

apd

RH Club

ASOCIACIÓN PARA EL **PROGRESO DE LA DIRECCIÓN**

RH Club

1ª Edición - Oviedo

10 de octubre, 14 de noviembre y 12 de diciembre de 2013

apd Asociación para el
PROGRESO
de la **DIRECCIÓN**
el saber conecta

seresco

Adecco

Colaboran:


GARRIGUES

 Ius Laboris **SPAIN**
SAGARDOY ABOGADOS


RAMÓN HERMOSILLA
GUTIERREZ DE LA ROZA

¿Qué es el RH Club?

El papel de la gestión de los recursos humanos en las Empresas ha evolucionado de una manera espectacular en los últimos años, tomando enorme relevancia en relación con otras áreas de gestión.

En situaciones económicas como la actual, la importancia y trascendencia de su acertada gestión resulta crucial. Por ello, es fundamental que los directivos responsables de este ámbito cuenten con la mejor información y formación posible.

Éste es el objetivo que APD, con la colaboración de Seresco y Adecco se ha marcado: satisfacer esta necesidad de información y formación de la manera más enriquecedora e innovadora posible. Hemos querido crear un espacio de debate y aprendizaje recurrente, donde los Directores de Recursos Humanos y los Directores de Relaciones Laborales puedan compartir experiencias, analizar la casuística real y desarrollar soluciones a través de grupos de trabajo, constituyendo un foro de comunicación flexible y estable en el tiempo.

Todo bajo dos grandes principios: analizar temas de máxima actualidad y tratarlos desde un punto de vista muy práctico.

Así nace RH CLUB.

Compartir, escuchar, recibir, ofrecer, dialogar, conocer, proponer y sobre todo admirar y descubrir en un entorno amigable y cordial, son los valores y las señas de identidad de nuestro RH CLUB: un club, donde nos paramos a pensar con verdadera vocación y coraje de futuro.

Nos complacería mucho poder contar con tu participación, convencidos de que entre todos, seguiremos conquistando nuestras respectivas encrucijadas profesionales y nuestro futuro común.

Te esperamos

Objetivos

- Ofrecer a los participantes la posibilidad de formar parte de un foro reducido de empresas que, a la vez que analizarán las cuestiones de más actualidad e interés del momento, se interrelacionarán entre sí, con ponentes institucionales y con representantes del mundo del Management.
- Crear un espacio y un lugar de encuentro que permita satisfacer la necesidad de formación e información de los Directores de Recursos Humanos sobre las últimas novedades en materia laboral como de las más actuales tendencias en el ámbito de la Dirección de Personas, de una forma inteligente, innovadora y humanamente enriquecedora.
- Aplicar los conocimientos compartidos para el beneficio de nuestras organizaciones, contando con las ponencias de prestigiosos Directores de Recursos Humanos de empresas significativas de nuestro tejido empresarial.

¿A quién va dirigido?

Directores y máximos responsables de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Lugar de celebración:

Hotel Barceló Oviedo Cervantes
Calle de Cervantes, 13
Oviedo

Calendario:

Primera Sesión

Jueves, 10 de octubre de 2013

Segunda Sesión

Jueves, 14 de noviembre de 2013

Tercera Sesión

Jueves, 12 de diciembre de 2013

ALMUERZO DE CLAUSURA

Enero de 2014

Horario de las sesiones:

09.15 h Recepción de asistentes

09.30 h Inicio de la sesión
(se ruega máxima puntualidad)

11.30 h Café

14.30 h Cóctel y Almuerzo

PRIMERA SESIÓN

Jueves, 10 de octubre de 2013

Prácticas empresariales controvertidas en tiempos de crisis. Las medidas de flexibilidad interna como alternativa al despido

- Modelo y modalidades contractuales por efecto de la reforma
- Los procedimientos colectivos de modificación sustancial de condiciones y su control judicial
- Prácticas habituales de las empresas y su solución en los tribunales
- Distribución irregular de la jornada: posibilidades a nivel de empresa
- Modificación de pactos extra-estatutarios
- Reducción de jornada, suspensión de contratos, movilidad

Los más grandes negociadores del mundo: ¡los niños!

- ¿Cómo se las arreglan los niños para conseguir lo que quieren en un mundo en el que el poder lo tienen los adultos?
- ¿Cómo negocia el FBI? Caso práctico participativo
- ¿Cómo dar el precio?
- Negociar no es convencer. Negociar no es ceder. Un negociador no dice sí, no dice no.
- ¿Cómo manejar a un negociador agresivo?
- Los 10 mandamientos para negociar

Ponentes

M^a Jesús Herrera Duque

Socia Laboral
SAGARDOY ABOGADOS

Alejandro Hernández

Socio
FORMACIÓN EJECUTIVOS

Alejandro Criado

Magistrado de la Sala de lo Social
TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE ASTURIAS

Almuerzo-Coloquio “Reputación online y Talento en redes sociales”

Charo Armenteros

Experta en RH, Talento y Redes - Colaboradora de ADECCO TRAINING

SEGUNDA SESIÓN

Jueves, 14 de noviembre de 2013

Negociación colectiva: Desaparición del convenio colectivo

- Finalización de la ultra actividad ilimitada. Efectos a partir del 8 de julio
- Ventajas y desventajas de contar con un convenio colectivo propio
- Prioridad del Convenio de Empresa
- Procesos y procedimiento de Descuelgue. Experiencias
- Dudas: sesión Examen Jurisprudencial de las principales sentencias del año en materia laboral

Trabajo flexible: más allá del teletrabajo

- Evolución del trabajo presencial al trabajo flexible
- Empleado 3.0: Flexiseguridad
- Nueva cultura de trabajo:
 - Gestión de la diversidad
 - Gestión de la conciliación
 - Gestión de la confianza
 - Gestión del compromiso
- Modelos flexibles de trabajo: tendencias actuales

Los Servicios de Solución Extrajudicial de Conflictos: instrumento de ayuda en la solución de conflictos laborales

Ponentes

Carlos García Barcala

Abogado
GARRIGUES, ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS

Javier Cantera

Presidente
GRUPO BLC

María Jesús González

Directora
SASEC

Almuerzo-Coloquio “La externalización como herramienta de flexibilidad y eficiencia”

Reyes Palomares Pérez

Directora Área de Nómina y Gestión Empresarial - SERESCO

TERCERA SESIÓN

Jueves, 12 de diciembre de 2013

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Despido disciplinario. Procedimientos y fiscalidad

- Facultades y límites del control empresarial, en particular, en relación al uso de las nuevas tecnologías. Especial mención a la repercusión de las manifestaciones realizadas fuera del horario de trabajo a través de las redes sociales
- Revisión del procedimiento
- Fiscalidad e incidencia respecto de la Seguridad Social de la declaración de improcedencia del despido
- Requisitos de la readmisión regular

Despido objetivo/despido colectivo. Análisis jurisprudencial

- Despido individual y despido colectivo
- Flexibilización de las causas: realidad o ficción
- Requisitos formales: condiciones indispensables de la validez del despido
- Trabajadores afectados: criterios de selección y límites de la prioridad de permanencia:
 - Grupos de empresas: concepto, requisitos y consecuencias jurídicas
 - Empresas en concurso de acreedores
 - Absentismo laboral como causa de despido objetivo

Impacto de las tendencias demográficas y sociales sobre el Mercado de Trabajo

- Lucha global por el talento
- El desafío de la Diversidad
- La competitividad en costes
- La globalización de los Recursos Humanos
- El gran reto del envejecimiento europeo de la población activa

Ponentes

Javier Rodríguez

Director Área Laboral
RHGR

Alfonso Jiménez

Socio Director
PEOPLEMATTERS

Sara Blanco

Abogada Senior
RHGR

José Luis Álvarez

Director General
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Almuerzo-Coloquio "Productividad y Outsourcing. Modelo de eficiencia y flexibilidad en la empresa" **Alfredo Rodríguez**

Director de Desarrollo y Productividad EUROCEN - GRUPO ADECCO

RH Club

1ª Edición - Oviedo



inscríbete en
www.apd.es

Formaliza tu inscripción a través
de nuestra web **www.apd.es**

- 1 Regístrate en nuestra web (recibirás un mail de confirmación con tu clave de acceso)
- 2 Dirígete a la actividad a la que quieres inscribirte (Agenda)
- 3 Pulsa el botón "Inscribirme" y rellena los campos solicitados

Informaciones prácticas

- **Fecha:** 10 de octubre de 2013
14 de noviembre de 2013
12 de diciembre de 2013
- **Lugar:** Hotel Barceló Oviedo Cervantes
Calle de Cervantes, 13. Oviedo
- **Horario:** de 09.15 a 16.00 h
- **Teléfono de información:** 672 138 946

Cuotas de inscripción

- **Socios de APD y clientes de Adecco y Seresco:** 450 € + 21% IVA
- **No socios:** 825 € + 21% IVA

El pago de la cuota de inscripción incluye

- Documentación
- Almuerzos

Condiciones de pertenencia al RH Club

Podrán formar parte del RH Club exclusivamente Directores y máximos responsables de recursos humanos y relaciones laborales.

Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse el acto por medio de los siguientes procedimientos:

- **Domiciliación**
- **Cheque nominativo**
- **Transferencia bancaria a favor de APD**
NovaGalicia Banco: c/c 2080-5541-89-3040001548

Cancelación

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 24 horas deberá abonar el 100% del importe.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad.

Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: apdasturias@apd.es



APD Delegación Asturias
Parque Tecnológico de Asturias
Edificio CEEI
33428 Llanera (Asturias)

<http://www.apd.es>
Información: 672 138 946