa total
- La estrategia de recompensa total
- El proceso de diseño de recompensa total
- Consideraciones al diseño de recompensa total