

Boletín de Inscripción

Enviar cumplimentado por fax - 91 781 11 28 o e-mail- informacion@peplematters.com

DATOS PARTICIPANTE

Nombre y Apellidos:

Puesto:

Teléfono:

Móvil:

Fax:

E-mail:

He tenido conocimiento del Seminario a través de:

☐ Prensa ☐ Internet ☐ e-mail ☐ Otros (indicar):

DATOS FACTURACIÓN

Factura a la atención de:

Empresa:

Sector de actividad:

CIF: Si necesario, nº pedido a incluir en factura:

Dirección:

Ciudad:

Provincia:

CP:

Teléfono:

Móvil:

Fax:

E-mail:

DATOS INSCRIPCIÓN

Seminario: Marco laboral en la gestión de la recompensa total

Importe: La cuota de inscripción es de 740 euros por participante más IVA (18%).

Forma de pago: Transferencia bancaria a nombre de PeopleMatters, S.L. a la siguiente cuenta corriente: Banco Popular 0075 0125 41 0601209292, indicando asistente, fecha y nombre del seminario.

CLÁUSULAS DE INSCRIPCIÓN Y POLÍTICAS DE CANCELACIÓN

- Las inscripciones sólo se considerarán formalizadas una vez realizado el pago. Las plazas son limitadas y reservadas por riguroso orden de inscripción. No se admitirán inscripciones que no vayan acompañadas del justificante de transferencia realizado. En aquellos casos en los que sea requerido por el cliente se podrá emitir una factura pro forma y una vez efectuado el pago se emitirá una factura oficial.
- Toda cancelación ha de ser enviada por escrito a informacion@peplematters.com. En caso de cancelación recibida:
 - 10 días laborables o más antes del inicio del Seminario, devolución del 100% del importe
 - Entre 9 y 5 días laborables antes del inicio del Seminario, devolución del 50% del importe
 - Entre 5 días laborales y antes del inicio del Seminario sin derecho a devolución
- Las tarifas de Inscripción están sujetas a cambios sin notificación previa. Si PeopleMatters se viera obligado a cancelar el programa, se devolverá el importe total de los derechos de inscripción.

Nota: De conformidad con lo establecido en la L.O.P.D., PeopleMatters garantiza la adopción de las medidas necesarias para asegurar el tratamiento confidencial de los datos de carácter personal. Asimismo, le informamos de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición a través notificación por email: lpd@peplematters.com

PeopleMatters, S.L. • c/Serrano, 21, 28001 Madrid • Tel. +34 91 781 06 80 • www.peplematters.com

peplematters

peplematters

Seminario

Marco Laboral en la gestión de la recompensa total

Madrid, 27 de septiembre de 2011

Objetivos

Conocer las implicaciones jurídicas que aplican a las situaciones de promoción, retribución y recompensa que componen las relaciones laborales

Este seminario presenta a lo largo de una jornada una visión general de la recompensa total del empleado, desde la contratación hasta la extinción de su contrato, y sus implicaciones laborales más importantes. Además, tratará sobre la gestión de la comunicación de estos procesos.

La exposición de "best practices" y el uso de casos reales, dan al seminario un enfoque eminentemente práctico.

Dirigido a

Directores de Recursos Humanos
Responsables de Administración y Relaciones Laborales
Responsables de Compensación y Beneficios
Asesores y Consultores Laborales
Técnicos de Recursos Humanos
Nuevas incorporaciones a los Departamentos de Recursos Humanos y/o área de Compensación y Beneficios



Contenidos

Introducción: Modelo de Recompensa Total

Implicaciones legales de la evaluación de puestos. Asignación de funciones y competencias

- Regulación en Contrato de las funciones del empleado
- Convenio Colectivo: Grupos y Categorías Profesionales
- Promoción / Carrera Profesional
- No Discriminación

Aspectos legales de los sistemas de retribución y compensación. Fidelización del empleado:

- Retribución legal (SMI / IPREM)
- Retribución regulada en Convenio Colectivo
- Retribución contractual
- Aspectos generales

Cláusulas especiales del contrato de trabajo

- Pacto de exclusividad
- Pacto de no competencia post-contractual
- Pacto de permanencia

Modificación de las condiciones laborales

- Movilidades funcionales
- Movilidad geográfica
- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo

Procedimientos y causas de extinción de los contratos de trabajo. Impacto de los sistemas de retribución en el cálculo de la indemnización:

- Modalidades de extinción
- Indemnización

La importancia de la comunicación

Cierre

Ponentes

Luis Enrique Fernández, Socio de PEREZ-LLORCA
Fernando Ruíz, Asociado Senior de PEREZ-LLORCA
Itziar Usandizaga, Gerente de PEOPLEMATTERS

Agenda

Recepción y entrega de documentación	8:45 – 9:00
Sesión de mañana	9:00 – 13:30
Almuerzo	13:30 – 15:00
Sesión de tarde	15:00 – 18:30

Fecha y Lugar de Celebración

27 de septiembre de 2011
Seminario: Sede de PeopleMatters, c/Serrano, 21 – 7ª planta

Precio del Seminario

La cuota de inscripción es de 740€ por participante más IVA. Este importe incluye la asistencia al Seminario, documentación y almuerzo.

Inscripciones

Cumplimente el Boletín de Inscripción adjunto y envíenoslo por fax al nº 91 781 11 28 o por correo electrónico a informacion@peoplematters.com