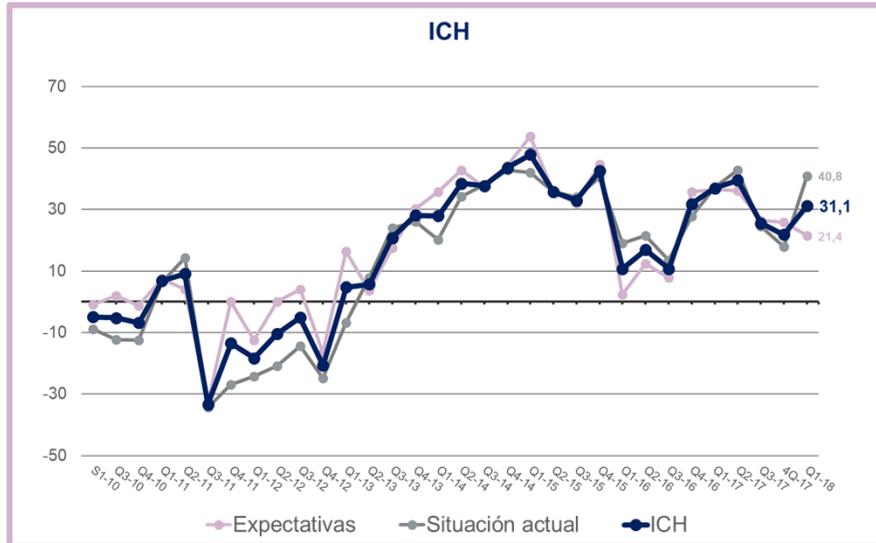


El ICH marca una situación actual positiva, pero sin desprenderse de un horizonte cauteloso

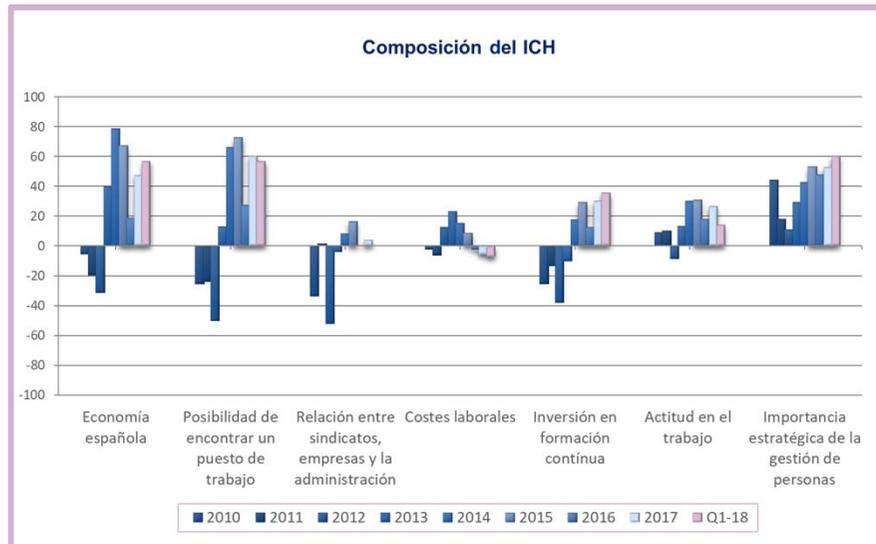
Q1/ 18



Las Direcciones de RRHH han sido generosas con la valoración de la situación actual de las variables que impactan en el Capital Humano, tanto que en este trimestre se roza el máximo de la serie histórica para este indicador. Esta circunstancia ha provocado que el ICH se sitúe en valores muy similares a los del final del ejercicio 2016, en torno a los 30 puntos.

No obstante, es destacable que las expectativas continúan descendiendo por cuarto mes consecutivo, distanciándose de la situación actual en 20 puntos, lo cual sorprende dada la confianza de las empresas españolas en la mejora de las condiciones económicas del país durante el próximo año.

Habrà que esperar unos meses para comprobar como se comporta el principal índice de gestión de personas.



Q1/18
31,1



Q4/17
21,9

peoplematters



Club de Benchmarking de RRHH

Capital Humano

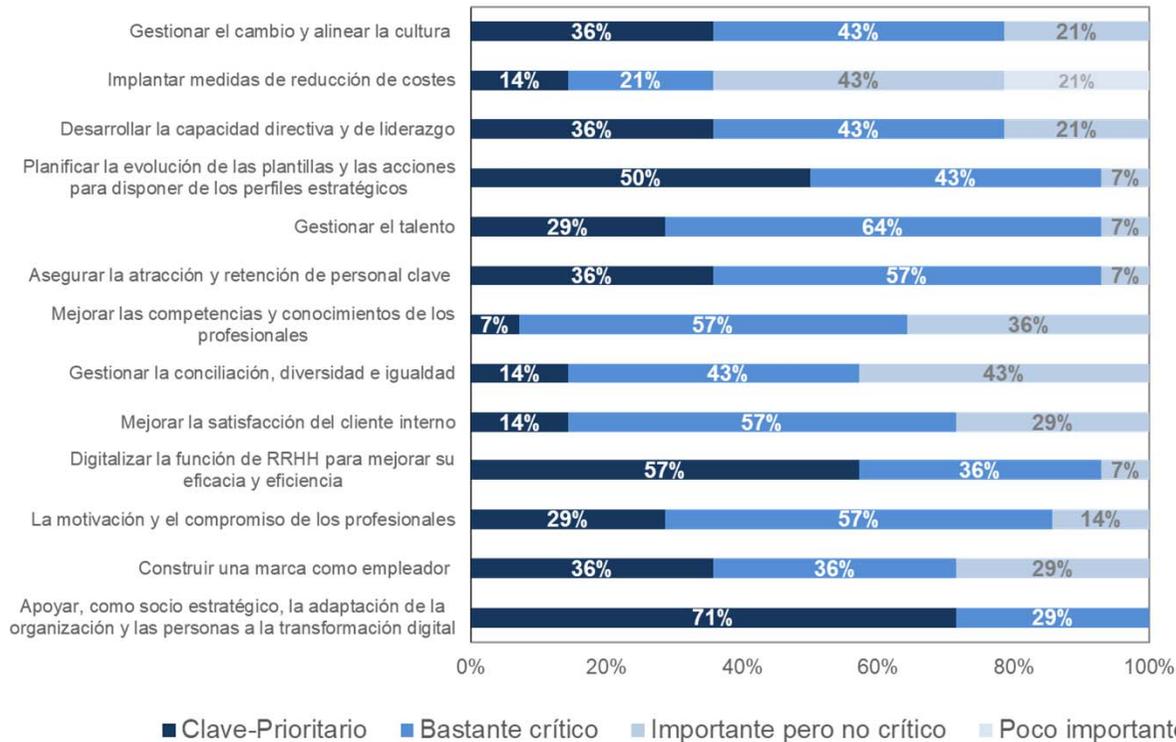
Empresas participantes:

- Abengoa* • Abertis • Acciona • ACS • Aena • Amadeus IT • ArcelorMittal • Banco Popular* • Banco de Sabadell • Banco Santander • Bankia • Bankinter • Banesto* • BBVA • BME* • CaixaBank • Cellnex • DIA • Enagás • Endesa • FCC* • Ferrovial • Gamesa • Gas Natural Fenosa • Grifols • Iberdrola • IAG • Inditex • Indra • Mapfre • Mediaset • Meliá • Hotels International* • Merlin Properties • OHL* • Red Eléctrica • Repsol • Sacyr* • Técnicas Reunidas • Telefónica.

* Empresas pertenecientes a Ibex35[®] en periodos anteriores

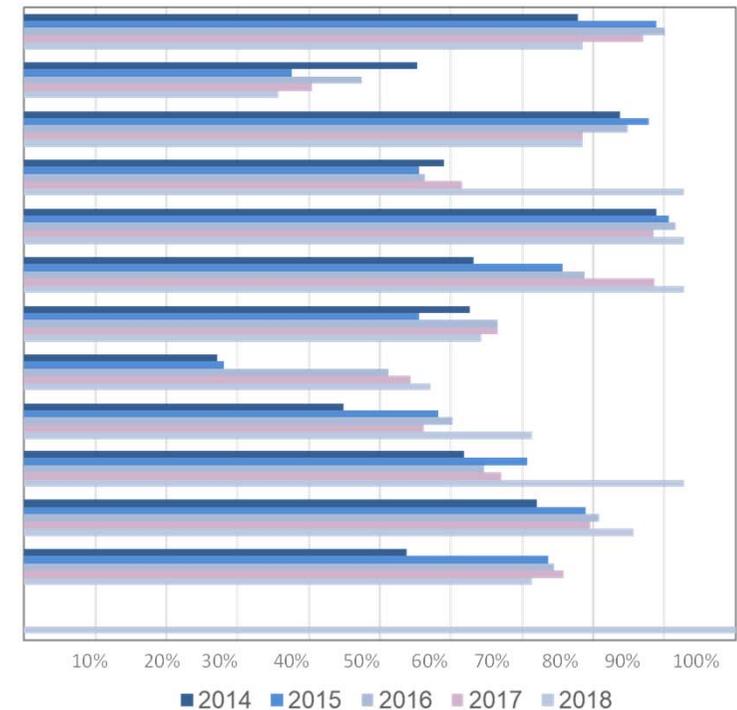
Retos de la función de RRHH

Situación Retos – Q4 2017



Evolución histórica Retos

(suma Clave-Prioritario+Bastante crítico)



El ICH resume la visión de un panel de expertos sobre la **evolución reciente y tendencia futura** de lo que acontece en el mercado español relacionado con la **gestión de personas**. Se obtiene a partir de los resultados de una encuesta a las **direcciones de Recursos Humanos de las empresas del Ibex 35** en la que se les pide su opinión sobre la evolución reciente y futura de una serie de variables relacionadas con el capital humano.

El ICH se analiza desde dos perspectivas:

- **Situación actual:** refleja la valoración de la situación actual, en comparación con la que había hace tres meses.
- **Expectativas:** refleja la valoración de la situación esperada dentro de tres meses, en comparación con la actual.

Se calcula como **media aritmética de los resultados parciales de situación actual y expectativas**. A su vez, estos índices se calculan como la **media aritmética de los resultados de cada uno de los indicadores de gestión de personas analizados**.

Más información sobre el ICH en www.peplematters.com

NOTA*: Podrá comprobar que, en esta edición, el apartado "Retos de la Función de RRHH" ha sufrido ligeras modificaciones debido a una actualización de su contenido, fruto de la reflexión sobre los comentarios de los participantes en las últimas ediciones, así como de la necesaria adaptación de esta iniciativa al nuevo contexto digital y sociodemográfico del mercado español.