

conoce a los ganadores  
randstad award 2018.  
el evento de employer branding

descúbrelo aquí

randstad

it & people  
Make it simple

## EDITORIAL



Beatriz Ardid e Irene Ortiz

Día mundial de la diversidad cultural

# RRHH Digital

El primer periódico online de Recursos Humanos

12 AÑOS

PORTADA SECCIONES EDITORIAL ENTREVISTA SE RUMOREA THE ENGLISH CORNER FORMACIÓN EN RRHH EMPLE

VOLVER

AMAÑO DE LA LETRA 

Editorial

Beatriz Ardid e Irene Ortiz, Peoplematters

# Día mundial de la diversidad cultural

POR Beatriz Ardid e Irene Ortiz, Peoplematters. 00:00 | 21 de Mayo del 2018



Hoy, con motivo del día mundial de la diversidad cultural para el dialogo y el desarrollo, tenemos la oportunidad de detenemos y analizar el mosaico cultural en nuestro país, y más concretamente en nuestro entorno laboral.

Según fuentes del Instituto Nacional de Estadística, en el primer trimestre de 2018, en España había alrededor de 2 millones de personas extranjeras ocupadas, lo que supone un 11% de nuestra población ocupada.

Así pues, en nuestras compañías vemos cómo parte de nuestras personas tienen distintas procedencias y perspectivas diferentes a la española. Además, la globalización y las nuevas formas de trabajar hacen que nuestros profesionales se relacionen en el día a día con colegas, clientes y proveedores con otras culturas. Esta situación debería hacer que los departamentos de Recursos Humanos sean capaces de adaptar su gestión a este nuevo escenario.

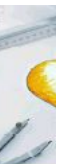
Parece que es comúnmente es aceptado que la gestión de la diversidad en su conjunto no sólo beneficia la creación de una sociedad más justa y equitativa, sino que además supone una mayor creatividad y productividad impulsando así las oportunidades de innovación. Aportando competitividad y rentabilidad al negocio, y proporcionando una Employee value Proposition atractiva para todos los colectivos.

Las organizaciones deben aprovechar al máximo la oportunidad y contribuir así al éxito de la compañía. Estos esfuerzos supondrán grandes beneficios que se verán reflejados en las cuentas de resultados, logrando así un mejor desempeño.

En un contexto diverso, la adaptación y gestión del cambio mejora, así como el liderazgo frente a otras empresas, dando una imagen externa de responsabilidad e integración.

Permitiéndonos construir una base de habilidades diferencial, sin perder ese talento tan relevante que te permita mejorar tu competitividad y suponga un valor añadido a tu estrategia.

Sin embargo, el mero hecho de gestionar la Diversidad no proporciona a las compañías las ventajas anticipadas. Para ello, es clave tener una cultura de inclusión.



Lo m

1 Cur Rec

2 Ma Rec

3 Ma Rec

4 El's de

personas por lo que hacen sino por lo que son, si existen prejuicios, si la toma de decisiones está plagada de sesgos, aunque sean inconscientes, la riqueza que proporciona la diversidad no se produce.

Según un estudio de **McKinsey & Company** existe una relación directa entre la diversidad racial y étnica y una mayor rentabilidad para el negocio. Según este estudio:

*Si tu compañía está entre el 25% de las empresas con mayor ratio de diversidad racial y étnica, está tendrá un 35% más de posibilidades de obtener resultados financieros por encima de la media.*

*En lo relativo a género, si tu compañía está entre el 25% de las empresas con mayor diversidad de género entre sus empleados, tendrá un 15% más de posibilidades de mejorar los resultados económicos medios de su sector.*

Así pues vemos como la diversidad es pues ese mix de talento y, la inclusión es hacer que ese mix funcione.


Son aún pocas las empresas que tienen en cuenta este vector. En España, principalmente se está trabajando en la diversidad por género y en la diversidad por edad. Son los anglosajones los que sí tienen larga experiencia acumulada en la gestión cultural y recientemente se está aborciendo como una derivada de ésta, la perspectiva de la religión.

Es todavía mucho el camino que tenemos que recorrer, pero seguro que llegaremos a buen puerto. Dejémosnos, entonces guiar por el espíritu de este día en nuestra labor en nuestras empresas y teniendo presente la máxima de Javier Pérez de Cuellar cuando era secretario general de la UNHSCO: la cultura es energía, inspiración y enriquecimiento, al tiempo que conocimiento y reconocimiento de la diversidad.

\*Si te ha resultado interesante este artículo, te animamos a seguirnos en **TWITTER** y a suscribirte a nuestra **NEWSLETTER DIARIA**.

## RRHHDigital

Sección patrocinada por



randstad award 2018.  
el evento de employer branding

19 de abril  
9ª edición.

+ Info

randstad

descubre la empresa más atractiva de España.

## LO MÁS LEÍDO

1

Curso Monográfico de Excel para Recursos Humanos

2

Master Dirección Innovadora de los Recursos Humanos

3

Master Dirección Innovadora de los Recursos Humanos

## NOTICIAS RELACIONADAS

### El perfil del analista de datos, que comience la batalla por el talento

El volumen, la velocidad y la variedad de información crece a un ritmo meteórico...[ampliar](#)

### Tras la entrada en vigor de la nueva LOPD ¿Puedo poner cámaras en mi empresa para controlar a los trabajadores?

Hasta la fecha, no existía normativa que regulase la utilización de medios de videovigilancia...[ampliar](#)

### Management Training Programme, más de 50 años creando líderes

Si hay algo que sabía Jack Taylor, un aviador naval durante la segunda guerra mundial...[ampliar](#)