

## Continúa la evolución positiva del ICH

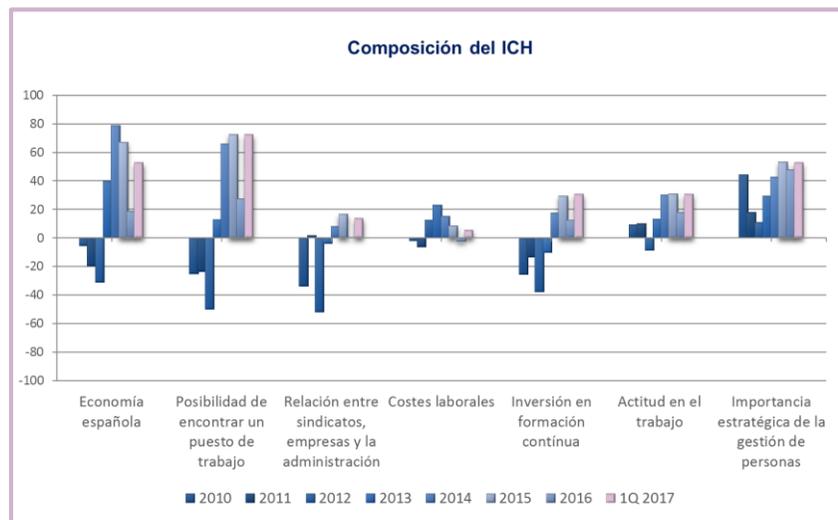


Comenzamos el año 2017 con una perspectiva en Gestión de Personas ligeramente más favorable que la que presentaba el ICH anterior.

En línea con lo que se preveía, el indicador continúa incrementando hasta alcanzar casi los valores que presentaba en 2015.

Las Expectativas han mejorado en casi 1 punto, pero es la Situación Actual la que recoge un mayor repunte: casi 10 puntos más sobre el Índice anterior.

Todo indica que el ICH seguirá evolucionando favorablemente durante el presente ejercicio, lo que revela un horizonte optimista en la gestión del Capital Humano.



Q1/17



### Empresas participantes:

- Abengoa\* • Abertis • Acciona • ACS • Aena • Amadeus IT • ArcelorMittal • Banco Popular • Banco de Sabadell • Banco Santander • Bankia • Bankinter • Banesto\* • BBVA • BME\* • CaixaBank • Cellnex • DIA • Enagás • Endesa • FCC\* • Ferrovial • Gamesa • Gas Natural Fenosa • Grifols • Iberdrola • IAG • Inditex • Indra • Mapfre • Mediaset • Meliá Hotels International • Merlin Properties • OHL\* • Red Eléctrica • Repsol • Sacyr\* • Técnicas Reunidas • Telefónica.



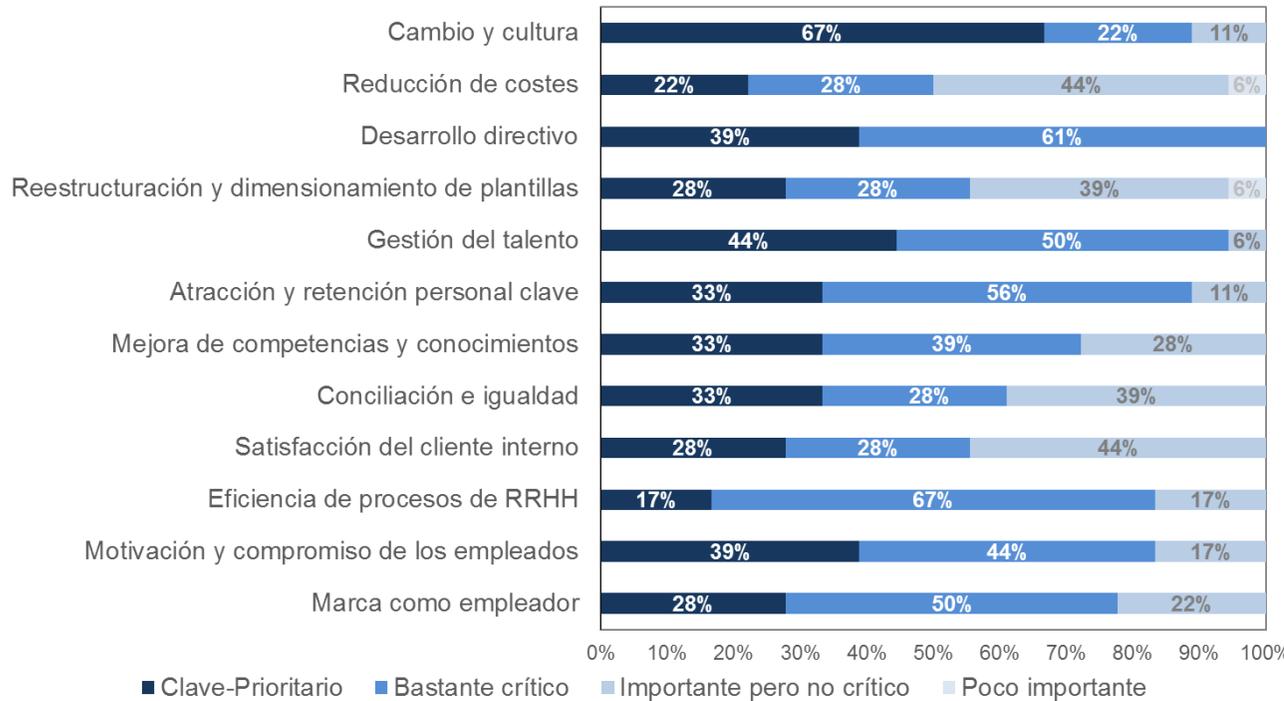
Club de Benchmarking de RRHH



\* Empresas pertenecientes a Ibex35® en periodos anteriores

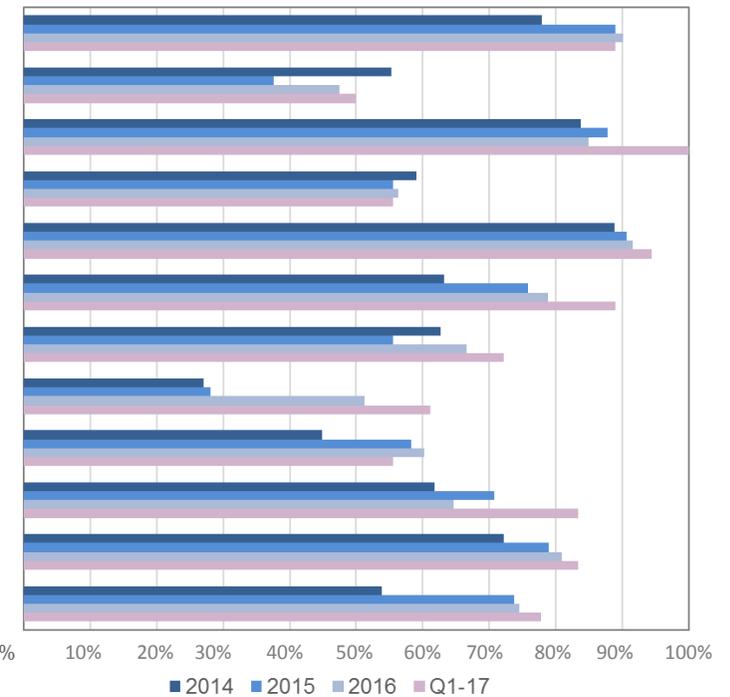
## Retos de la función de RRHH

### Situación Retos – Q4 2016



### Evolución histórica Retos

(suma Clave-Prioritario+Bastante crítico)



El ICH resume la visión de un panel de expertos sobre la **evolución reciente y tendencia futura** de lo que acontece en el mercado español relacionado con la **gestión de personas**. Se obtiene a partir de los resultados de una encuesta a las **direcciones de Recursos Humanos de las empresas del Ibex 35** en la que se les pide su opinión sobre la evolución reciente y futura de una serie de variables relacionadas con el capital humano.

El ICH se analiza desde dos perspectivas:

- **Situación actual:** refleja la valoración de la situación actual, en comparación con la que había hace tres meses.
- **Expectativas:** refleja la valoración de la situación esperada dentro de tres meses, en comparación con la actual.

Se calcula como media aritmética de los resultados parciales de situación actual y expectativas. A su vez, estos índices se calculan como la media aritmética de los resultados de cada uno de los indicadores de gestión de personas analizados.

Más información sobre el ICH en [www.peplematters.com](http://www.peplematters.com)