

¿Qué es la evaluación del talento?

Evaluar el Talento es recabar y proporcionar información sobre las personas en la Organización: sus capacidades, sus motivaciones e intereses profesionales, su ajuste al puesto actual y su potencial de desarrollo futuro.



EVALUACIÓN DEL TALENTO CAPACIDADES Y MOTIVACIONES PROFESIONALES



peplematters

PeopleMatters
Serrano, 21 - 28001 Madrid
España

Teléfono.: +34 91 781 06 80
Correo electrónico: informacion@peplematters.com
Web: www.peplematters.com

Contar con las personas adecuadas en el lugar adecuado es clave para nuestro éxito hoy y en el futuro

peplematters
Creamos valor, creamos futuro... desde las personas

¿Por qué es importante?

Las exigencias competitivas que afrontan las organizaciones y la situación del mercado laboral, hacen que la identificación de las Capacidades y del Talento Interno constituyan una necesidad creciente.

La Evaluación de Talento puede apoyar la Estrategia de Negocio porque ...

Ayuda a **gestionar el potencial** y a saber si se dispone de una "cantera" de profesionales de cara al futuro.

Permite **homogeneizar los criterios** para la Gestión de Personas en la Organización: las mismas competencias, los mismos criterios de desempeño.

Optimiza al máximo el **ajuste persona-puesto** y el aprovechamiento del Talento Interno.

... Y puede ser una poderosa herramienta para **retener a los mejores** y diferenciar a la Organización por la calidad de sus equipos.

¿En qué situaciones podemos plantearnos una Evaluación de Talento?

- > Ante situaciones de negocio donde se prevén relevos generacionales.
- > En momentos de crecimiento acelerado o cambios estructurales, para asegurar la cobertura de puestos críticos.
- > Cuando hay que tomar decisiones importantes en base a criterios de imparcialidad y transparencia: deslocalización, desvinculaciones, etc. ...
- > Cuando la empresa necesita poner en marcha un proceso anual de promoción.
- > Evaluar el potencial directivo y predirectivo.
- > Manejar información fiable ante diversas situaciones.
- > Alinear las capacidades de las personas con la estrategia y los retos del negocio.



¿Cómo lo hacemos?

Definimos los niveles de desempeño actuales y futuros en función de los objetivos propuestos por la compañía, diseñando el Proceso de Evaluación o *Assessment Centre* de acuerdo a este marco.



¿A quién nos dirigimos?

La Evaluación del Talento podemos enfocarla a diferentes colectivos, según las necesidades de la empresa:

- > Directivos.
- > Predirectivos y Mandos Intermedios.
- > Altos potenciales en todos los niveles.



Disponemos de profesionales altamente capacitados para trabajar en todos los niveles organizativos.



¿Por qué PeopleMatters?

En PeopleMatters trabajamos con nuestros clientes en la Gestión Estratégica de su Capital Humano, lo que nos permite integrar la Evaluación del Talento con otras políticas y procesos de Gestión de Personas.

Porque confiar a una empresa externa la Evaluación del Talento Interno es una decisión importante ...

- Gestionamos adecuadamente la comunicación y las expectativas de todas las personas implicadas.
- Aportamos el máximo rigor en el diseño y una total imparcialidad durante el proceso.
- Proporcionamos un marco de referencia para la toma de decisiones de gestión.

En PeopleMatters estamos comprometidos con nuestros clientes, y por ello evitamos posibles conflictos de intereses al centrarnos sólo en la Gestión del Talento Interno (*).

* PeopleMatters no incluye en su oferta de servicios la consultoría de selección externa.