

apd

Curso

ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN

Conciliación Low Cost

Sevilla, 29 de Noviembre de 2012
Hotel Sevilla Center – Avda. de la Buhaira, 18

PLAZAS LIMITADAS

apd Asociación para el
PROGRESO
de la DIRECCIÓN
el saber conecta

peoplematters

Conciliación Low Cost

Presentación

La inquietud por la conciliación de la vida familiar y profesional surgió en un momento donde todos advertían que el progreso del estado de bienestar debía atender a las necesidades de éxito personal y profesional.

Hechos como el crecimiento de la edad de la población, la incorporación de la mujer al mercado laboral, la organización del tiempo de trabajo afectada con la globalización (husos horarios dispares), etc., obligaban a una revisión sobre la propia forma de trabajar y de las relaciones persona-empresa.

Sin embargo, con la crisis todo parecía indicar que se iba a abandonar el interés y la inversión en medidas de este tipo. No ha ocurrido, se han ajustado y el interés sigue vigente, y actualizado. Lo que sí ha ocurrido es una profunda reflexión acerca de cómo sacar partido a esta parte de la retribución sobre la que hay que comunicar tanto o más que sobre otras cosas, sobre todo cuando no hay otras noticias mejores.

Lo que se diseña debe acomodarse al negocio de manera que no solo no se vea afectado sino que por el contrario contribuya a la reputación de la organización. La conciliación, sin ser lo más crítico sigue siendo importante porque su carácter "higiénico", hace que su ausencia desmotive. La gestión debe ir dirigida a mantener una propuesta de valor al empleado que sin grandes inversiones mantenga el compromiso que siempre se apreciará cuando se hable de marca de empleador, cultura organizacional, fidelización y orgullo de pertenencia.

La empresa española, en general, mantiene vigente el interés, nadie lo abandona y forma parte de la gestión como elemento cultural y "climático". Casi todas las empresas del IBEX cuentan con un plan porque saben que la competitividad también tiene lugar en la arena de los recursos humanos. El curso que se presenta tiene como finalidad informar sobre el estado de desarrollo que en la actualidad tiene la conciliación en la empresa española, dar a conocer y proporcionar argumentos que respalden la implantación de medidas de conciliación en momentos difíciles y, sobre todo, sistematizar una forma de acometer un diagnóstico previo al diseño de medidas, su puesta en marcha y su seguimiento.

El curso también atenderá inquietudes sobre igualdad, no sólo de sexo, también de edad, porque los colectivos a los que llevar las medidas ordenan sus preferencias de forma distinta. Con todo, se dará cuenta de los factores clave de éxito y se proporcionarán pautas que ya han mostrado su validez.

Objetivos del curso

Los asistentes al encuentro verán respondidas cuestiones como las siguientes:

- Por qué gestionar la conciliación.
- Cómo estructurar una oferta de medidas de conciliación competitiva y adaptada a la crisis: medidas *low cost*.
- Qué instrumentos deben asociarse al paquete de medidas para garantizar su correcta gestión.
- Qué exige una cultura donde se atiende lo personal y profesional
- Existe un profesional de la conciliación. ¿Cuál es su perfil?

Dirigido a

Directores de Recursos Humanos y profesionales con responsabilidad en la gestión de personas y responsables de programas de conciliación.

Director del curso



Enrique Arce, socio de PeopleMatters, consultor con dilatada experiencia en el diseño e implantación de medidas y modelos de gestión de la conciliación.

Co-autor del libro "El Mayor Activo" de la editorial Almazara y colaborador habitual en la prensa. Además es co-autor del libro "Gestión del talento y la competitividad" de la editorial Almazara.

09:15 h Recepción de asistentes y entrega de documentación

09:30 h Comienzo del Curso

10:30 h Pausa-café

14:00 h Almuerzo de trabajo

15:30 h Inicio Sesión de tarde

18:00 h Fin del Curso

09:15

1. **Introducción**

- Inquietud social y política por la conciliación
- Inquietud empresarial: el talento y la conciliación según colectivos poblacionales (mujeres vs hombres, mayores vs jóvenes)

2. **Significado empresarial de la conciliación:** negocio y cultura, hacia una experiencia de trabajo atractiva

3. La profusión de **premios y reconocimientos:** diferencias

10:30 PAUSA PARA CAFÉ

11:00

4. **Medidas para la conciliación low cost y high cost:** de calidad en el empleo, de flexibilidad, de apoyo personal, de apoyo familiar, de diversidad

5. **Liderazgo y cultura en conciliación.**

12:30

6. **Cómo abordar la implantación de un Modelo de Gestión de la Conciliación** - Ejemplos y buenas prácticas.

7. **Fase I Diagnóstico de necesidades:** identificación y análisis de medidas competitivas por sectores.

- Análisis socio-demográfico de la plantilla
- Lo que exige la ley: Estatuto, Convenios y Ley de Igualdad
- Benchmarking

14: 00 PAUSA PARA ALMUERZO

15: 30

8. **Fase II: Desarrollo** de programas.

9. **Fase III: Implantación** y gestión, instrumentos:

- Objetivos
- Planes y programas: Comunicación, marketing y promoción y Formación y desarrollo.
- Indicadores de seguimiento

18:00 FIN DE LA SESIÓN

Curso

Conciliación Low Cost

Sevilla, 29 de noviembre de 2012

Inscríbete en
www.apd.es



Formaliza tu inscripción a este curso a través de nuestra web www.apd.es

Informaciones prácticas

- **Fecha:** Sevilla, 29 de Noviembre de 2012
- **Lugar:** Hotel Sevilla Center
Avda. de al Buhaira, 18
- **Salón:** Macarena
- **Horario:** De 09:15h a 18:00h
- **Teléfono:** 954 293 668



Cuota de inscripción

- **Socios Protectores** de APD: 175€ + 21% IVA
- **Socios Globales e Individuales** de APD: 245€ + 21% IVA
- **No socios:** 350€ + 21% IVA

Te aplicamos un **20% de dto.** adicional en tu factura si te desplazas desde otra provincia al lugar donde se imparte el curso.

SER SOCIO APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS. ¡INFÓRMATE!

Derecho de inscripción

- Documentación
- Almuerzo
- Certificado de asistencia

Cancelaciones

En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 24 horas deberá abonar el 100% del importe.

Forma de pago

El pago del derecho de inscripción se hará efectivo antes de iniciarse el curso por medio de los siguientes procedimientos:

- **Transferencia** a favor de A.P.D.:
Banco de Santander c/c: 0049-1861-14-2810351811

Modo de inscripción

Pasos a seguir para inscribirse a través de www.apd.es:

- 1 Dirígete a la web apd www.apd.es
- 2 Si no estás registrado, pulsa en **Registrarme** e introduce tus datos (parte superior derecha de la página principal)
- 3 Espera a recibir un email con tu contraseña
- 4 Una vez registrado o en el caso de que ya lo estés, dirígete a la actividad y pincha en **Inscribirme**
- 5 Rellena los campos solicitados y confirma
- 6 Recibirás un e-mail de confirmación de reserva de plaza.

¿Te interesa la formación y la información empresarial, el contacto entre directivos, el intercambio de ideas, conocimientos y experiencias entre profesionales de distintos entornos y sectores?

SON NUESTROS OBJETIVOS
¡COMPRUÉBALO!

- Cuota de alta **válida hasta el 1 de enero de 2014**
- **Asistencia gratuita** a todas las jornadas organizadas por cualquier centro APD
- APD tiene **presencia nacional**, la cuota cubrirá también la participación de tus delegaciones en otras ciudades
- Invita a nuestras jornadas a uno o dos clientes, utilízanos como **herramienta de fidelización** para tu empresa
- Participa en nuestros cursos y seminarios con un **20% y 30 % de descuento**
- Recepción gratuita de la **Revista APD**
- Formarás parte de nuestra red empresarial en el **Portal APD**

*... y si formalizas tu alta antes del 29 de Noviembre tendrás **dos plazas sin coste** en este curso*

¿Quieres participar en los próximos actos que estamos preparando?

▶ Curso
"Desarrollo de Cultura de Alto Rendimiento en la Dirección de Personas"
Sevilla, 11 de diciembre

▶ Jornada
"Retos de la empresa familiar: La Profesionalización"
Sevilla, 28 de noviembre

▶ Ciclo de Innovación
"La hora de la Innovación"
Innovación: clave en la internacionalización"
Sevilla, 28 de noviembre