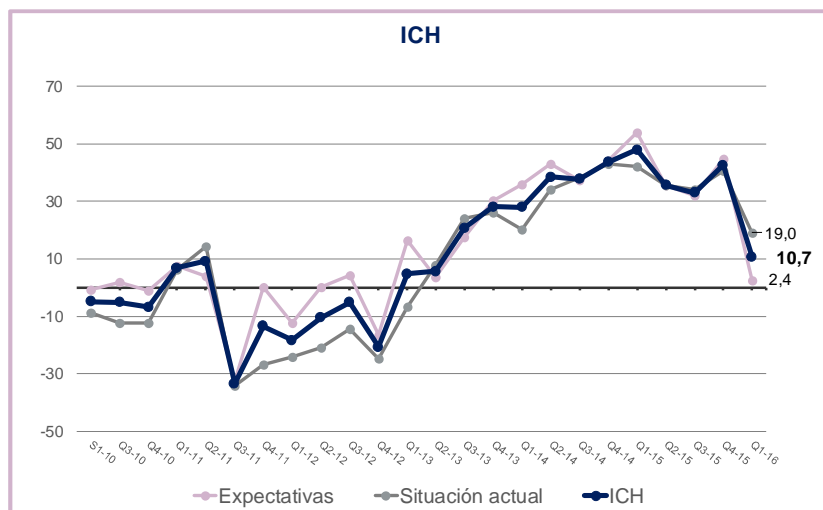


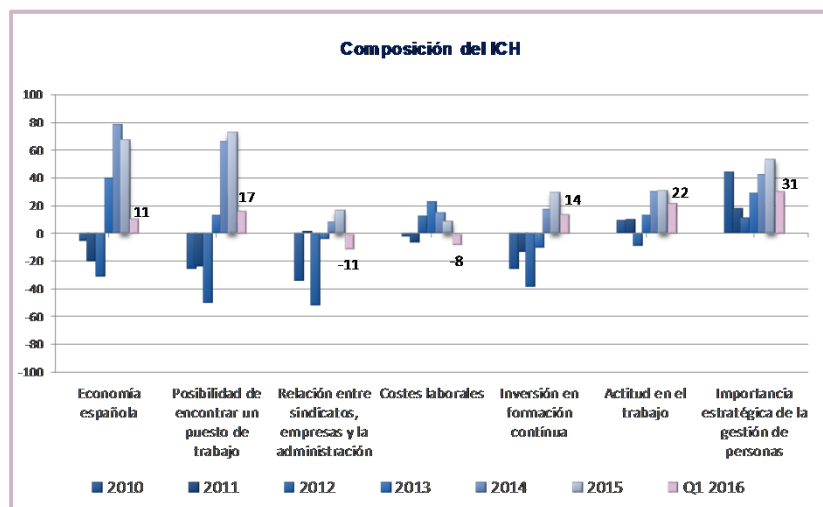
## La incertidumbre derrumba el ICH



La incertidumbre política en que se encuentra España desde el pasado mes de diciembre unido a la modesta recuperación de la eurozona han producido una caída drástica del ICH en este primer trimestre del año, consolidando así la caída que se anunciaba en el ejercicio pasado.

La situación para el próximo trimestre tampoco se presenta muy halagüeña ya que, frente a la bajada de 20 puntos que presenta la Situación Actual, las Expectativas descienden en más de 40.

En cuanto a los indicadores que componen el ICH los que más han descendido con respecto al trimestre anterior son los referidos a la **situación económica** y la **posibilidad de encontrar empleo**. Históricamente ambos indicadores son los que arrastran al ICH hacia un lado u otro de la balanza y esta vez, la valoración por parte de la Dirección de Recursos Humanos supone un cambio de tendencia significativo.



Q4/15  
42,6

↓ Evolución del indicador ↓

Q1/16  
10,7

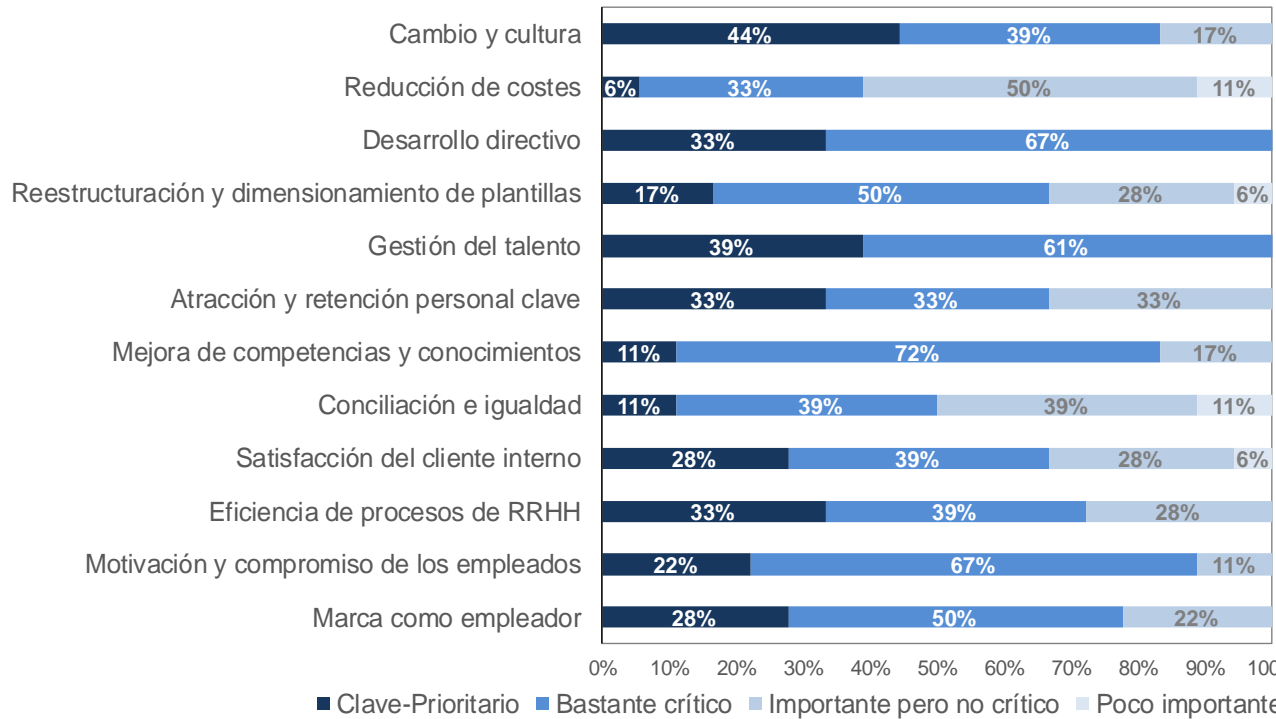
### Empresas participantes:

- Abengoa\* • Abertis • Acciona • ACS • Aena • Amadeus IT • ArcelorMittal • Banco Popular • Banco de Sabadell • Banco Santander • Bankia • Bankinter • Banesto\* • BBVA • BME\* • CaixaBank • DIA • Enagás • Endesa • FCC • Ferrovial • Gamesa • Gas Natural Fenosa • Grifols • Iberdrola Renovables\* • IAG • Inditex • Indra • Mapfre • Mediaset • OHL • Red Eléctrica • Repsol • Sacyr Vallehermoso • Técnicas Reunidas • Telefónica.

\* Empresas pertenecientes a Ibx35® en periodos anteriores

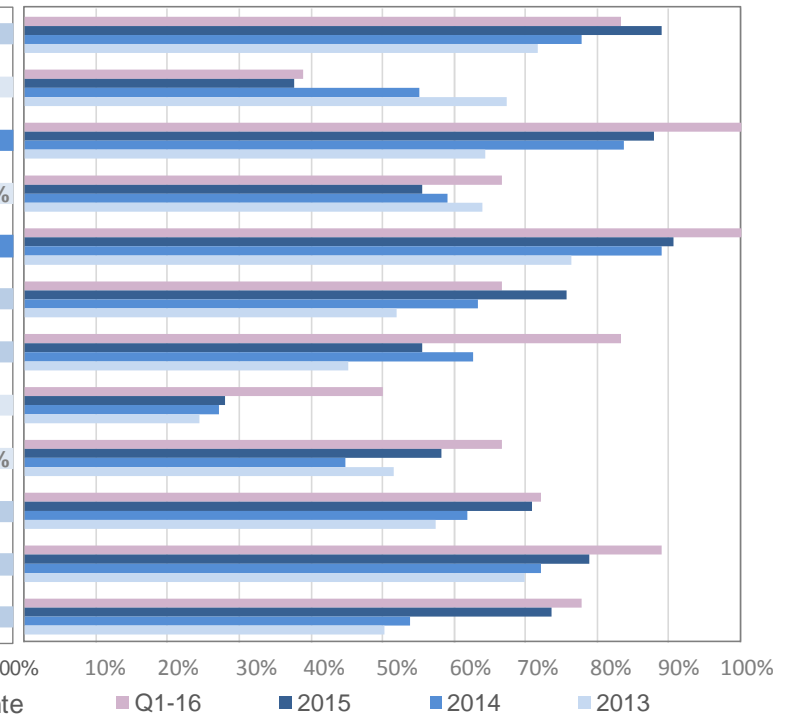
## Retos de la función de RRHH

### Situación Retos – Q1 2016



### Evolución histórica Retos

(suma Clave-Prioritario+Bastante crítico)



El ICH resume la visión de un panel de expertos sobre la **evolución reciente y tendencia futura** de lo que acontece en el mercado español relacionado con la **gestión de personas**. Se obtiene a partir de los resultados de una encuesta a las **direcciones de Recursos Humanos de las empresas del Ibex 35** en la que se les pide su opinión sobre la evolución reciente y futura de una serie de variables relacionadas con el capital humano.

El ICH se analiza desde dos perspectivas:

- **Situación actual:** refleja la valoración de la situación actual, en comparación con la que había hace tres meses.
- **Expectativas:** refleja la valoración de la situación esperada dentro de tres meses, en comparación con la actual.

Se calcula como media aritmética de los resultados parciales de situación actual y expectativas. A su vez, estos índices se calculan como la media aritmética de los resultados de cada uno de los indicadores de gestión de personas analizados.

Más información sobre el ICH en [www.peplematters.com](http://www.peplematters.com)